

Aktuelle Projekte und Fachkräfte- Initiativen | VWT / IWT / BWTW

Kristin Florschütz
Anastasia Sergan
Roswitha Weitz

M+E-Berufsinfo – Das Netzwerk für die Zukunft



METHÜRINGEN
Die Arbeitgeberverbände der Metall- und Elektro-Industrie



M+E-Berufsinfo – Das Netzwerk für die Zukunft

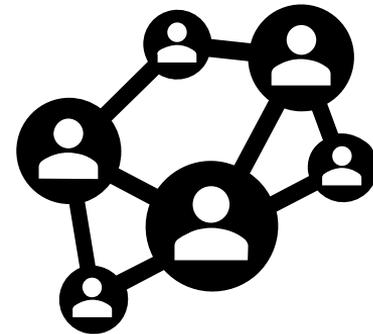


METHÜRINGEN

Die Arbeitgeberverbände der Metall- und Elektro-Industrie

Ausbilderarbeitskreise und Workshops zu allen Themen der Fachkräftesicherung:

- Nachwuchsrecruiting analog & digital
- Employer Branding / Arbeitgebermarke
- Onboarding von Auszubildenden und Mitarbeitern
- Mitarbeitermotivation und –bindung
- Azubi- und Mitarbeiteransprache
- Personalentwicklung
- Diversity
- Inklusion
- uvm.



... **unterstützt Unternehmen** bei Fragen der Beschäftigung ausländischer Arbeits- und Fachkräfte
Schwerpunkt betriebliche Integration (Ankommen, Einarbeitung und Bindung).

Das Informations-, Beratungs- und Qualifizierungsangebot der Servicestelle beinhaltet u. a.:

- (Verweis-)Beratung zu Fragen der Beschäftigung und Integration ausländischer Fachkräfte
- Merkblätter, Veröffentlichungen und Newsletter zu migrationsspezifischen Themen
- Broschüre "Migration und berufliche Integration in Thüringen 2021. Aktuelle Zahlen und Vernetzungsstrukturen in Thüringen"
- Entwicklung und Bereitstellung eines E-Learning-Angebots zum Schwerpunkt Diversity
- Fachtage und Workshops zu Themen der Fachkräftesicherung mit Schwerpunkt Diversity

Save-the-Date:

Fachtage 'FIT - Fachkräfte International in Thüringen. Potentiale für Unternehmen'
am 22. Juni 2022 in Erfurt (IHK Erfurt) und am 15. September 2022 in Nordhausen (Bürgerhaus)

Gemeinsame Veranstaltung von Agentur für Arbeit Erfurt, Agentur für Arbeit Nordhausen, IHK Erfurt, HWK Erfurt, ThAFF, FVT Fachverlag Thüringen UG und IQ Netzwerk Thüringen

Informieren



- Telefonsprechstunde
- Workshops zu Themen des digitalen Wandels
- KI-Einstiegsberatung

Beraten



- Vertiefte Beratung von KMU
- Entwicklungswerkstatt: digital
- Workshop-Reihe
Fachkräfteentwicklung und KI
im Verarbeitenden Gewerbe

Vernetzen



- Lotsenberatung zu Fördermöglichkeiten, Experten, ZeTT-Teilprojekte
...

Peggy Lehmann | 0361 6759-242 | peggy.lehmann@iw-thueringen.de

Ragna Melzer | 0361 6759-243 | ragna.melzer@iw-thueringen.de

IWT-ZeTT:
www.iwt-zett.de

ZeTT-Thüringen:
www.zett-thueringen.de

Vier Programmzweige - ein Motto:

Gut beraten in die Zukunft - Für eine moderne Personalpolitik im Mittelstand

- **unternehmensWert:Mensch**
Gestaltung einer zukunftsgerechten Personalpolitik
- **unternehmensWert:Mensch plus**
Auswirkungen der Digitalisierung auf die künftige Arbeitswelt.
- **Gestärkt durch die Krise**
Bewältigung von Krisen, insbesondere der COVID- 19-Pandemie, und der Krisenprävention
- **Women in Tech**
IKT- und Tech-Branche - Erhöhung des Anteil von Frauen und diese langfristig zu halten

- ❖ seit vielen Jahren werden verschiedene Projekte und Initiativen umgesetzt
- ❖ von der Berufsorientierung und Ausbildung junger Menschen über die Weiterbildung von Beschäftigten bis zur Nachqualifizierung von An- und Ungelernten
- ❖ Einige Beispiele:



 **SCHULEWIRTSCHAFT**
Thüringen

KAUSA-Landesstelle
Thüringen
.....
Ausbildung und Migration

NETZWERK
 **4.0** IN THÜRINGEN

Beispiel aus dem Bereich Migration: KAUSA-Landesstelle Thüringen

KAUSA-Landesstelle Thüringen

.....
Ausbildung und Migration

- ❖ seit 2017 thüringenweit, aktuell an drei Standorten
- ❖ Umsetzung im Rahmen der Bundesinitiative „Abschluss und Anschluss – Bildungsketten bis zum Ausbildungsabschluss“
- ❖ Unsere Aufgabe: **Fachkräftesicherung durch Integration in Ausbildung von Menschen mit Migrationshintergrund**
- ❖ Wir arbeiten mit zugewanderten Jugendlichen, Eltern sowie Unternehmen mit und ohne Migrationshintergrund



Bildungsketten 



Die KAUSA-Landesstelle wird gefördert vom Bundesministerium für Bildung und Forschung im Rahmen der Initiative Bildungsketten.

Unsere Ziele im KAUSA-Projekt:

- ❖ Attraktivität der dualen Ausbildung bei Menschen mit Migrationsbiografie steigern
- ❖ Praxisnahe berufliche Orientierung gemeinsam mit anderen Partnern stärken
- ❖ Jugendliche und Unternehmen zusammenbringen
- ❖ Unterstützungsangebote vor und während der Ausbildung bekannt machen
- ❖ Unterstützung für Unternehmen bei der Ausbildung von jungen Menschen
- ❖ Zusammenarbeit mit Unternehmen mit Migrationshintergrund

