

VERNETZT IN THÜRINGEN



Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“

Vielfalt im Unternehmen – Nutzen und Strategien

Judith Zimmermann

15.07.2021, 26. ThAFF-Praxisaustausch

Unternehmen profitieren von Vielfalt



© IQ Fachstelle Interkulturelle Kompetenzentwicklung und Antidiskriminierung

Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität

- Die Wertschätzung und Förderung von Vielfalt kann im Rahmen des Employer Brandings aktiv genutzt werden
- Das Unternehmen wirkt attraktiver auf Mitarbeitende und potenzielle Bewerber*innen

Mehr Kreativität & Innovation

- Diverse Teams bringen unterschiedliche Erfahrungen und Perspektiven mit
- Das Innovationspotenzial steigt und es werden vermehrt kreative Lösungen entwickelt

Steigerung der Mitarbeitenden- zufriedenheit

- Die Wertschätzung und Einbindung aller fördert die Zufriedenheit und das Engagement
- Die Kosten für Fehl- und Krankheitstage reduzieren sich und die Mitarbeitenden bleiben langfristig

Verbesserte Kundenorientierung

- Unterschiedliche Kundenbedürfnisse, Zielgruppen und regionale Märkte können mithilfe der Vielfalt Ihrer Belegschaft gezielter und qualitativ besser adressiert werden

Fachkräftesicherung

- Die Offenheit gegenüber Bewerber*innen mit unterschiedlichen Hintergründen und Erfahrungen erweitert das Fachkräftepotenzial
- Freie Stellen können langfristig besetzt werden



Diversity Management

- Vielfalt muss strategisch und gezielt gestaltet werden
- Vielfalt sollte nicht nur ermöglicht und akzeptiert werden, sondern auch aktiv anerkannt, wertgeschätzt und einbezogen werden

Vielfaltsstrategien

Aufwand	Struktur	Personal	Angebote
Gering	1	2 3	4 5 6
Mittel	7 8	9 10 11 12	13 14
Groß	15 16 17 18	19 20 21 22	23 24

- 1 Übernahme von Führungsverantwortung für Vielfaltsthemen
- 2 Vielfaltsorientierte Stellenanzeigen
- 3 Alternative Anwerbungswege nutzen
- 4 Diversity-Kalender
- 5 Plakate für Akzeptanz und Vielfalt
- 6 Übersetzung wichtiger betrieblicher Begriffe
- 7 Diversity im Leitbild verankern
- 8 Verhaltens- und Sprachregelungen
- 9 Diversity-Analyse der Personalstruktur
- 10 Willkommensmappen für neue Mitarbeiter*innen
- 11 Diversity- und Unconscious Bias-Workshops
- 12 Mentoring-Programme
- 13 Beteiligung am Diversity-Tag
- 14 Verständliche Beschilderung und Hinweisschilder
- 15 Diversity-Check aller zentralen Prozesse
- 16 Betriebsvereinbarungen zu Diversity-Maßnahmen
- 17 Einrichtung innerbetriebliche AGG-Beschwerdestelle
- 18 Betriebslots*innen für Vielfalt
- 19 Vielfaltskompetente Einstellungsverfahren
- 20 Vielfältige Teamzusammensetzungen
- 21 Work-Life-Balance-Maßnahmen
- 22 Flexible Arbeitszeitmodelle
- 23 Vielfaltsorientiertes Marketing und Öffentlichkeitsarbeit
- 24 Barrierefreie und inklusive Arbeitsorganisation

© IQ Fachstelle Interkulturelle Kompetenzentwicklung und Antidiskriminierung

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

IQ Regionale Fachkräftenetzwerke – Einwanderung Thüringen

0361 511 500 12

iq-fkne-th@ibs-thueringen.de

Bildnachweise:

IQ Fachstelle Interkulturelle Kompetenzentwicklung & Antidiskriminierung, VIA Bayern e. V.

IQ Netzwerk Niedersachsen, RKW Nord GmbH

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert.



In Kooperation mit:



Institut für Berufsbildung
und Sozialmanagement
gemeinnützige GmbH

www.iq-thueringen.de