



ThEx Kammernetzwerk Unternehmensnachfolge 14. November 2023

ThEx Kammernetzwerk Unter



IHK
Arbeitsgemeinschaft der
Industrie- und Handelskammern

ThEx Kammernetzwerk Unternehmensnachfolge in Kooperation der:



IHK
Arbeitsgemeinschaft der
Industrie- und Handelskammern



Arbeitsgemeinschaft der
Thüringer
Handwerkskammern

Gefördert durch:

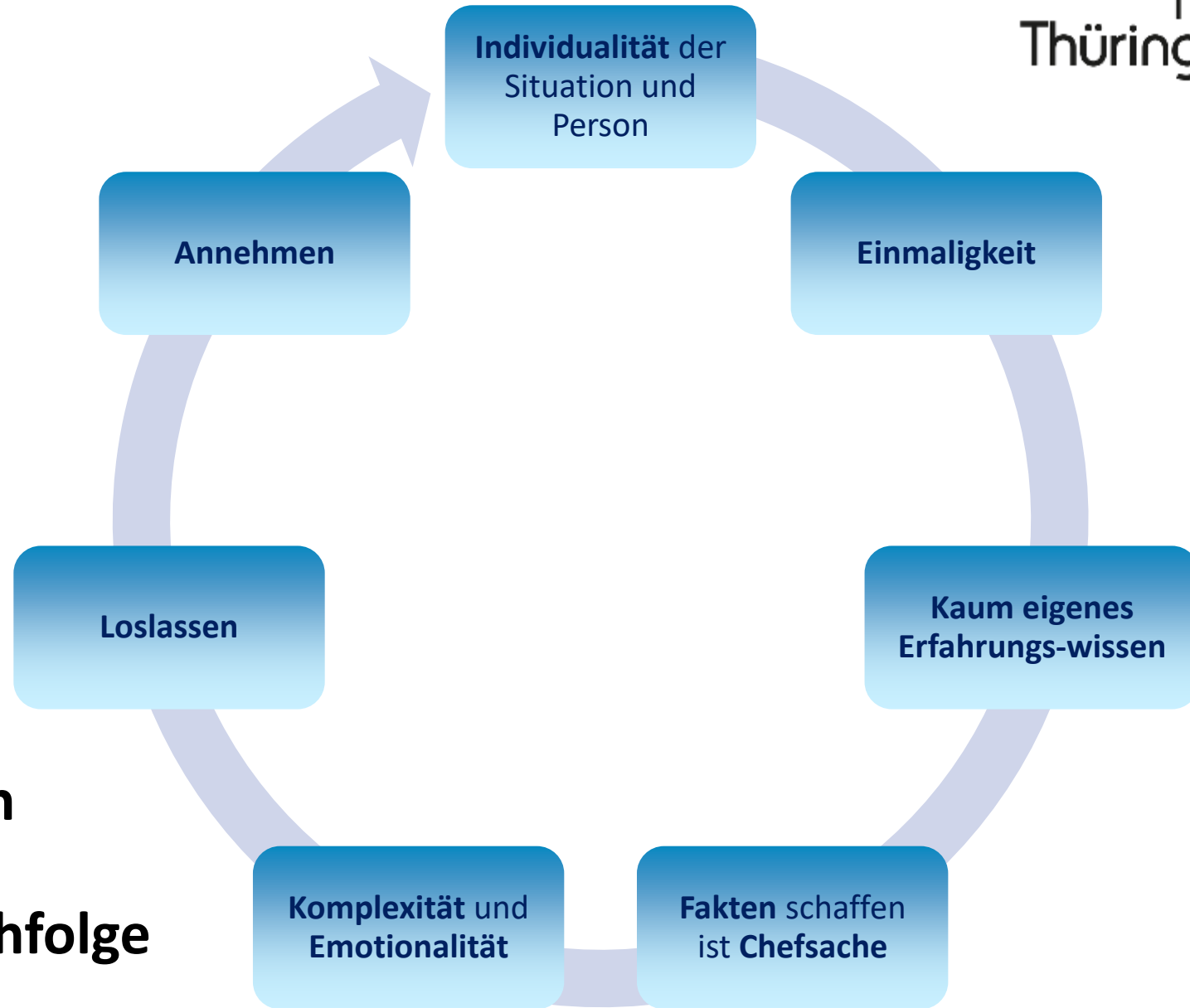


Kofinanziert von der
Europäischen Union

Freistaat
Thüringen



Ministerium
für Wirtschaft, Wissenschaft
und Digitale Gesellschaft



Typische Herausforderungen in der Unternehmensnachfolge

ThEx Kammernetzwerk Unternehmensnachfolge in Kooperation der:



Arbeitsgemeinschaft der Industrie- und Handelskammern



Arbeitsgemeinschaft der Thüringer Handwerkskammern

Gefördert durch:



Kofinanziert von der Europäischen Union

Freistaat Thüringen



Ministerium für Wirtschaft, Wissenschaft und Digitale Gesellschaft

ThEx Kammernetzwerk Unternehmensnachfolge

Unterstützung im Nachfolgeprozess



Sensibilisierung

von Unternehmerinnen und Unternehmern zur rechtzeitigen Beschäftigung mit dem Generationswechsel

- ✓ Unterstützung bei der Suche nach einem passenden Nachfolger
- ✓ Individuelle Beratung zur Vorbereitung einer Nachfolge
- ✓ Finanzierungs- und Fördermittelberatung
- ✓ Begleitung des Nachfolgeprozesses und Betreuung nach erfolgter Übergabe
- ✓ Vermittlung von Kontakten zu externen Partnern



Übernahme als Alternative zur Neugründung

	Neugründung	Übernahme
Geschäftsidee	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ich will meine eigene Idee umsetzen ➤ Ggf. lange Anlaufphase 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Das Geschäftskonzept ist eingeführt => „nahtlose“ Weiterführung möglich
Markt	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Muss neu erschlossen werden 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Firmenname, Marken und Produkte sind etabliert ➤ Gut ausgebaute Vertriebskanäle ➤ Kundenstamm/Geschäftsbeziehungen vorhanden
Wettbewerb	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Eigene Betrachtung/Beurteilung 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Wettbewerber sind bekannt Risiko, dass andere die „Gelegenheit“ nutzen
Kapital/ Finanzierung	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Start mit überschaubarem Kapitalbedarf möglich 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Kaufpreisfinanzierung i.d.R. umfangreicher ➤ Reserven für den „Neustart“
Mitarbeiter	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Start als Solounternehmer möglich 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Mitarbeiterbestand vorhanden – bestehende Verträge müssen i.d.R. übernommen werden
Risiken	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Veränderungen im privaten Umfeld ➤ Geschäftskonzept „geht nicht auf“ 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Veränderungen (Ort, Familie, „Loslassen“ des Seniorunternehmers)

- Nachfolgeplanung ein komplexes Thema, das eine Vielzahl
 - menschlicher
 - rechtlicher
 - steuerrechtlicher
 - wirtschaftlicher Aspekte umfasst



Konfliktpotenziale

Vertrauen

Achtung vor den Leistungen des Übergebers und Vertrauen in die Fähigkeiten des Nachfolgers



Weißt du, Junior, es ist nicht so, daß ich Dir nichts vertraue... das genaue Gegenteil ist mein Problem...

- Zeitplan
- Persönliche Voraussetzungen
- geplante Form der Unternehmensübergabe:
 - ☞ Asset- ./ Share-Deal
 - ☞ Schenkung (familienintern)
 - ☞ Verkauf (Einmal-/Raten-/Rentenzahlung)
- Unternehmenswert/Kaufpreis
 - ☞ Wertermittlung (www.kmurechner.de)
 - ☞ Finanzierung/Förderung
- Konfliktbewältigung/Kommunikation



Langsam reicht's mir. Ich mach das
jetzt nochmal 5 Jahre aber dann
überhimmst du den ganzen Laden !!!

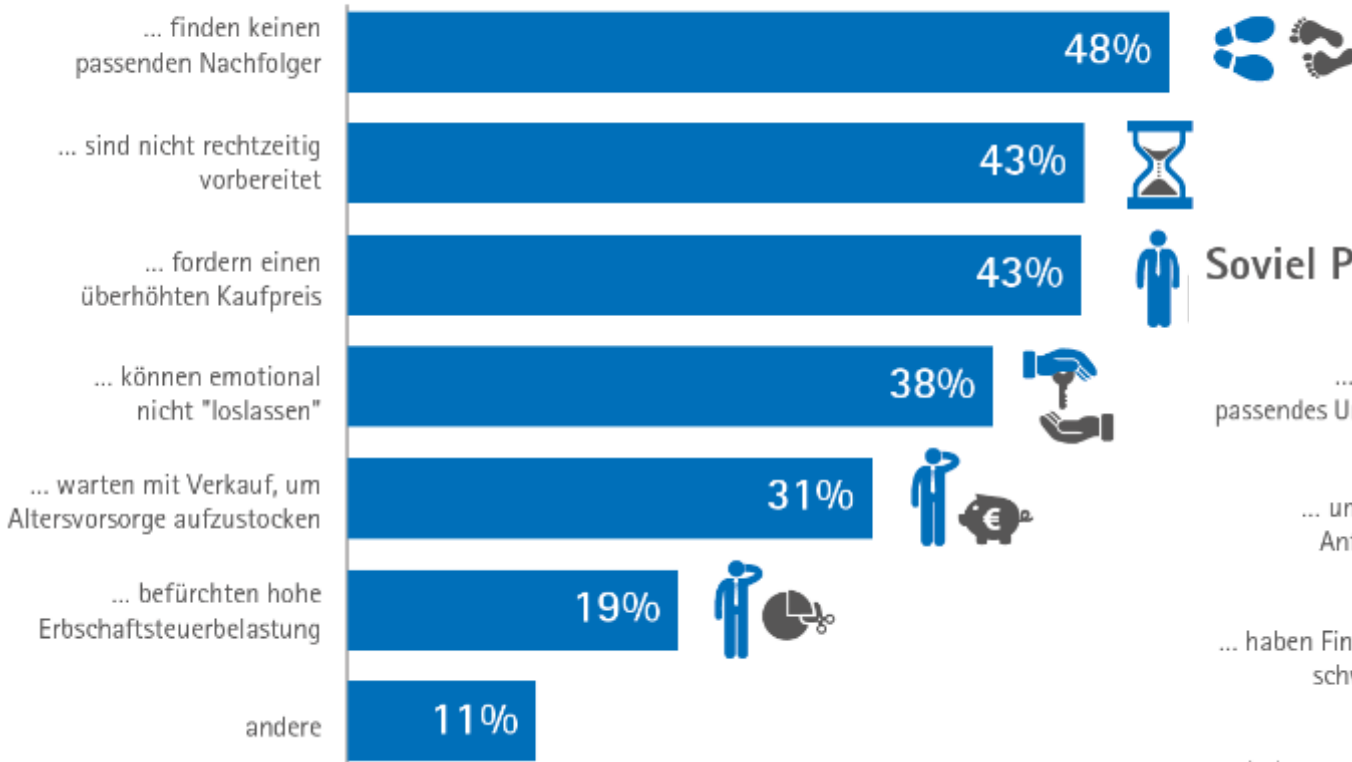
Cartoons © Dirk Meissner

Loslassen

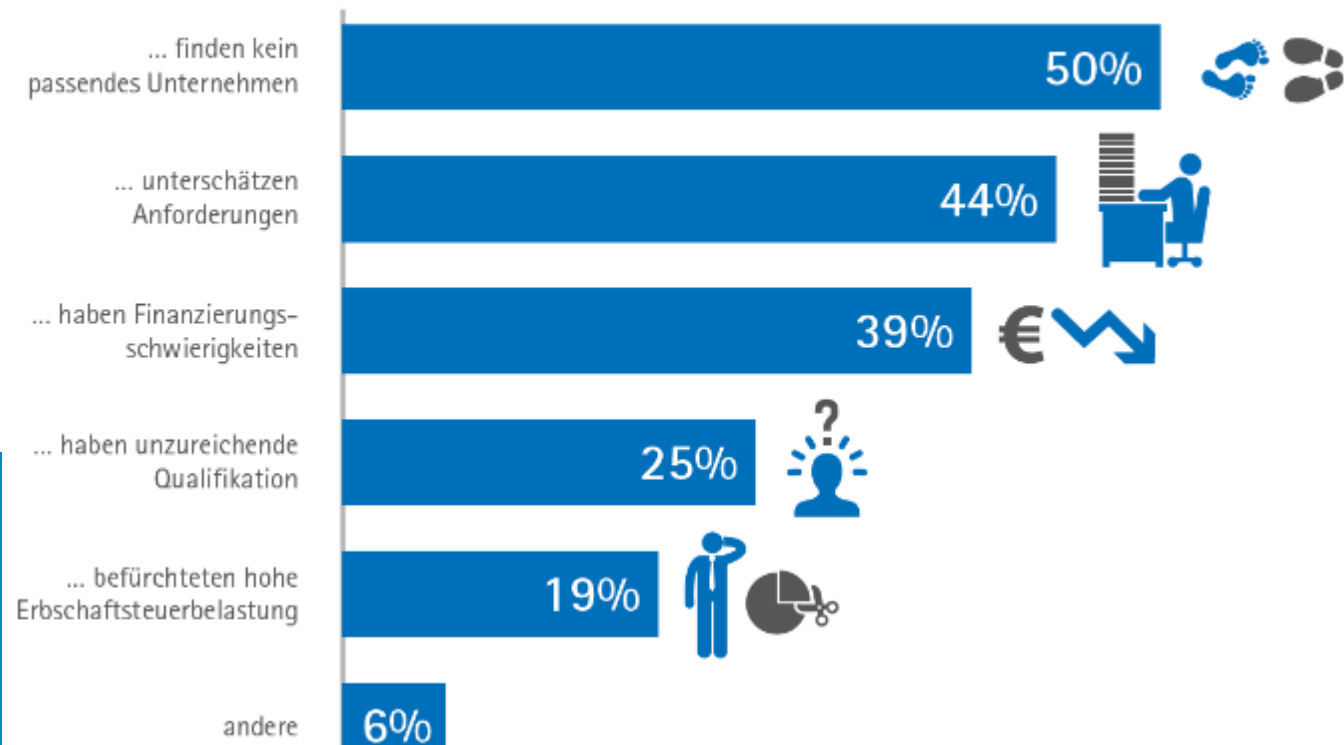
Zur
Unternehmens-
nachfolge gehört
auch die recht-
zeitige Planung
des Ruhestands,
um der nachfol-
genden Generation
Platz zu machen.

Herausforderung Unternehmensnachfolge

Soviel Prozent der Senior-Unternehmer ...



Soviel Prozent der potenziellen Übernehmer ...



Konfliktpotenziale

Anforderungen

Erwartungen des
Übergebers ./.

Vorstellungen des
Übernehmers



Gar nicht so leicht, einen Nachfolger
groß zu ziehen!

Wie finde ich ein geeignetes Unternehmen



The screenshot shows the homepage of the 'next-change' website. At the top, there are navigation links: 'ÜBER NEXXT-CHANGE', 'HILFE & FAQ', 'KONTAKT', and 'LOGIN'. Below these are logos for 'Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz', 'KfW', and 'next-change'. A navigation bar contains 'Suchen', 'Inserieren', and 'Informieren'. The main content area features a large image of a smiling woman with long brown hair. To the left of the image is a white box with the text: 'Willkommen bei next-change', 'Deutschlands größte Unternehmensnachfolge-Börse bringt erfolgreich Inhaberinnen und Inhaber von Unternehmen sowie Existenzgründende zusammen.', and two buttons: 'UNTERNEHMENSUCHE' and 'KAUFGESUCHE'.

Unternehmenssuche

- persönliches Umfeld (Region)
- Fach- und Wirtschaftsverbände
- Medien
- eigenes Netzwerk
- Nachfolgebörse(n)
 - Kammern (IHK/HWK)
 - Verbände (z.B. DEHOGA)
 - **www.next-change.org**
- ☞ Suche nach Übergebern
- ☞ eigenes Inserat

Wie finde ich ein geeignetes Unternehmen

- Nexxt-change ist...
 - seit vielen Jahren am Markt etabliert
 - Bietet die Möglichkeit zum anonymen und kostenfreien Inserat und Suche
 - Aktuell durch Pflege seitens der bundesweiten Regionalpartner (IHK/HWK u.a.) und begrenzte Laufzeit (max. 2 Jahre)
 - Abonnementservice
 - Informationsquelle mit Checklisten und Links zum Thema Unternehmensnachfolge
 - Regionalpartner
 - prüft sachliche und formelle Richtigkeit
 - vergibt Chiffre zur Wahrung der Anonymität
 - koordiniert „Matching“ auf Wunsch des Inserenten

Wie finde ich ein geeignetes Unternehmen

Kammernetzwerk Unternehmensnachfolge

www.thex.de/nachfolge

Aktuelle Informationen zu

- ▶ Leistungen der Nachfolgelotsen
- ▶ Roadshowveranstaltungen
- ▶ Informationsmaterialien
- ▶ Verlinkung zur next-change

Nutzen Sie das Experten-Netzwerk
(Kammern, Verbände, Berater)



Eine Unternehmensnachfolge ist ein komplexer Prozess mit vielen Herausforderungen, der rechtzeitig begonnen und gut vorbereitet werden muss.

Die Thüringer Nachfolgelotsen des ThEx informieren und sensibilisieren durch Veranstaltungen und individuelle Gespräche zum Thema „Unternehmensnachfolge“, vernetzen mit entsprechenden Fachexperten, unterstützen bei der Suche nach geeigneten Nachfolgern und vermitteln zwischen Übergebern und Übernehmern im Verlauf des Nachfolgeprozesses.

Steht auch in Ihrem Unternehmen in den nächsten Jahren eine Nachfolge an oder sind Sie Existenzgründer/in und interessieren Sie sich für die Übernahme eines bestehenden Unternehmens? Dann unterstützen Sie die Thüringer Nachfolgelotsen gern bei Ihrem Vorhaben.

Mit mir müssen Sie
über das Thema Innovation
nicht reden, machen
Sie das mit meinem
Vater...



Cartoons © Dirk Meissner

Konflikt-
potenziale

Veränderung

Im Spannungsfeld
zwischen „es war
schon immer so“
und „neue Besen“

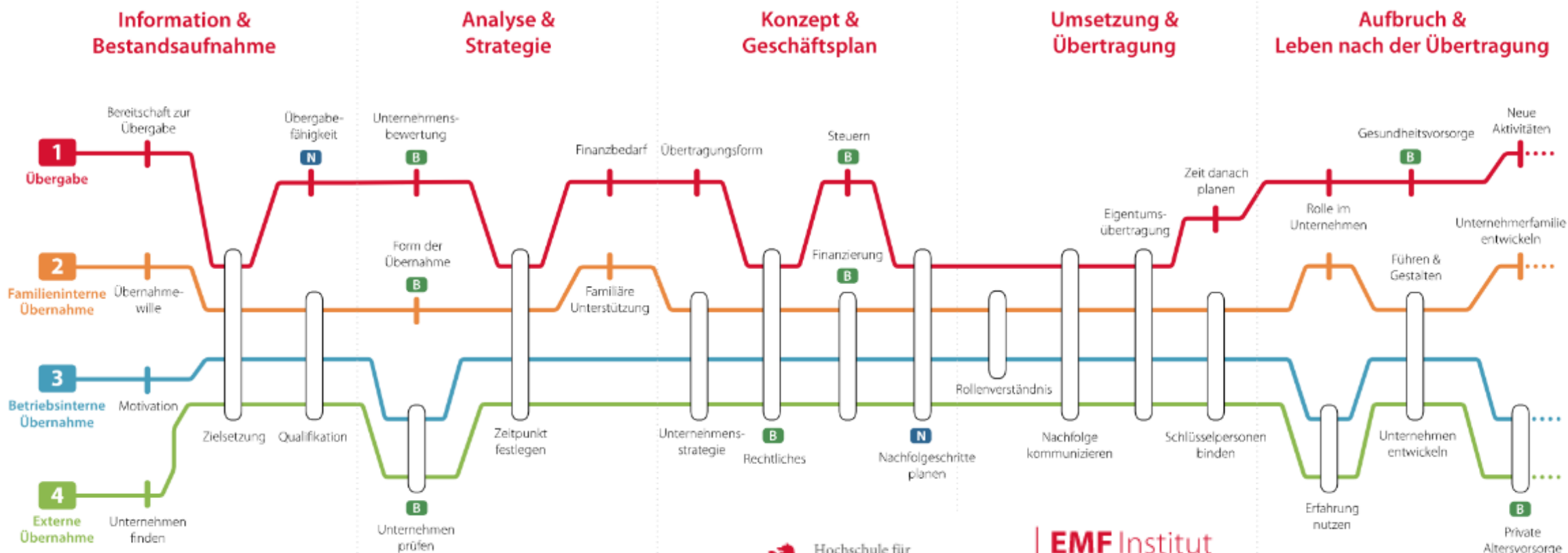
Veränderungsprozesse auf Übergeberseite

Unternehmer	Unternehmen	Familie	Umfeld
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Eigene Rolle im Unternehmen vor, während und nach der Übergabe ➤ Nachfolger finden ➤ Festhalten an Bewährtem ↔ „Angst“ vor Veränderungen ➤ Loslassen und neu finden (Leben nach dem Unternehmen) 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Substanzerhalt ↔ flexible Marktanpassung / Neuausrichtung ➤ Kommunikation: Mitarbeiter (Schlüsselpersonen) ➤ Notfallvorsorge 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ „Gerechtigkeit“ ➤ Vermögenssicherung/ Altersvorsorge ➤ „Organisation des Ruhestandes“ 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Geschäftspartner, wie <ul style="list-style-type: none"> – Kunden – Lieferanten – Banken – Ämter und Behörden ➤ Persönliches Umfeld

Veränderungsprozesse auf Übernehmerseite

Übernehmer	Unternehmen	Familie	Umfeld
<ul style="list-style-type: none">➤ Eigene Voraussetzungen (fachlich, persönlich, finanziell) ↔ Lücken/Ängste➤ plötzlich selbständig ↔ Herausforderungen /neue Belastungen➤ In Prozesse einarbeiten: Defizite erkennen und Strategien entwickeln	<ul style="list-style-type: none">➤ Mitarbeiter gewinnen/ Stärken und Schwächen erkennen➤ Chancen und Risiken realistisch beurteilen➤ Konfliktbewältigung/ Fehlerkultur➤ Erfahrungswissen wertschätzen ↔ „Neue Besen“	<ul style="list-style-type: none">➤ Familiäre Unterstützung➤ Herausforderungen für die Familie<ul style="list-style-type: none">– Ehepartner, Kinder– Freundeskreis,– Umzug/Pendeln	<ul style="list-style-type: none">➤ Unternehmensumfeld und Geschäftspartner kennenlernen und auf „Nachhaltigkeit“ prüfen➤ Neue Netzwerke➤ Neue Umfeldbedingungen➤ Bisheriges privates Umfeld

Nachfolgefahrplan



<https://nachfolge-in-deutschland.de>

 Hochschule für
Wirtschaft und Recht Berlin
Berlin School of Economics and Law

EMF Institut
für Entrepreneurship, Mittelstand
und Familienunternehmen
der HWR Berlin

ThEx Kammernetzwerk Unternehmensnachfolge in Kooperation der:



Gefördert durch:



ThEx – Kammernetzwerk Unternehmensnachfolge

Detlef Schmidt-Schoele

Projektleiter ThEx Kammernetzwerk Unternehmensnachfolge
Industrie- und Handelskammer Südthüringen
03628 / 6130-515 d.schmidt@suhl.ihk.de

mehr unter

www.thex.de/nachfolge

Motivation für eine Übernahme:

Wichtig ist, dass man mit „Leib und Seele“
in eine Nachfolge eintritt – es sollte keine Notlösung,
sondern Erfüllung sein!



www.thex.de/nachfolge

ThEx Kammernetzwerk Unternehmensnachfolge in Kooperation der:



Arbeitsgemeinschaft der
Industrie- und
Handwerkskammern



Arbeitsgemeinschaft der
Thüringer
Handwerkskammern

Gefördert durch:



Kofinanziert von der
Europäischen Union

Freistaat
Thüringen



Ministerium
für Wirtschaft, Wissenschaft
und Digitale Gesellschaft