Flexi ist sexy.
Tschüss Fachkräftemangel.
Hallo FreeMOM!

Anika Schmidt & Lena Pieper
Gründerinnen FreeMOM GmbH

AGENDA

- ERÖFFNUNG & KURZE VORSTELLUNG
- IMPULS ZUM THEMA: ARBEITSMARKT DER ZUKUNFT. FREELANCING.VEREINBARKEIT
- PRAXISDISKUSSION: ANSÄTZE, IDEEN UND ERFAHRUNGEN MIT FREELANCING
- IMPULS: WIE FREEMOM FUNKTIONIERT UND GENUTZT WERDEN KANN
- ZEIT FÜR FRAGEN UND AUSTAUSCH

WER HINTER FREEMOM STEHT

ANIKA SCHMIDT

Geb. 1985, Zweifache Jungs-Mama
Dipl.-Psych. mit Fokus Arbeits-/Organisations-Psychologie, Organisations- und Personalentwicklerin,
Syst. Business-Coach (DBVC)
15 Jahre Erfahrung in HR-Funktionen mit und ohne Führungsverantwortung in den Branchen Marktforschung, Beratung, Automotive, Bergbau und Pharma

LENA PIEPER

Geb. 1983, Mutter einer Tochter
B.Sc. Sozialwissenschaften, Jura, M.Sc. BWL
Freelance HR Consultant & Life Design Coach, Kaufmänn. Leitung im familiären Betrieb
15 Jahre Erfahrung HR-Management

MIT FREEMOM DEN FACHKRÄFTEMANGEL NEU DENKEN

LENA PIEPER | ANIKA SCHMIDT

HR-EXPERTINNEN | WORKING MOMS | FOUNDER FREEMOM

"HABEN UNTERNEHMEN ALLES DAFÜR GETAN, LÖSUNGEN FÜR DEN FACHKRÄFTEMANGEL ZU FINDEN?"

GRÜNDERINNEN FREEMOM

Kofinanziert von der Europäischen Union
STIFT Stiftung für Technologie, Innovation und Forschung Thüringen
TRIP
APSCo Deutschland
Thüringer Aufbaubank Die Förderbank.

DER FACHKRÄFTE-MANGEL IST HEUTE EINE DER GRÖSSTEN HERAUSFORDERUNGEN FÜR UNTERNEHMEN

92%

3,9 MIO.

525 MRD.

*Institut der deutschen Wirtschaft **Korn Ferry ***Statista

WAS WIRD AUSSERDEM WISSEN: VIELE JOBS VERÄNDERN SICH RASANT!

- **Seit 2015** haben sich die erforderlichen Fähigkeiten an Jobs **um 25% verändert.**
- Seit 2023, ist KI ein wichtiger Treiber für die Veränderung in unseren Jobs in den nächsten Jahren.
- Wir erwarten, dass sich unsere Jobs bis **2027 um mindestens 50% transformieren** wird.

SKILL-BASIERTES RECRUITING WIRD IMMER WICHTIGER

"**Skill-based Hiring** ist wie das Zusammenstellen eines Superheldenteams, mit einem genauen Blick auf Fähigkeiten statt auf traditionelle Kriterien wie Ausbildung oder Arbeitsverlauf.

Unternehmen definieren die benötigten Superkräfte für eine Position und verwenden spezifische Tests oder Aufgaben, um sicherzustellen, dass die eingestellten Helden die erforderlichen Fähigkeiten besitzen. "

(ChatGPT)

DIE AUSWIRKUNGEN VON SKILL-FIRST AUF FRAUEN IM TALENTPOOL.

Wenn nach Fähigkeiten und Kompetenzen eingestellt wird, wächst der Frauenanteil in Branchen, **in denen Frauen unterrepräsentiert sind, um 24%.**

Skills-first bietet die Möglichkeit, die geschlechtsspezifische Lücke zu verkleinern und Chancen gleichberechtigter zu gestalten.

SKILLS SIND DIE NEUE WÄHRUNG AUF DEM ARBEITSMARKT

STATT FOKUS AUF STELLE - FOKUS AUF FÄHIGKEITEN!

FLEXIBILITÄT & VEREINBARKEIT SIND HEBEL UND EIN KLARER WETTBEWERBSVORTEIL

IMMER MEHR MENSCHEN SUCHEN NEUE WORK-LIFE-KARRIEREN

840.000 ZUSÄTZLICHE ARBEITSKRÄFTE KÖNNTEN DEM ARBEITSMARKT ZUR VERFÜGUNG STEHEN, KÖNNTEN MÜTTER SO ARBEITEN WIE SIE ES LAUT EIGENEN ANGABEN MÖCHTEN!

*Bundesfamilienministerium 2022

PFLEGENDE

3,12MIO

+37% bis 2055

Vereinbarkeit von Pflege und Beruf wird Top-Thema der nächsten Jahre. 1/3 der pflegenden Angehörigen arbeitet nicht.

VÄTER

1,7MIO

QUIT

Immer mehr Väter sind bereit, für einen Job mit mehr Vereinbarkeit zu kündigen. 74% wollen mehr Flexibilität.

EHRENAMT

23%

QUIT

Ehrenamtliches Engagement wird oft wegen mangelnder Vereinbarkeit aufgegeben.

TREND 2: FLEXIBILITÄT & VEREINBARKEIT WERDEN IMMER WICHTIGER

- Wir wissen, dass Arbeitnehmer:innen bei dem Thema nicht bereit sind, Kompromisse zu machen.
- 40% der deutschen Arbeitnehmer:innen gaben in einer Umfrage* an, bei fehlender Flexibilität eine Kündigung in Erwägung zu ziehen (2022)
- 30% der Mütter kündigen nach der Elternzeit wegen mangelnder Vereinbarkeit.
- Nur 44% der Mütter mit Kindern unter 3 arbeiten.

DIE ZUKUNFT DER ARBEIT IST VIELFALT. FLEXIBILITÄT UND FEMALE.

SHARING ECONOMY
HÄLT AUCH IN HR EINZUG:
#JOB SHARING
#TALENT SHARING

FREELANCING-TREND
WÄCHST IN ZEITEN VON
NEW WORK

FREELANCING IST EIN TEIL DER LÖSUNG IM FACHKRÄFTEMANGEL UND EIN WACHSENDER TREND

STUDIEN BELEGEN, BEREITS IN 10 JAHREN KÖNNTE JEDER 2. JOB EIN FREELANCING JOB SEIN.

11%+ FREELANCINGANTEIL IM UNTERNEHMEN HAT POSITIVEN EINFLUSS AUF UNTERNEHMENSWACHSTUM

WARUM JEDES UNTERNEHMEN EINE FLEXIBLE WORKFORCE HABEN SOLLTE

WAS HEISST EIGENTLICH FREELANCER?

- „freie:r Mitarbeiter:in"
- Personen, die Aufträge von verschiedenen Unternehmen erhalten, aber auf eigene Rechnung tätig sind
- kein Arbeitnehmer-verhältnis, nicht weisungsgebunden

- TALENTPOOL VERGRÖSSERT SICH IMMENS!
- SPEZIFISCHE EXPERTISE ERWERBEN - PROJEKTE BESCHLEUNIGEN
- KAPAZITÄTSSPITZEN/PERSONALAUSFÄLLE AUSGLEICHEN
- TEAM ENTLASTEN ABER AUCH WEITERENWICKELN DURCH NEUE IMPULSE
- KOSTENERSPARNIS UND WIRTSCHAFTLICHE FLEXIBILITÄT

IMMER MEHR KLASSISCHE JOBPROFILE SIND FREELANCING -FÄHIG

DATA ENGINEER
BUCHHALTUNG
UX DESIGN
STEUERBERATER:IN
FREEMOM
BRANDING
BUSINESS ANALYST
VIRTUELLE ASSISTENTIN
MARKTFORSCHER:IN
(HR) PROJEKTMANAGER:IN
PR
SEO
TESTING
PAYROLL
TRAINER:IN
FINANCE
ÜBERSETZER:IN
COACH
GRAFIKER:IN
RECRUITER:IN
MARKETING EXPERT:IN
KOMMUNIKATION
UX DESIGN
BUCHHALTER:IN
ENTWICKLER;IN

EINIGE BEISPIELE FÜR DEN EINSATZ VON FREELANCING

Vertrieb & Marketing für Kapazitätsspitzen

Branche: Food
Fokus: Kapazitätsspitzen ausgleichen

Projekt zur Digitalisierung der Ausbildung

Branche: Bergbau
Fokus: spezifische Kompetenz einkaufen

Eventplanung/-konzept

Branche: Verband
Fokus: abgeschlossener Projektcharakter, Kapa

Anwerben von Personal

Branche: Medizin
Fokus: Bekanntheit, Recruiting über Social Media für Neues Personal

Finanzbuchhaltung als Vertretungssituation

Branche: IT
Fokus: Kapazitätsspitzen ausgleichen

Welche Potenziale zur Flexibilisierung gibt es bei Ihnen im Unternehmen?

FREEMOM - SO GEHT FREEMOM

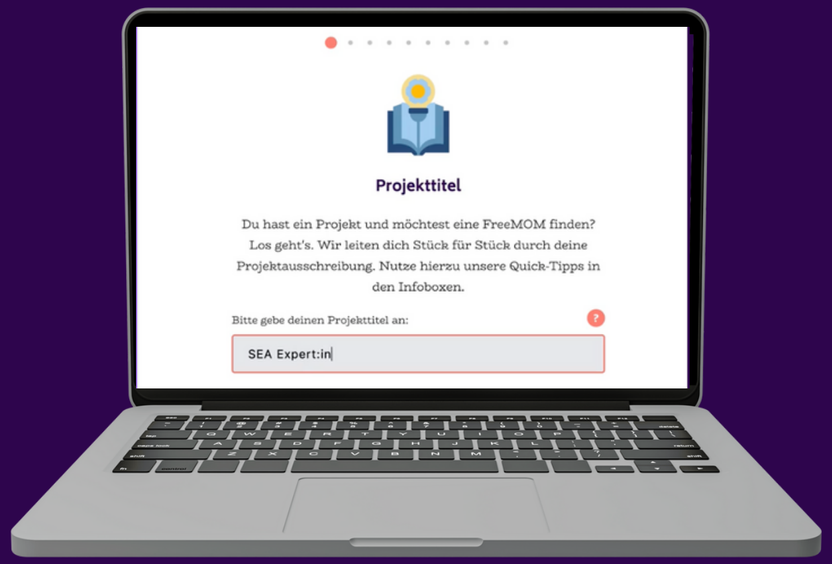
https://youtu.be/R1mOrVMFAqw

DENKE MIT FREEMOM DEN FACHKRÄFTEMANGEL NEU UND PROFITIERE FÜR DEINE PROJEKTE VOM POTENZIAL UND DEN KOMPETENZEN DER WORKING MOMS.

IN WENIGEN SCHRITTEN ZUM PERFECT MATCH MIT FREEMOM

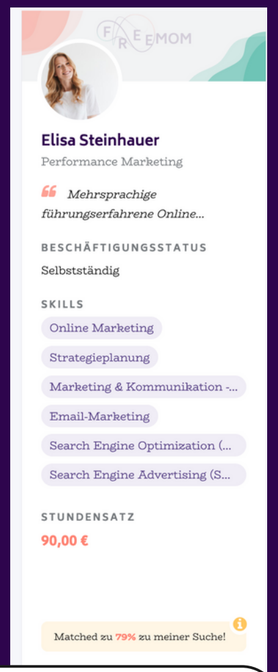
1 KOSTENFREI REGISTRIEREN & UNTERNEHMENSPROFIL ANLEGEN

2 KOSTENFREI FREELANCING-PROJEKT/ INTERIMSPROJEKT VERÖFFENTLICHEN



IN WENIGEN SCHRITTEN ZUM PERFECT MATCH MIT FREEMOM

3 DIE BESTEN TALENTE ENTDECKEN & BEWERBUNGEN ERHALTEN

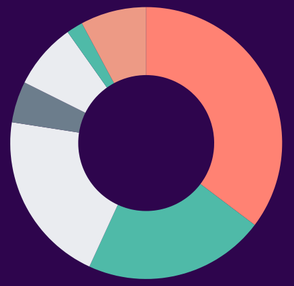


Profile ansehen

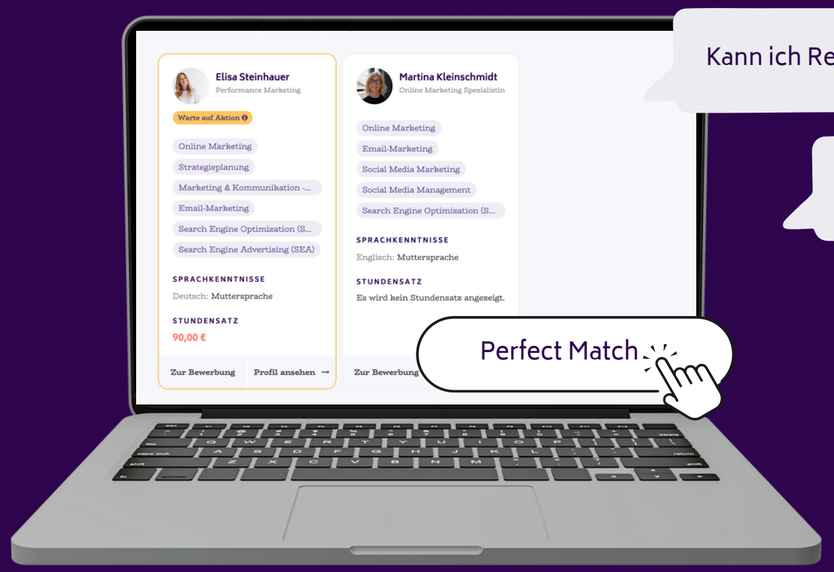
Matching prüfen

TOP SKILLS

- (DIGITAL) MARKETING
- PERSONAL/ RECHT
- PROJEKT/ ADMIN
- FINANZEN



4 MITEINANDER CHATTEN, KONDITIONEN BESPRECHEN & LOS GEHTS

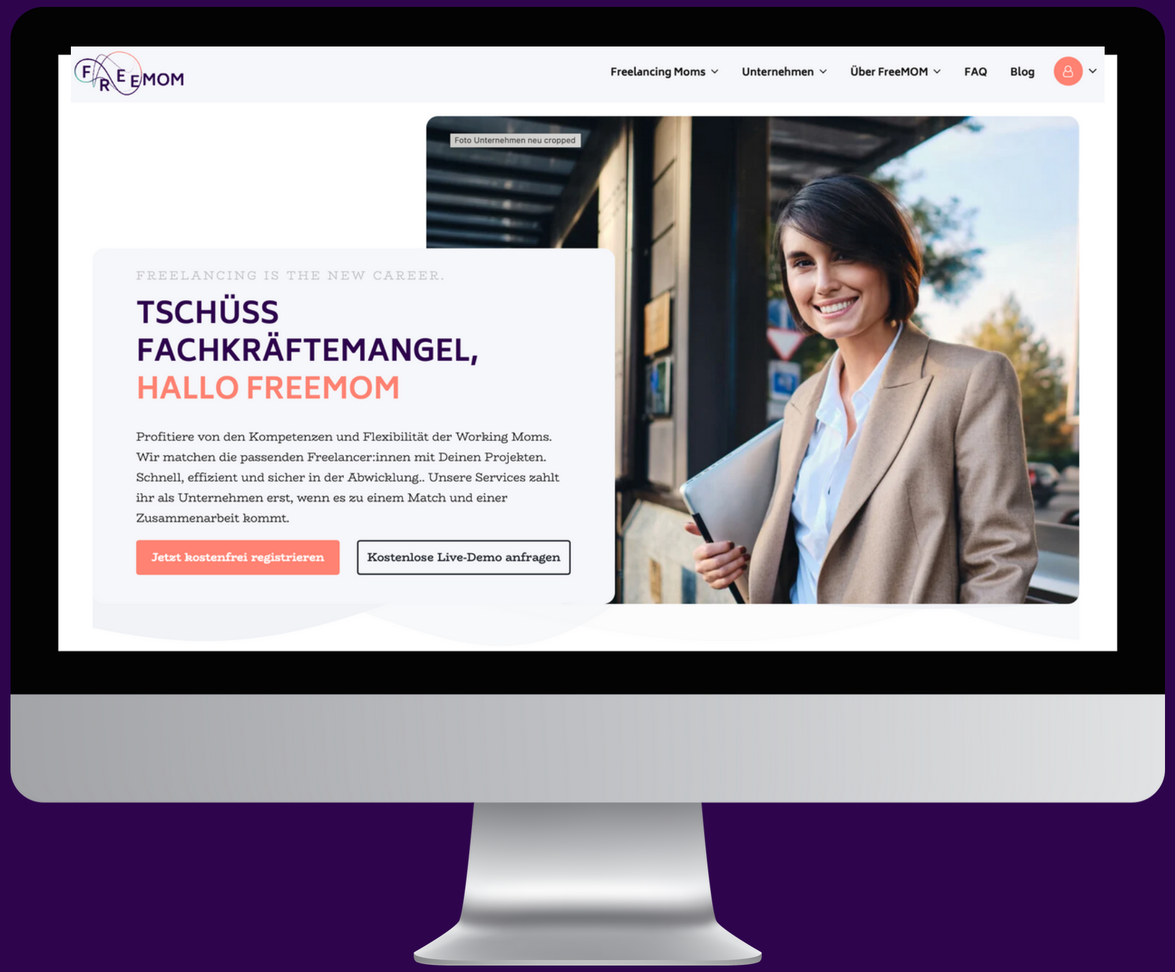


Kann ich Referenzen erhalten?

Können wir uns in einem Videochat austauschen?

Perfect Match

DAS RUNDUM-SORGLOS-PAKET: WIR UNTERSTÜTZEN DIE GESAMTE ABWICKLUNG DES FREELANCING-PROJEKTS



RECHTSGEPRÜFTE PROZESSE

IIntegrierte Scheinselbständigkeitsprüfung (§ 266 StGB)

Rechtsgeprüfte Vertragsvorlagen

EINFACHE ADMINISTRATION

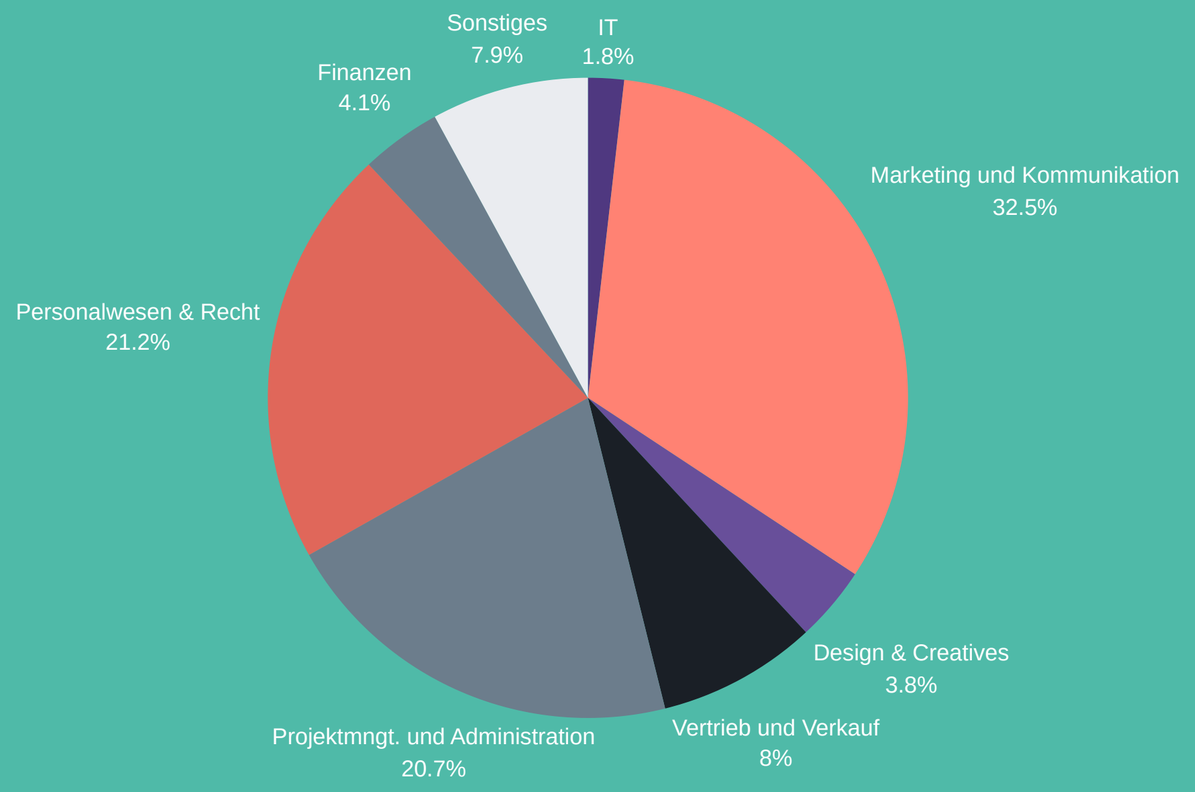
Einfache Lösung für das Freelancer-Management - von Vertragüber Zeiterfassung und Contracting

SICHERE BEZAHLUNG

Anbindung über Zahlungsdienstleister Mangopay

BETREUUNG DURCH UNSER SUPPORT-TEAM

WIR HABEN DIE KOMPETENZ FÜR DEINE FREELANCE-PROJEKTE



3.000+ FreeMOMs

32,5% Marketing und Kommunikation

1792 unserer FreeMOMs, Darunter sind Content Creation, Texten, Online Marketing, Strategieplanung und mehr.

21,2% Personalwesen & Recht

1168 unserer FreeMOMs, Darunter sind Personalwesen, Change Management, HR Training und Coaching, People Coach und mehr.

20,7% Management und Administration

1143 unserer FreeMOMs, Darunter sind Projektmanagement, Sachbearbeitung, Office-Management, Virtuelle Assistenz und mehr.

WIR FINDEN FÜR JEDEN BEDARF DAS RICHTIGE ANGEBOT

STANDARD

15%

*Die Servicegebühr im Erfolgsfall zzgl.
zur monatlichen Freelancing-Rechnung.

- Kostenfreies Unternehmensprofil
- Unbegrenzte Projektvakanzen
- Chat mit Kandidat:innen
- Zugang zu allen FreeMOMs auf unserer Plattform
- Customer Happiness Unterstützung
- Sicherheit in der Beauftragung durch unsere Scheinselbstständigkeits-prüfung

STUNDENSATZ IST INDIVIDUELL UND ABHÄNGIG VON FREELANCER:IN UND STELLE

KONTAKT

ZUSAMMEN NEUE WEGE GEHEN?

JETZT DEMO BUCHEN

Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit!

WERDE FIRST MOVER PARTNER:IN