

[www.thaff-thueringen.de](http://www.thaff-thueringen.de)



# Dokumentation

15. ThAFF-Netzwerkforum „Neues aus dem Netzwerk Vol. 3“

22. März 2022 | 10:00 – 11:30 | Online-Veranstaltung

## Einstieg

Die Thüringer Akteurs- und Projektlandschaft ist vielfältig. Einen Einblick in diese Vielfalt bot die dritte Auflage des Themas "Neues aus dem Netzwerk" beim 15. ThAFF-Netzwerkforum.

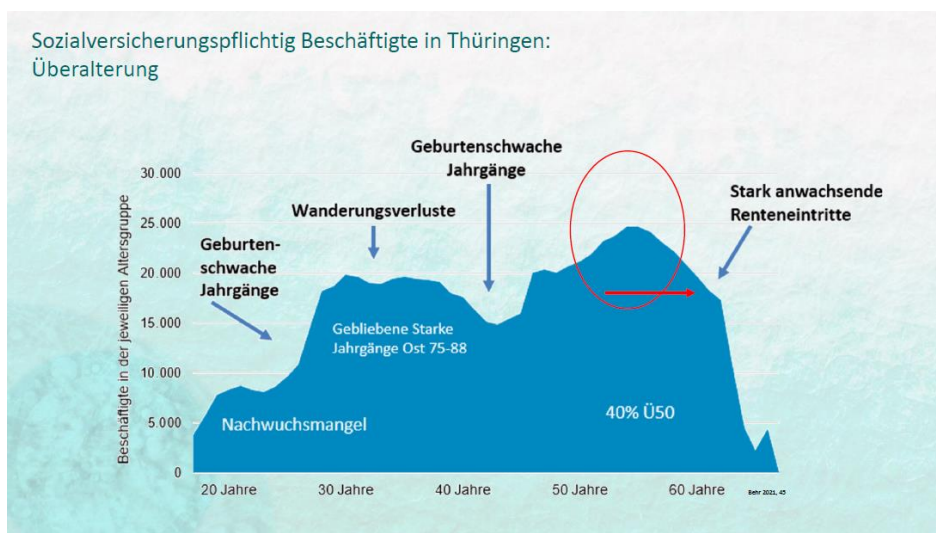
In Kurzvorträgen haben verschiedene Akteure sich und ihre Projekte vorgestellt:

- **Weltoffen miteinander arbeiten. In Thüringen (WOM) - Bilanz und Perspektiven der Initiative WOM** | Prof. Dr. Jürgen Bolten (Friedrich-Schiller-Universität Jena)
- **Aktuelle Projekte & Fachkräfte-Initiativen** | VWT, BWTW & IWT
- **Vorstellung des IHK-Schülercollege** | Nadine Werlich (IHK Ostthüringen zu Gera)
- **Transformation der Automobilindustrie - Projekte und Maßnahmen in Thüringen** | Tim André (Thüringer Kompetenzverbund Automotive | ThAFF)
- **Afeefa - Bunter Kompass für Thüringen** | Julia Tantoh (Institut für Berufsbildung und Sozialmanagement gGmbH)

## Weltoffen miteinander arbeiten. In Thüringen (WOM) - Bilanz und Perspektiven der Initiative WOM

Prof. Dr. Jürgen Bolten | Friedrich-Schiller-Universität Jena

- Ausgangspunkt: demographischer Wandel und zunehmender Fachkräftemangel macht Zuwanderung internationaler Arbeit- und Fachkräfte nötig






➤ Aktivitäten, Angebote und Ergebnisse des Projekts WOM:

- Arbeitshilfen, Wissenswertes und Veranstaltungen/Workshops für Organisationen
- Programm „GloCom“ - Matching von Mitarbeiter:innen auf Basis von Interessen (z.B. für Tandems im Rahmen des Onboarding)
- Aufklärung über „Zahlen, Daten, Fakten“ im öffentlichen Raum

➤ Schlussfolgerungen & Ausblick:

### Schlussfolgerungen aus dem Projekt „WOM“ und Perspektiven auf „WORT“



Um internationale Arbeitskräfte und Zugewanderte insgesamt langfristig an Thüringen zu binden, müssen **Arbeitsbeziehungen ganzheitlich und nachhaltig gestaltet** werden: sowohl innerhalb einer Organisation als auch in **Vernetzung mit der Organisationsumwelt**.

- Anwerbe-Initiativen **außerhalb Thüringens** sind nur dann längerfristig erfolgreich, wenn sie mit interkultureller Öffnung **innerhalb Thüringens** einhergehen.
- Interkulturelle Öffnung muss dialogisch verfahren, um Exklusionen/ Konfrontationen zu vermeiden → **Hiesige „mitnehmen“**

→ Interkulturelle Öffnungsprozesse können dann erfolgreich sein, wenn sie

- ... **ganzheitlich** konzipiert sind und das Organisationsumfeld einbeziehen
- ... Akteure der sich öffnenden Organisation mit Akteuren der Organisationsumwelt **vernetzen**
- ... **eigendynamisch** angelegt sind bzw. sich systemisch selbst initiieren.

# WORT

WELTOFFENE REGION THÜRINGENS  
ganzheitlich • vernetzt • eigendynamisch

→ Fortführung der Erkenntnisse aus dem Projekt WOM ab Sommer 2022 im Projekt „WORT - Weltoffene Region Thüringens“

→ Start in Region Schmalkalden

→ weitere interessierte Regionen können sich melden

## Aktuelle Projekte & Fachkräfte-Initiativen

Kristin Florschütz | Verband der Wirtschaft Thüringens

Anastasia Sergan | Bildungswerk der Thüringer Wirtschaft

Roswitha Weitz | Institut der Wirtschaft Thüringens

- M+E-Berufsinfo-Netzwerk
  - mobile Berufsinformation mit entsprechend ausgestatteten Trucks
  - flankiert mit digitalen Informationen
- Ausbilder-Arbeitskreise und Workshops u.a. zu folgenden Themen:
  - Nachwuchsrecruiting analog & digital
  - Employer Branding / Arbeitgebermarke
  - Onboarding von Auszubildenden und Mitarbeitern
  - Mitarbeitermotivation und –bindung
  - Azubi-und Mitarbeiteransprache
  - Personalentwicklung
  - Diversity
  - Inklusion
- Servicestelle KMU - IQ Netzwerk Thüringen
  - Unterstützung von Unternehmen bei Fragen der Beschäftigung ausländischer Arbeits- und Fachkräfte, insbesondere mit Fokus auf betrieblicher Integration (Ankommen, Einarbeitung und Bindung)
  - Informations-, Beratungs- und Qualifizierungsangebot
- Fachtage „FIT - Fachkräfte International in Thüringen. Potentiale für Unternehmen“
  - 22. Juni 2022 in Erfurt (IHK Erfurt)
  - 15. September 2022 in Nordhausen (Bürgerhaus)
- Zentrum Digitale Transformation Thüringen (ZeTT)
  - Information, Beratung und Vernetzung für und von Unternehmen
- BMAS-Beratungsprogramm „unternehmensWert:Mensch“ → IWT in allen Programmzweigen aktiv
  - unternehmensWert:Mensch- Gestaltung einer zukunftsgerechten Personalpolitik
  - unternehmensWert:Mensch plus - Auswirkungen der Digitalisierung auf die künftige Arbeitswelt
  - Gestärkt durch die Krise - Bewältigung von Krisen, insbesondere der COVID 19 Pandemie, und der Krisenprävention
  - Women in Tech - IKT und Tech Branche Erhöhung des Anteils von Frauen und diese langfristig zu halten
- KAUSA-Landesstelle Thüringen
  - Berufsorientierung für Jugendliche mit Migrationshintergrund
- Netzwerk Q 4.0
  - digitale Qualifizierung von Ausbildungspersonal

## Vorstellung des IHK-Schülercollege

Nadine Werlich | IHK Ostthüringen zu Gera

<https://ihk-schuelercollege.de/>

IHK-Schülercollege - Berufe finden, Berufe ausprobieren

Berufefinder Tagespraktikum AGs Seminare Firmenfinder Für Lehrer Lehrstellenbörse

Aktuelles

### ➤ IHK-Schülercollege als Angebot für Berufsorientierung

- Möglichkeit für Tagespraktika am Wochenende und in Schulferien
- Berufefinder und Kurzbeschreibungen der Ausbildungsberufe
- Arbeitsgruppen und Seminare zum praktischen Lernen und Ausprobieren von Fachkenntnissen und Soft Skills
- Angebote für Lehrer:innen bzw. Berufsorientierung im schulischen Kontext

## Transformation der Automobilindustrie - Projekte und Maßnahmen in Thüringen

Tim André | Thüringer Kompetenzverbund Automotive / ThAFF

- Transformation der Automobilindustrie stellt kleine und mittlere Unternehmen in Thüringen vor Herausforderungen, die allein mit eigenen Kapazitäten oft nicht bewältigt werden können  
→ Unterstützung durch verschiedene Bundes- und Landesgeförderte Projekte
  - Thüringer Transformationsagentur Automotive (TTA)
  - Thüringer Kompetenzverbund Automotive (TKA)
  - FastForward
  - LERNBUND
  
  - Berufliche Bildung erneuern für die automobiler Transformation (BeaT)

## Afeefa - Bunter Kompass für Thüringen

Julia Tantoh | Institut für Berufsbildung und Sozialmanagement gGmbH

- Ziel von Afeefa: Angebote für Zugewanderte in Thüringen bündeln und sichtbar machen  
→ <https://bunter-kompass-thueringen.info>
- aktuell verfügbar in 12 Sprachen
- Arbeitshilfe/Unterstützung für Berater:innen im Rahmen der (Verweis-) Beratung
- monatliche Stammtische für alle Interessierten  
→ Einbringen von Erfahrungen, Anmerkungen und Ideen



Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an:

Thüringer Agentur Für Fachkräftegewinnung (ThAFF)

Telefon: 0361 5603-532

E-Mail: [Anne.Bauer@leg-thueringen.de](mailto:Anne.Bauer@leg-thueringen.de)