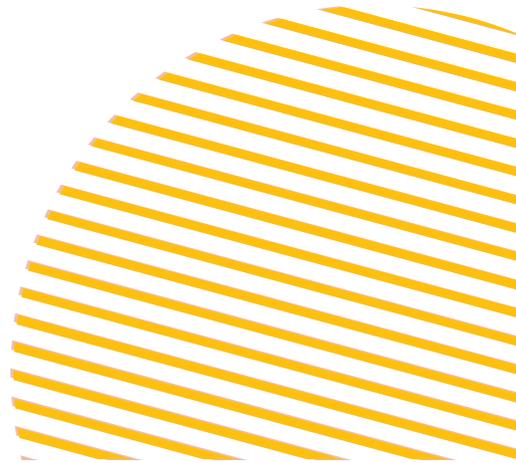




GUTES ALTERN BRAUCHT GUTE RAHMENBEDINGUNGEN

Martina Schmeink, Geschäftsführerin Das Demographie Netzwerk e.V.
ThAFF Netzwerkforum „Silver Society“, 14. März 2024



Das Demographie Netzwerk e. V. (ddn)



ca. 200
Mitglieder
Über 1000
Aktive

2006
Gegründet

7
Mitarbeit-
ende

7
Vorstands-
mitglieder

11
Austausch-
foren

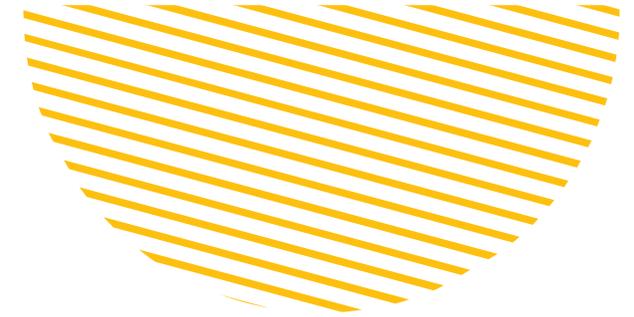
Unternehmen. Kommunen. Vereine und Verbände. Verwaltungen. Kammern. Natürliche Personen.
Hochschulen. Institute. Ministerien.
Branchenübergreifend. Größenübergreifend. Deutschlandweit.



...und viele weitere

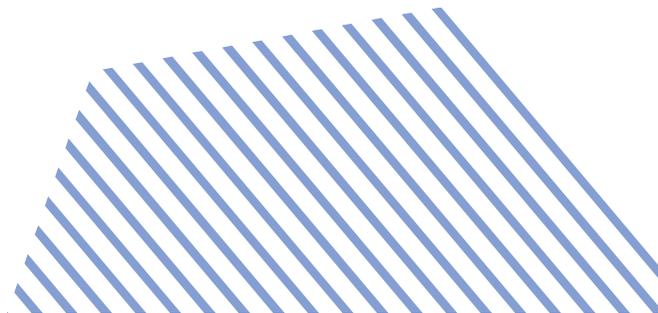
Lernen.
Inspirieren.
Gemeinsam Wirken.

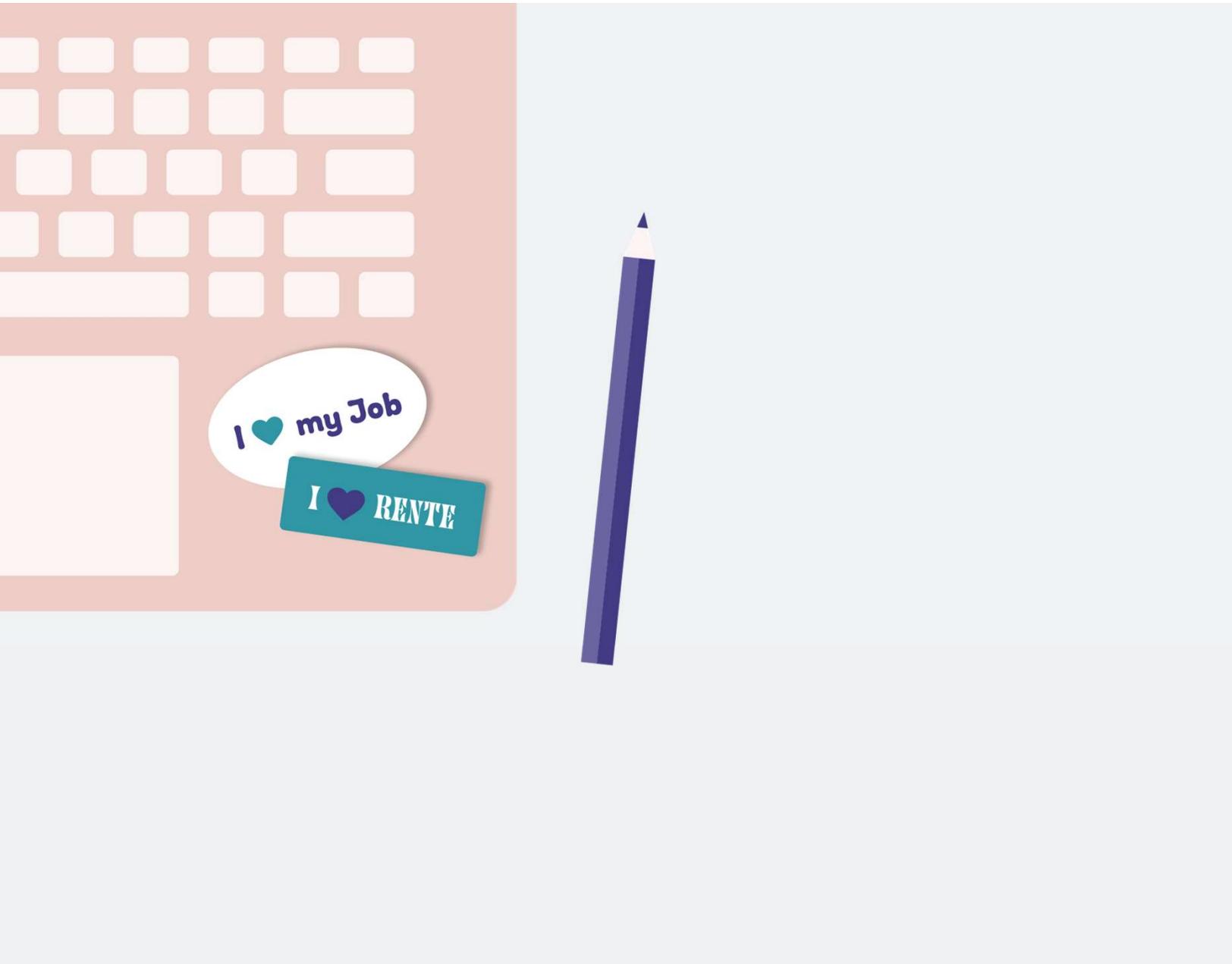
Im Netzwerk bieten wir verschiedene Formate an, die Wissen, Inspiration und Austausch für die Erarbeitung wirkungsvoller Lösungen im Umgang mit dem demografischen Wandel fördern.



Agenda

1. Länger leben – länger arbeiten?
Der Wunsch nach Ruhestand und was sich ändern muss
2. Betriebliche Analysen
3. Nachberufliche Phase





01

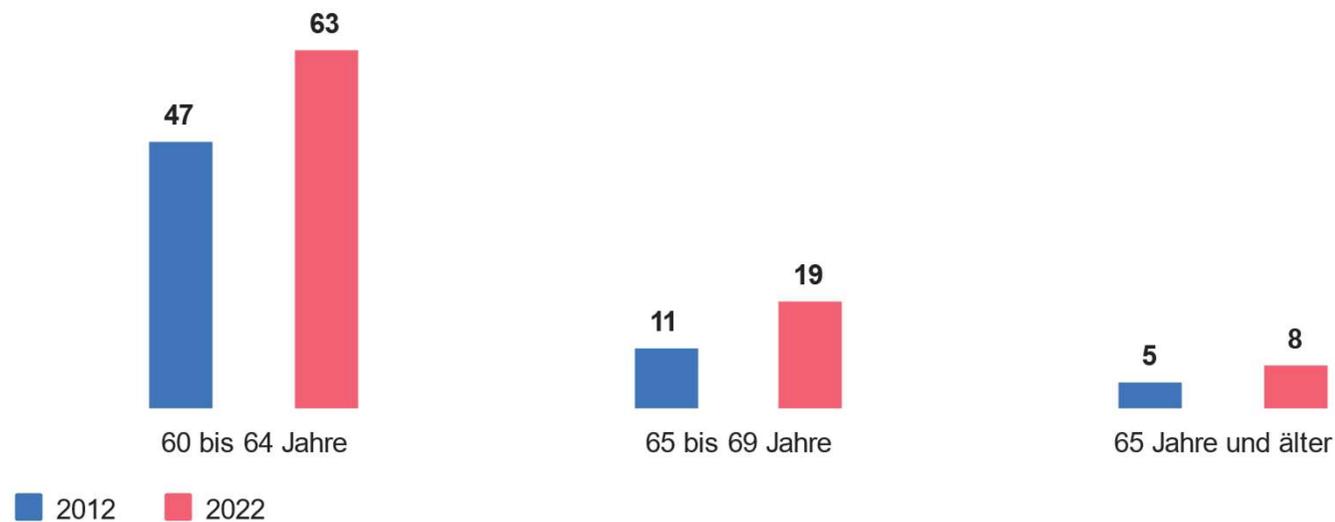
LÄNGER LEBEN – LÄNGER ARBEITEN?

Der Wunsch nach
Ruhestand und was sich
ändern muss

Erwerbsbeteiligung Älterer

Erwerbstätigenquote nach Alter

Anteil der Erwerbstätigen an der Bevölkerung, in %

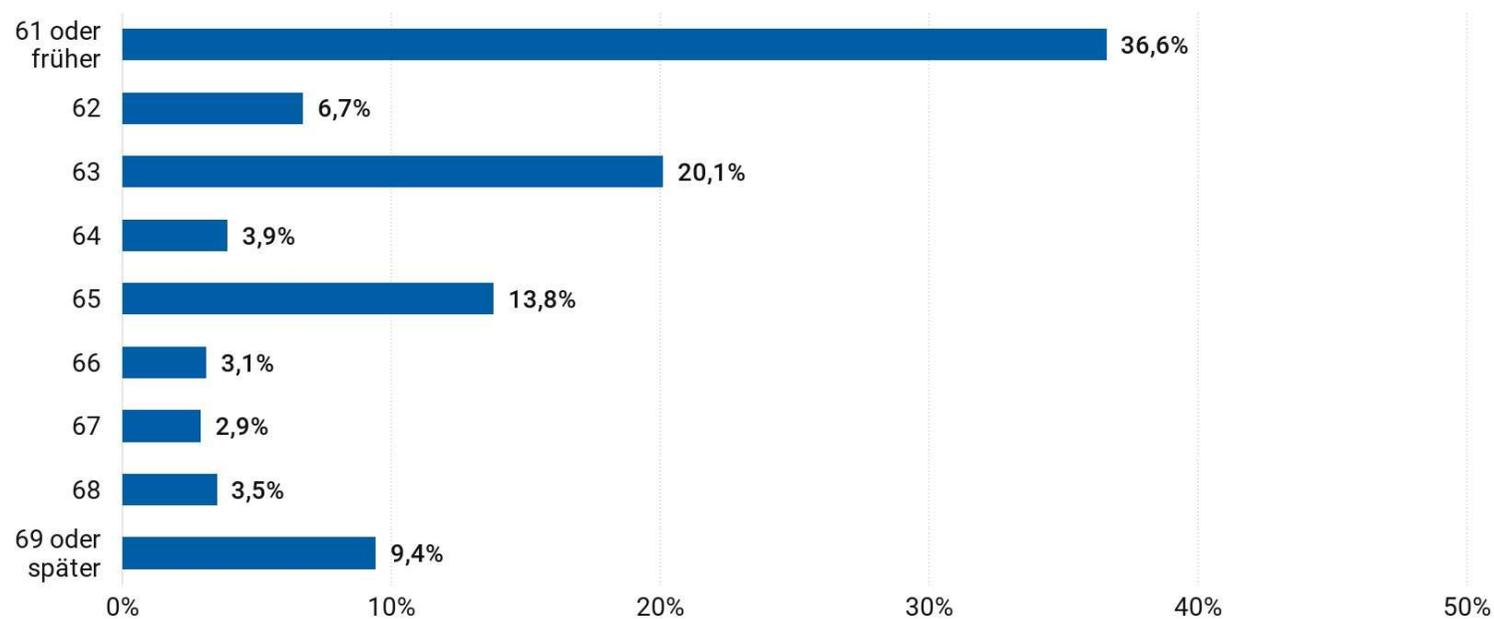


©  Statistisches Bundesamt (Destatis), 2024

Destatis – Statistisches Bundesamt (2024). Erwerbstätigkeit älterer Menschen, <https://www.destatis.de/DE/Themen/Querschnitt/Demografischer-Wandel/Aeltere-Menschen/erwerbstaetigkeit.html> –

Wunsch nach Ruhestand

Wenn Sie es sich frei aussuchen könnten, in welchem Alter würden Sie dann in Rente gehen? Erwerbstätige



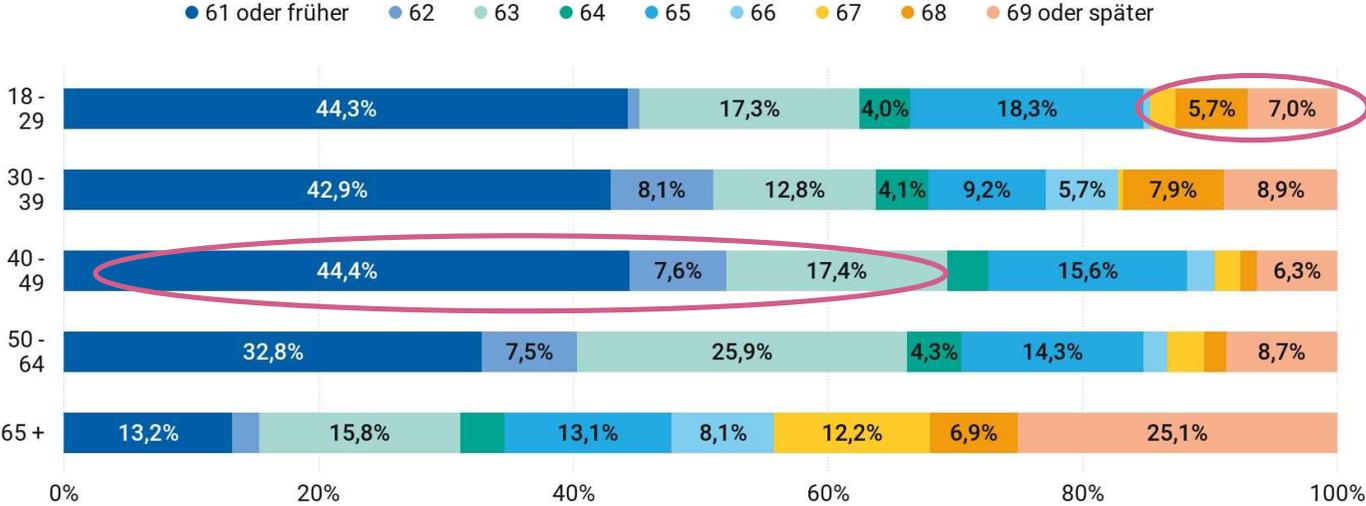
Stat. Fehler Gesamtergebnis: 3,3% | Stichprobengröße: 2.530 | Befragungszeitraum: 30.08.23 - 06.09.23 | Mittelwerte Quartale

Civey

Wunsch nach Ruhestand

Wenn Sie es sich frei aussuchen könnten, in welchem Alter würden Sie dann in Rente gehen? Ausgewertet nach Alter

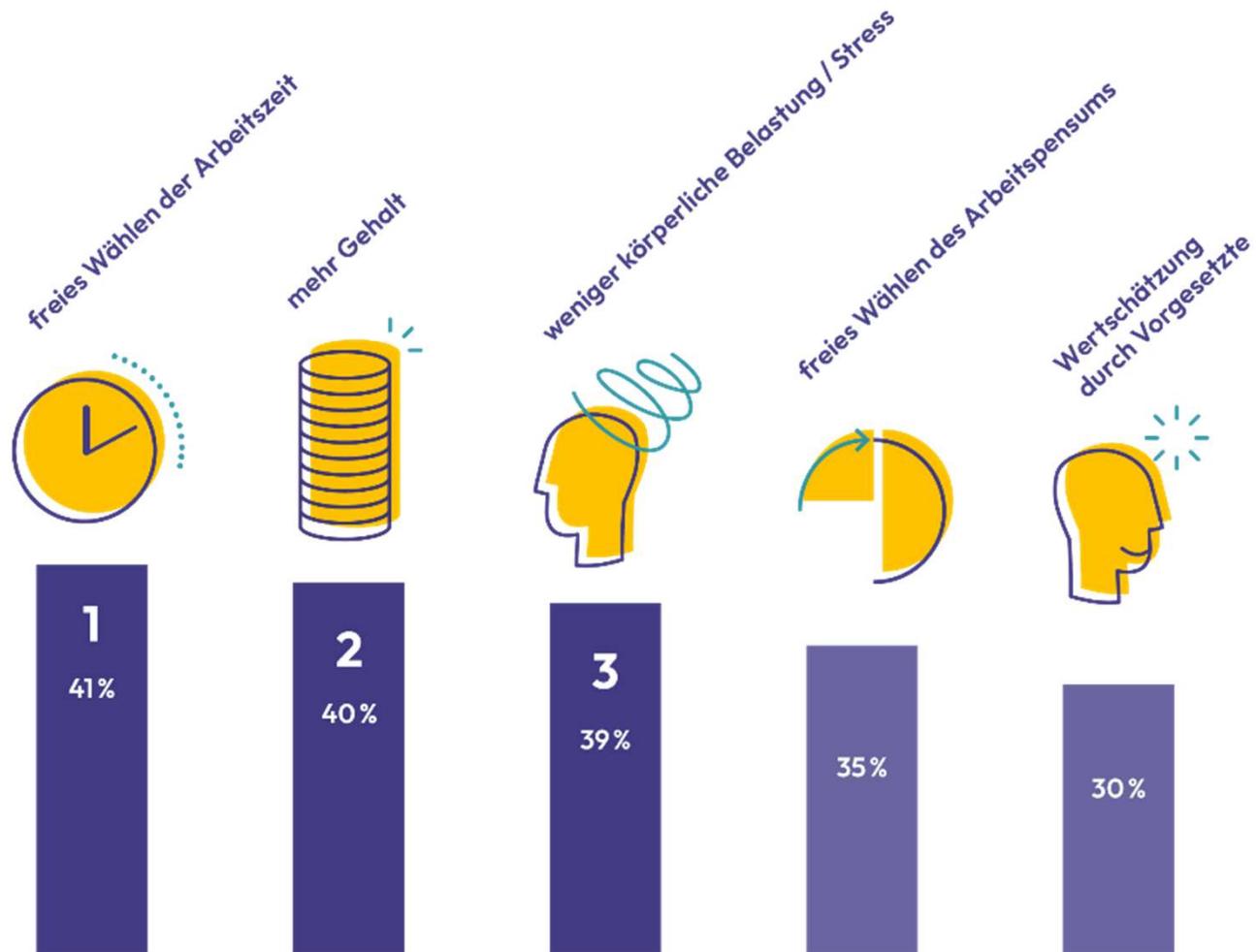
Erwerbstätige



Stat. Fehler Gesamtergebnis: 3,3% | Stichprobengröße: 2.530 | Befragungszeitraum: 30.08.23 - 06.09.23 | Mittelwerte Quartale

Civey

Länger arbeiten? Ja, aber...





02

BETRIEBLICHE ANALYSEN

Betriebliche Herausforderungen

Viele Betriebe kennen ihre demografischen Herausforderungen, ...

Altersstrukturanalyse offenbart

Handlungsbedarfe für

- Rekrutierung
- Personalbindung
- Beförderungen
- Altersteilzeit
- ...

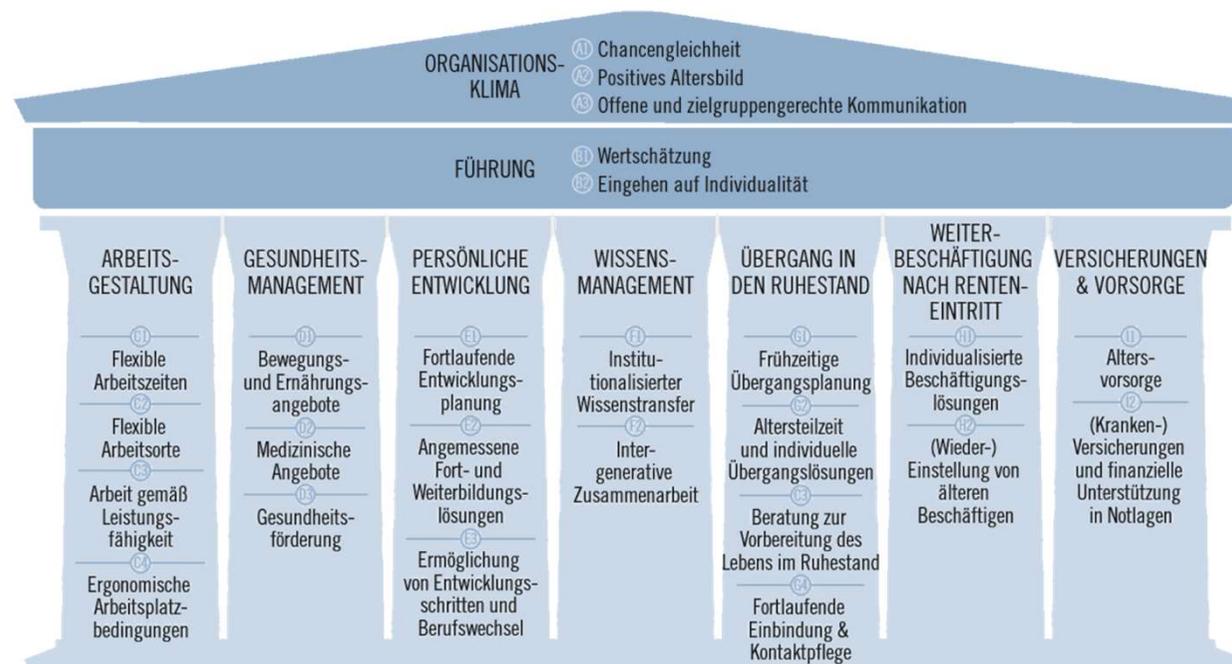
...die Hebel für eine erfolgreiche Beschäftigung altersdiverser Teams sind jedoch kaum belegt.

Was befördert die

- Leistung
- Gesundheit
- Motivation

älterer Beschäftigter in altersdiversen Teams?

LLWI – Instrument zur Analyse demografiesensibler Personalarbeit



Dimensionalität des Later Life Workplace Index zur Beschreibung des betrieblichen Umgangs mit älteren Beschäftigten.
Quelle: Deller et al., Leuphana Universität Lüneburg 2019

Der Later Life Workplace Index (LLWI) macht betriebliche Arbeitsbedingungen und HR-Praktiken messbar

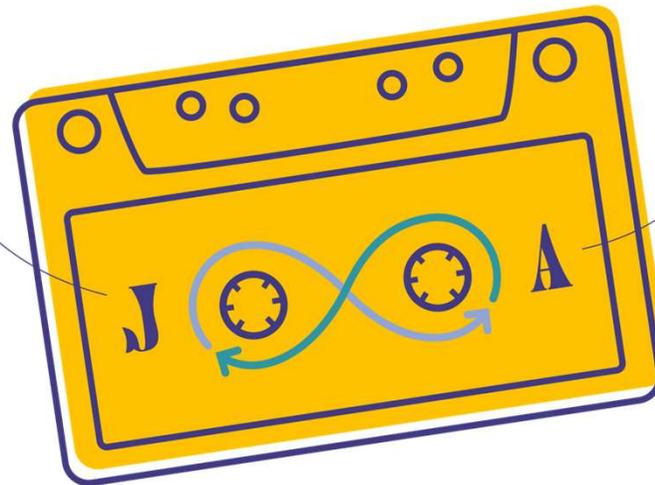
Zusammenarbeit zwischen Jung und Alt

82%

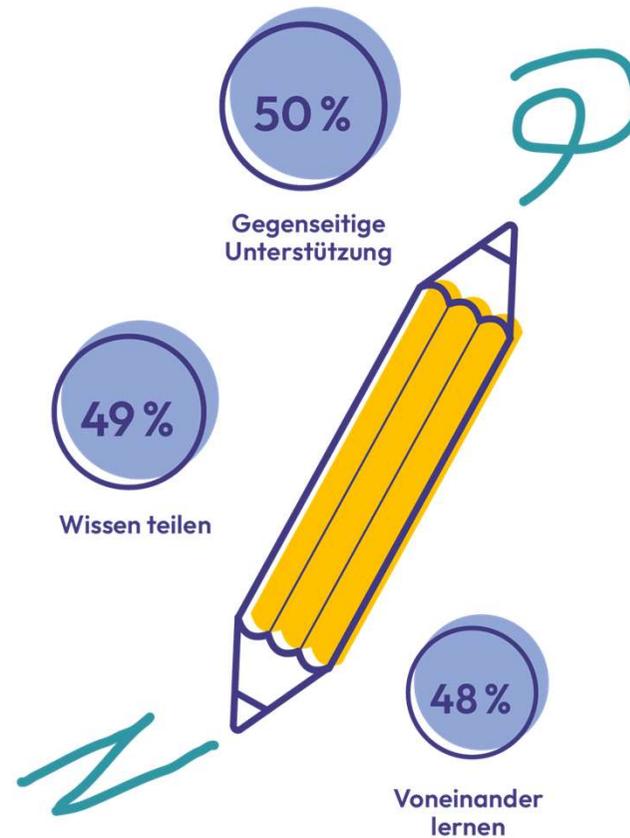
der Jüngeren haben ein
positives Bild
der älteren Kollegen

76%

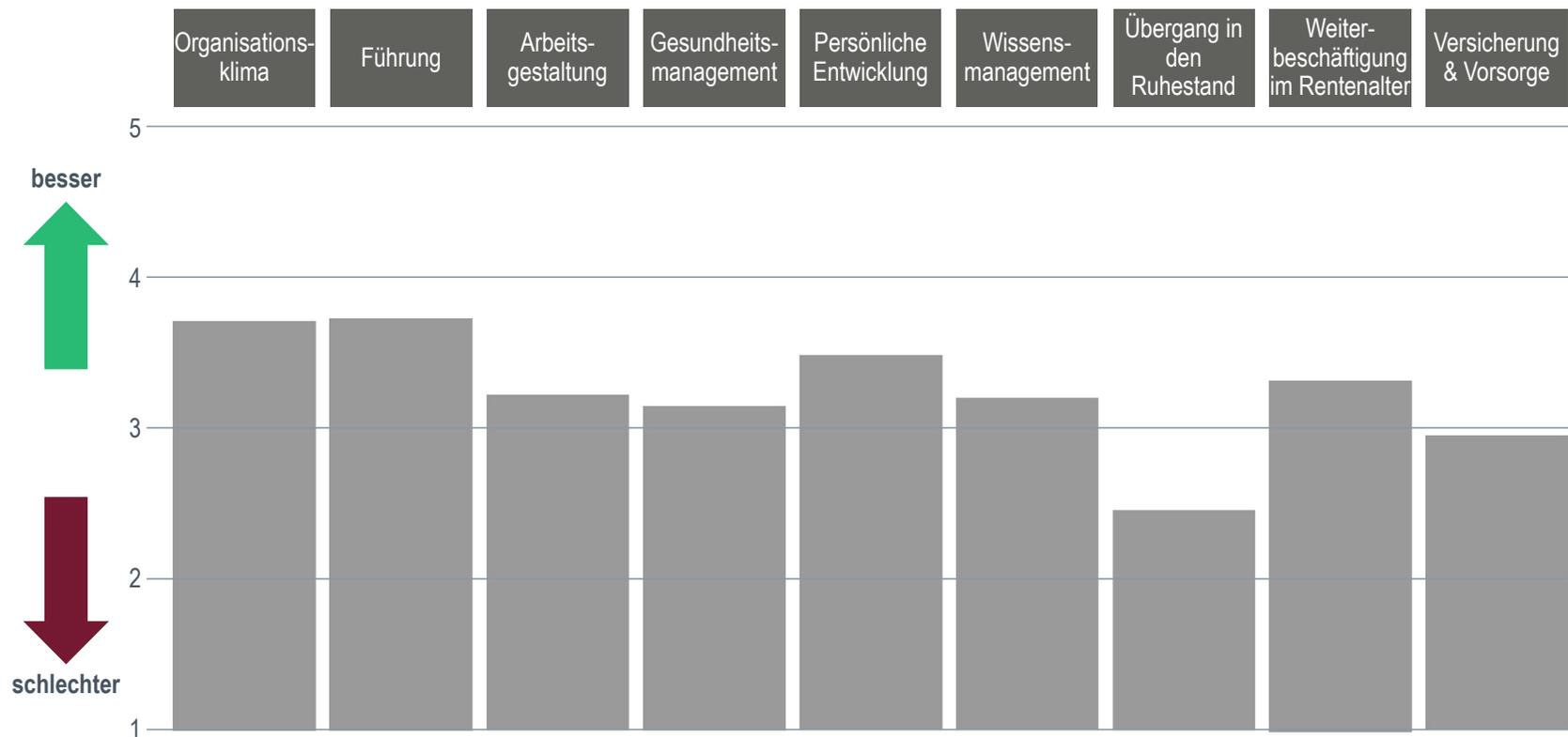
der Älteren haben ein
positives Bild
der jüngeren Kollegen



Zusammenarbeit zwischen Jung und Alt



Erkenntnisse aus LLWI-Studie



LLWI Befragung in 100 Organisationen; Uni Leuphana



03

NACHBERUFLICHE PHASE

- Erfahrung ist Zukunft



Impulse für Beschäftigte und Unternehmen

Jobvermittlung für Ü55+

- Zeitsilber
- Generation Ü
- eXpensio
- uvm

Gestaltung des Ruhestands

- Ageforce1
- Die neue Freiheit
- uvm

Zusammenarbeit der Generationen

- Schütt Stiftung
- Generationenbrücke
- uvm

Innerbetriebliche Lösungen

- Senior Experts

Kontakt

Martina Schmeink
Das Demographie Netzwerk e.V. (ddn)
Geschäftsstelle Berlin
Wilhelmstraße 43G
10117 Berlin

Telefon 030 726213930

