



**Weiterbildung – die weiter bringt**

# Entwicklung Arbeitsmarkt = sinkende AN Potenziale



## Bundesweit:



## Thüringen:

### Arbeitsmarkt im Überblick - Berichtsmonat August 2021 - Thüringen, Land

Ausgewählte Merkmale	Aktueller Monat	Veränderung zum Vorjahresmonat
Arbeitslose	60.202	-11.154
Arbeitslose SGB III	23.681	-9.546
Arbeitslose SGB II	36.521	-1.608
Arbeitslosenquote	5,4	-1,0
Arbeitslosenquote SGB III	2,1	-0,9
Arbeitslosenquote SGB II	3,3	-0,1
Gemeldete Arbeitsstellen	22.640	4.190

# Megatrends - durch Corona beschleunigt

Arbeit & Unternehmen  
im Wandel

Internetkultur und  
Digitalisierung

Intelligente Produkte und  
Infrastrukturen

Vormarsch der  
Wissensgesellschaft

Märkte und Konsum im  
Umbruch

Mobilität und Logistik

Demografische  
Entwicklung

Kampf um Energie und  
Zugang zu Ressourcen

Klimawandel

# Neue Herausforderung für Unternehmen & Mitarbeiter

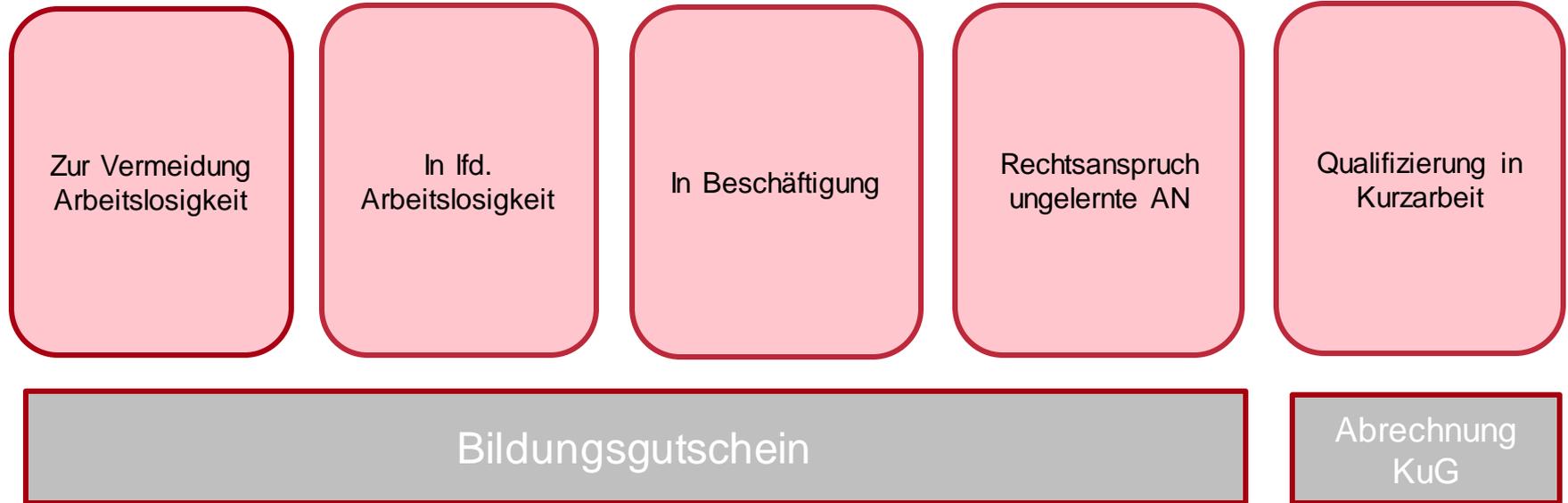
Abnehmende AN  
Potenziale



Vielzahl an  
Veränderungen

Lebenslanges Lernen nimmt stark an Bedeutung zu

# Bildungsangebote der Agentur für Arbeit



**NEU** = Ausbau Beratungsangebote:

Beratung AG: zust. Berater AG-S

Beratung AN: Lebenslange berufliche Beratung

[Thuringen.Berufsberatung-Erwachsene@arbeitsagentur.de](mailto:Thuringen.Berufsberatung-Erwachsene@arbeitsagentur.de)

# Weiterbildungsförderung - je kleiner der Betrieb, desto höher die Förderung

## Gesetz zur Förderung der beruflichen Weiterbildung im Strukturwandel und Weiterentwicklung der Ausbildungsförderung

Verbesserung der Weiterbildungsförderung durch Erhöhung der Basiszuschüsse nach dem QCG um

+ 5 Prozentpunkte bei Betriebsvereinbarungen und Tarifverträgen mit Qualifizierungselementen (§ 82 Abs. 4 SGB III-neu)

+ 10 Prozentpunkte bei qualifikatorischem Anpassungsbedarf von mindestens einem Fünftel (im KMU von mindestens einem Zehntel) der Belegschaft (§ 82 Abs. 5 SGB III-neu)

### Mehr Zuschüsse für



< 10

Kleinstunternehmen



< 250

Kleine und mittlere Unternehmen



> 250

Größere Unternehmen



> 2500

Große Unternehmen

### Weiterbildungskosten

bis zu **100 %**

von 50% auf bis zu **65%**

von 25% auf bis zu **40%**

von 15% auf bis zu **30%**

bis zu **100%**  
ab 45 Jahren und für schwerbehinderte Menschen

### Arbeitsentgelt (während der Weiterbildung)

von 75% auf bis zu **90%**

von 50% auf bis zu **65%**

von 25% auf bis zu **40%**

von 25% auf bis zu **40%**

bis zu **100%**  
bei fehlendem Berufsabschluss und berufsabschlussbezogenen Weiterbildungen

# Weiterbildung während Kurzarbeit – bis 2023

## **Ausgangslage:**

Die Fördervoraussetzungen für Qualifizierungen, welche während Kurzarbeit begonnen werden, wurden zum 01.01.2021 gem. §106aSGBIII angepasst.

## **Ziel:**

Unterstützung aller Unternehmen/Mitarbeiter mit Einschränkungen durch Corona in Kurzarbeit:

- Erstattung der vom AG allein zu zahlenden sv-Beiträge in pauschaler Form zu 50% (ab 01.07.2021)
- Förderung der Weiterbildungsmaßnahme je nach Betriebsgröße
  - unter 10 Beschäftigten: 100 %
  - 10-249 Beschäftigte: 50 %
  - 250-2499 Beschäftigte: 25 %
  - 2500+ Beschäftigte: 15 %
- Generell keine Förderung von Zusatzkosten ( Fahrkosten, Kinderbetreuungskosten..)

**HINWEIS:** Förderung der Weiterbildung ist - auch bei Unterbrechung KuG - bis zum geplanten Bildungsende möglich

# Wo finde ich passende Lehrgänge für meine Mitarbeiter ?



- Nutzen Sie das neue Erkundungstool der Bundesagentur
- Berufliche Orientierung im Beruf, der Entwicklung und im Wechsel
- Direkte Verlinkung zu Bildungsangeboten mit Filter Regionen (Kurs.net)
- <https://www.arbeitsagentur.de/m/newplan/>

# Welcher Aufwand entsteht im Unternehmen ?

---

Frühzeitige Beratung – Einschaltung zust. AG-S – geringer Aufwand

Wir unterstützen Sie im gesamten Prozess

Zusammenfassung Sammelantragsverfahren möglich



# Was brauchen wir ?

Starke Bildungsträger  
in den Regionen

Transparenz in den  
Bildungsangeboten

Individuelle Angebote  
in der Bildung

Netzwerke

**Wir freuen uns auf den Austausch mit Ihnen.**