

---

# 14. ThAFF Praxisaustausch

14.05.2020 in Zeiten der **besonderen** Einreiseregulungen

**Keiner kommt gern allein:  
Gewinnung internationaler Fachkräfte und ihrer Familien**

---

## Infos zu Technik & Kommunikation & Unterlagen

1. Präsentationen mit 3 Inputs und insg. 3 Fragerunden an die Referierenden
2. Teilnahme über die Chat-Funktion – Eingabe über die Tastatur
3. Fragen werden gesammelt und in den Fragerunden für alle hörbarvorgestellt & beantwortet
4. Nach den Präsentationen eröffnen wir den Dialog über moderierten Chat
5. Webinar wird mitgeschnitten und ist später abrufbar – Teilnahme ist nicht erkennbar
6. Präsentationen und weitere Infos werden später online angeboten

---

# 14. ThAFF Praxisaustausch

14.05.2020 in Zeiten der **besonderen** Einreiseregulungen

**Keiner kommt gern allein:  
Gewinnung internationaler Fachkräfte und ihrer Familien**

---

# Gewinnung internationaler Fachkräfte und ihrer Familien

Was bewegt uns gerade jetzt im Mai 2020

---

**Sicherung** der Arbeitsplätze / **flexibel** planen

## Einreisesperre // Ausnahmereglungen

**Integrationsmanagement**

Wie reisen ? Wie buchen – umbuchen ?

Was muss wer wem melden

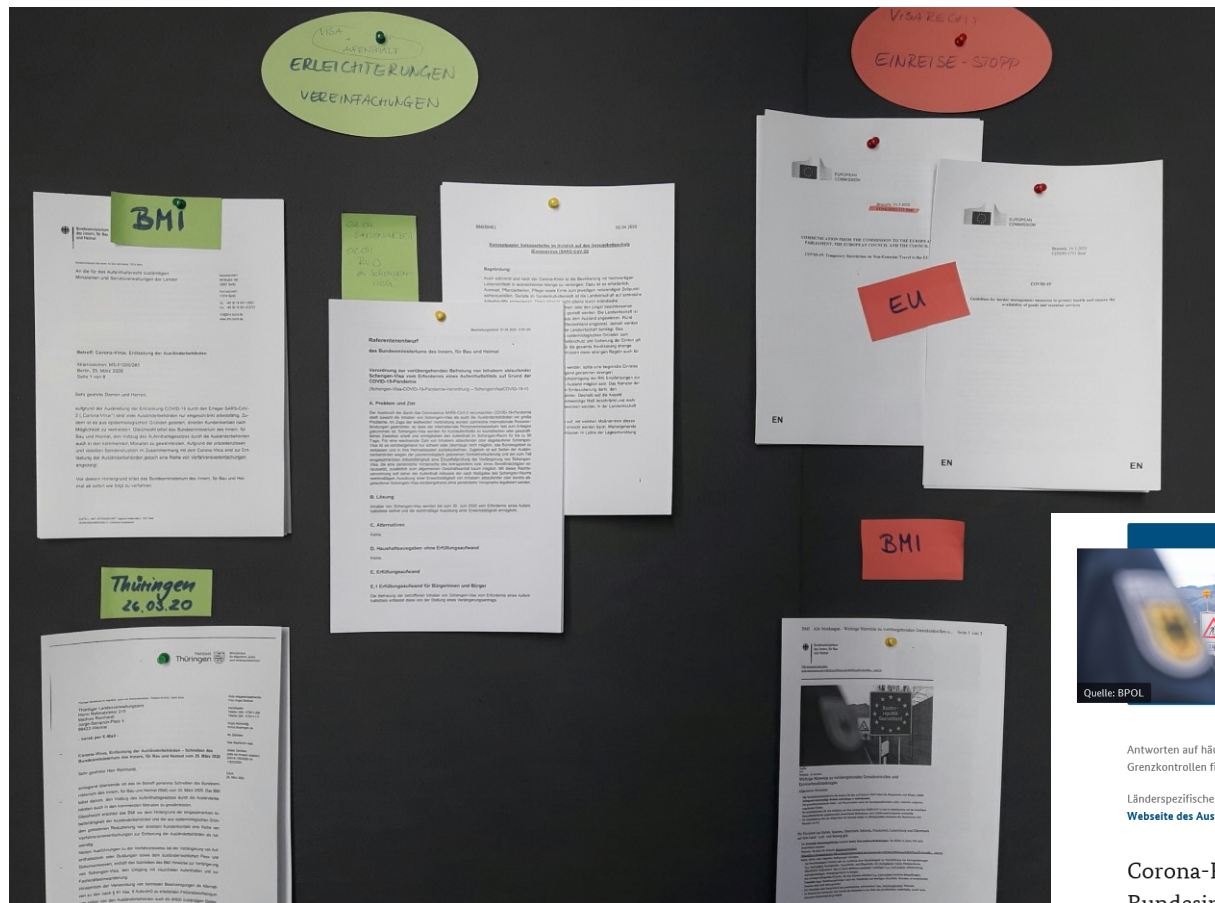
und noch Vieles mehr....

**gute Kollegen halten und finden**

# Gewinnung internationaler Fachkräfte und ihrer Familien

Was bewegt uns gerade jetzt im Mai 2020

## Visarecht – Informationen aktuell zu Reiserregelungen



### Internetseiten

- \* EU
- \* BMI



Antworten auf häufig gestellte Fragen im Zusammenhang mit den Reisebeschränkungen und vorübergehenden Grenzkontrollen finden Sie in den [FAQs der Bundespolizei](#).

Länderspezifische Reise- und Sicherheitshinweise mit aktuellen Hinweisen zur Corona-Pandemie finden Sie auf der [Webseite des Auswärtigen Amtes](#).

Corona-Pandemie: Täglich aktualisierte FAQs des [Bundesinnenministeriums](#)

INHALT

Reisehinweise und Grenzmaßnahmen	Das Coronavirus ist eine ernsthafte Bedrohung für die öffentliche Gesundheit. Um Leben zu retten, sind Lockdowns und andere koordinierte restriktive Maßnahmen notwendig. Diese wirken sich jedoch erheblich auf unsere Wirtschaft aus, und auch die Lieferung dringend benötigter Waren und Dienstleistungen kann sich dadurch verzögern. Die Europäische Kommission hat daher Maßnahmen getroffen, um sicherzustellen, dass der Güterverkehr an Land, zu Wasser und in der Luft nicht unterbrochen wird. Die Funktionsweise des EU-Binnenmarkts hängt maßgeblich von diesen Diensten ab. Ohne sie kann die EU nicht wirksam auf die aktuelle Gesundheitskrise reagieren.
Vorübergehende Beschränkung des nicht notwendigen Reiseverkehrs	
Gesundheits- und Grenzkontrollen	

**Reisehinweise und Grenzmaßnahmen**

# Gewinnung internationaler Fachkräfte und ihrer Familien

Wer hat **Erfahrung** und kann helfen

Community

Behörden

Migranten-  
organisationen

Systemwissen  
???

Angebote in  
Thüringen

Freunde  
Nachbarn  
Kollegen

Arbeitgeber

Kita  
Schule  
Hort

## Unser Programm heute

- 1. Input 1** Rekrutierung mit Fokus Chefsache Familie  
**Vereinbarkeit Familie und Beruf**
- 2. Input 2** Rechtliche Vorgaben des Aufenthaltsrechts
- 3. Input 3** Beispiele aus der Praxis und Begleitstruktur
- 4. Im Dialog mit Ihnen**
- 5. Hintergrundinformationen**

**WAS IST MÖGLICH?**

**WIE GEHT DAS VERFAHREN?**

**WER HILFT WEITER?**

**WAS IST IHNEN WICHTIG?**



# Chefsache Familie?!

Eine Herausforderung für Beschäftigte und Arbeitgeber



# Vereinbarkeit Beruf und Familie

zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie  
in Thüringen

## ➤ Informations- und Serviceangebote

zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie  
für

- *Fachkräfte*

## ➤ fachkräftebezogenes Standortmarketing

- *Thüringer Unternehmen*



# Vitamin B – Beschäftigte binden

---



---

**Familie** ist überall da,  
wo Menschen generationsübergreifend Verantwortung  
füreinander  
übernehmen.

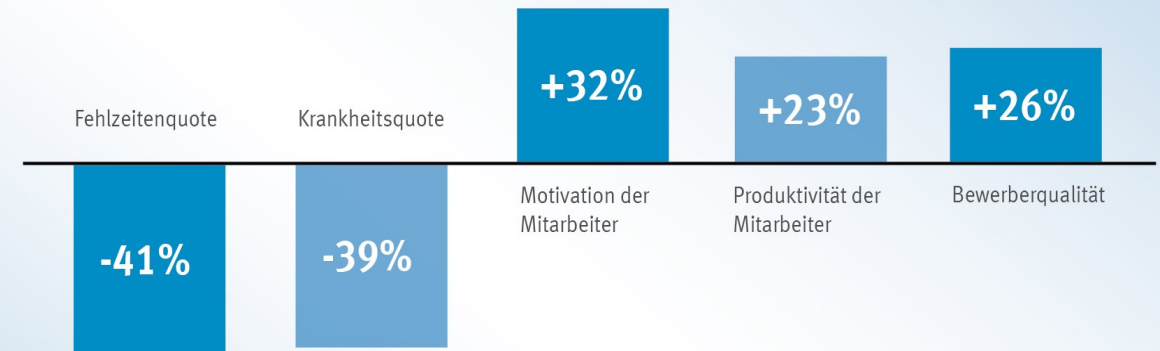
# Familienbewusstsein zahlt sich aus!

## Kosten-Nutzen-Relation:

Kosten für familienfreundliche Maßnahmen sind *geringer als* Kosten für Neubesetzung, Wiedereingliederung, Fehlzeiten.

➔ **betriebswirtschaftlicher Nutzen**

Sehr familienbewusste Unternehmen verzeichnen gegenüber Unternehmen mit einem geringen Familienbewusstsein deutlich bessere Kennzahlen.

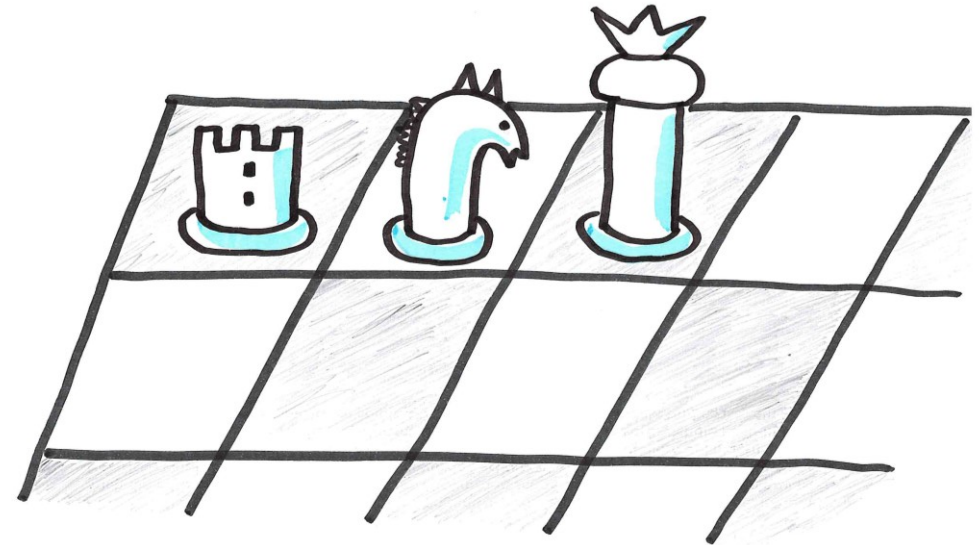


# Employer Branding

---

## Aufbau, Pflege und Stärkung Ihrer Arbeitgebermarke

- langfristig angelegt
- systematisch von innen nach außen entwickelt
- fortlaufend pflegen



# Employer Branding

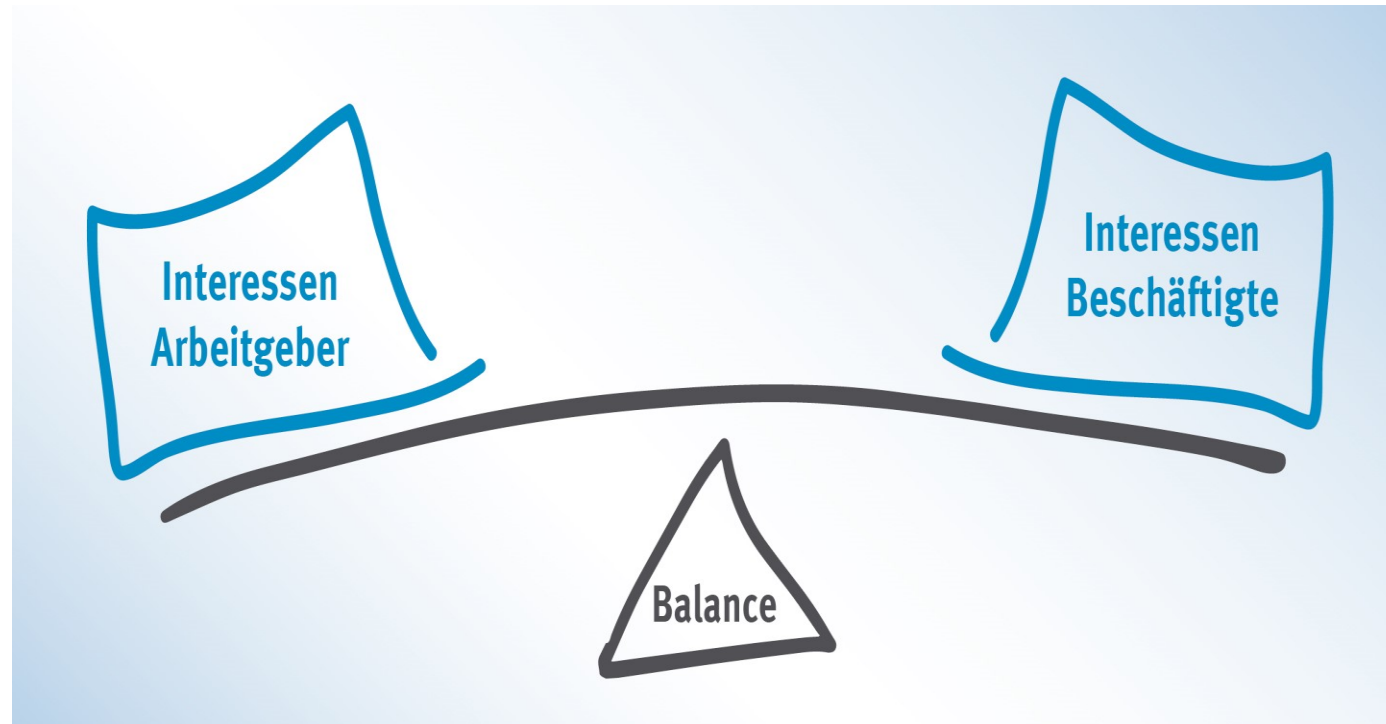
---

## Arbeitsschritte

- Analysieren Sie die Ausgangssituation
- Entwickeln Sie Ihre Kernbotschaften
- Kommunizieren Sie Ihre Botschaften adressatengerecht



# Ausgleich berechtigter Interessen



## Handlungsbereiche

- Unternehmens- und Führungskultur
- Information und Kommunikation
- Arbeitszeit / -ort / -organisation
- Personalentwicklung
- betriebliche Sozial- und Serviceleistungen





# Familienfreundliche Maßnahmen

## Beispiele

---

Informationen im Intranet (z.B. zu Ferienangeboten)

Arbeitszeitflexibilisierung (z.B. Kernarbeitszeit, vollzeitnahe Teilzeit)

Kontakthalteangebote (z.B. „Elternfrühstück“) **Eltern-Kind-Zimmer**

Kooperation mit regionalen Einrichtungen (z.B. Familienzentren, MGH)

finanzielle Zuschüsse/Darlehen **Kauf von Belegplätzen**

Informationsveranstaltungen für Beschäftigte

**Ansprechpartner im Unternehmen** Beteiligung an Kooperationen  
(z.B. Organisation von Ferienangeboten)

Sensibilisierung und Schulung von Führungskräften

Verlagerung von Arbeitsbesprechungen  
in die Kernarbeitszeit

# Rahmenbedingungen für Eltern

- Thüringen: Kinderbetreuung ist von 7.00 – 17.00 Uhr i.d.R. gesichert
  - 1314 Kindertageseinrichtungen: 93,4 % öffnen vor 7.00 Uhr und haben bis mindestens 16.30 Uhr geöffnet
  - Schulhort (Klasse 1 – 4) häufig bis 16.30 Uhr
  - ab Klasse 5 nach Schulschluss oft kein verlässliches Angebot
  - 12 Wochen Ferien
- +
- längere Fahrtzeit zum Arbeitsplatz
  - Besprechung dauert länger
  - Teilnahme an Veranstaltungen, Messen
  - Dienstreisen
  - Arbeiten bis 21 Uhr
  - Samstagsarbeit / Wochenenddienst
  - Bereitschaftsdienst
  - Schichtarbeit
  - Alleinerziehend

Unterstützungsbedarf



**Fachkräftebindung  
durch  
„Beruf & Pflege“**



# Kommunikation ist das A & O

---

## nach Innen

Reden Sie mit Ihren Mitarbeitern

- welche Unterstützung benötigt wird
- was Sie als Arbeitgeber tun können
- *und warum sich manche Wünsche nicht erfüllen lassen*

## nach Außen

Werbung für das Unternehmen

- „Tue Gutes und rede darüber!“
- Wettbewerbe, Zertifizierungen
- QS „Familienfreundlicher Arbeitgeber, audit berufundfamilie u.a.

# Chefsache Familie

Fragen zum Input 1

---

**Was interessiert Sie besonders ??**

*Vereinbarkeit*

*Personalpolitik*

*Kommunikation*

*Rahmenbedingungen*

*Interessenausgleich*

*Arbeitszeiten*

*Visumsverfahren*

# Ansprechpartner

---



## Dr. Sigrun Fuchs

### Referentin

- > Thüringer Agentur Für Fachkräftegewinnung (ThAFF)
- > Peterstraße 5
- > 99084 Erfurt
- > Tel. 0361 5603-127
- > Fax 0361 5603-330
- > [sigrun.fuchs@leg-thueringen.de](mailto:sigrun.fuchs@leg-thueringen.de)
- > [www.thaff-thueringen.de](http://www.thaff-thueringen.de)



# Input 2 - Aufenthaltsrecht

Informationen zu §§ und Verfahren

---

# Gewinnung internationaler Fachkräfte und ihrer Familien

Hintergrundinformationen - Thüringer Studie zur Vereinbarkeit



## Inhaltsverzeichnis

<b>1 Das Wichtigste in Kürze .....</b>	<b>6</b>
<b>2 Studie zur Vereinbarkeit von Sorgearbeit und Beruf als Beitrag zur Sicherung des Fachkräftebedarfs – Familienfreundliches Thüringen .....</b>	<b>9</b>
2.1 Einleitung .....	9
2.2 Das Studiendesign .....	10
2.3 Forschungsdesign und methodische Umsetzung .....	11
<b>3 Die demografische Entwicklung im Freistaat Thüringen mit Blick auf die Vereinbarkeit von Sorgearbeit und Beruf .....</b>	<b>15</b>
3.1 Bevölkerungsentwicklung des Freistaates Thüringen von 2015 zu 2030 .....	15
3.2 Pflegebedürftigkeit und Pflegequote .....	20
3.3 Beschäftigungsentwicklung und Arbeitslosigkeit .....	27
3.4 Zur Situation der Kinderbetreuung in Thüringen .....	33

[https://www.tmasgff.de/fileadmin/user\\_upload/Allgemein/Publikationen/soziales\\_vereinbarkeit\\_sorgearbeit\\_und\\_beruf\\_2018.pdf](https://www.tmasgff.de/fileadmin/user_upload/Allgemein/Publikationen/soziales_vereinbarkeit_sorgearbeit_und_beruf_2018.pdf)



# Gewinnung internationaler Fachkräfte und ihrer Familien

Hintergrundinformationen - OECD-Studie



## Settling In 2018

INDICATORS OF IMMIGRANT INTEGRATION



### Chapter 3. Immigrant skills and labour market integration....

Key findings.....

3.1. Educational attainment.....

3.2. Language proficiency.....

3.3. Access to adult education and training .....

3.4. Employment and labour market participation.....

3.5. Unemployment.....

3.6. Risks of labour market exclusion.....

3.7. Types of contracts.....

3.8. Working conditions.....

3.9. Job skills .....

3.10. Over-qualification.....

3.11. Self-employment.....

Notes and sources .....

### Chapter 4. Living conditions of immigrants .....

Key findings.....

4.1. Household income .....

4.2. Relative poverty .....

4.3. Overcrowded housing .....

4.4. Housing conditions .....

4.5. Self-reported health status.....

4.6. Unmet health care needs .....

Notes and sources .....

<https://www.oecd-ilibrary.org/docserver/9789264307216-en.pdf?expires=1587225452&id=id&accname=guest&checksum=10C9680C01101A24A763D0B48447F1D>

# Gewinnung internationaler Fachkräfte und ihrer Familien

Hintergrundinformationen - Studien von DeZIM und EUI Florenz



## DeZIM Project Report+

#DPR 2|20 Berlin, den 19. Mai 2020

Erwerbskräftepotenzial von  
Personen im partnerschaftlichen  
Familiennachzug aus dem EU-Ausland  
und aus Drittstaaten



RSCAS 2020/08  
Robert Schuman Centre for Advanced Studies  
Global Governance Programme-382

Migrant Integration Policies and Bilateral Migration

[https://cadmus.eui.eu/bitstream/handle/1814/65966/RSCAS%202020\\_08.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://cadmus.eui.eu/bitstream/handle/1814/65966/RSCAS%202020_08.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

[https://www.dezim-institut.de/fileadmin/Publikationen/Project\\_Report/Erwerbskraeftepotenzial\\_von\\_Personen\\_im\\_partnerschaftlichen\\_Familiennachzug\\_aus\\_dem\\_EU-Ausland\\_und\\_aus\\_Drittstaaten/DeZIM\\_ProjektReport\\_02\\_200518\\_web\\_final.pdf](https://www.dezim-institut.de/fileadmin/Publikationen/Project_Report/Erwerbskraeftepotenzial_von_Personen_im_partnerschaftlichen_Familiennachzug_aus_dem_EU-Ausland_und_aus_Drittstaaten/DeZIM_ProjektReport_02_200518_web_final.pdf)

# Gewinnung internationaler Fachkräfte und ihrer Familien

Hintergrundinformationen - Thüringer Studie zum Fachkräftebedarf

Freistaat  
Thüringen

Ministerium  
für Arbeit, Soziales,  
Gesundheit, Frauen und Familie

## Willkommen in Thüringen

Entwicklung des Fachkräftebedarfs bis 2030  
und Strategien der Fachkräftegewinnung



ESF  
EUROPEAN SOCIAL FUND  
FUND FOR THE THURINGIAN  
EMPLOYMENT STRUCTURES

THÜRINGISCHE LANDESBANK  
Landesbank Thüringen

Arbeitskräftebedarf in Thüringen bis 2030 nach Berufen



[https://www.tmasgff.de/fileadmin/user\\_upload/Allgemein/Publikationen/arbeit\\_willkommen\\_in\\_thueringen\\_2018.pdf](https://www.tmasgff.de/fileadmin/user_upload/Allgemein/Publikationen/arbeit_willkommen_in_thueringen_2018.pdf)



# Visarecht und Antragsverfahren

Visaarten und Abläufe

---

## Visatypen (beachte insb. § 6 AufenthG und § 81 AufenthG)

**C** für kurzfristige Aufenthalte (i.d.R. maximal 90 Tage)

**D** für langfristige Aufenthalte

§ 81 Fiktionswirkung ausgelöst durch Antragstellung

Details beachten

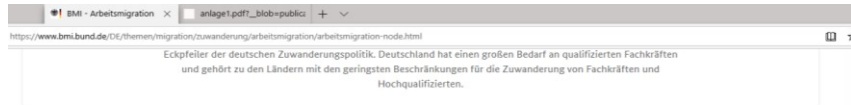
Aktuelle Regelungen des BMI / der ABH

**Aufenthaltszweck** bestimmt Visatyp

## Antragstellung - beschleunigtes FK-Verfahren (§ 81a AufenthG Infos und Formulare)

Gute Übersicht **Anlage 1** zu Anwendungshinweisen

<https://www.bmi.bund.de/DE/themen/migration/zuwanderung/arbeitsmigration/arbeitsmigration-node.html>



Vor dem Hintergrund des wachsenden Bedarfs an qualifizierten Fachkräften wurde die Rechtslage zur Arbeitsmigration in den letzten Jahren laufend weiterentwickelt. Das Fachkräfteeinwanderungsgesetz, das am 1. März 2020 in Kraft getreten ist, schafft einen neuen Rechtsrahmen, erleichtert insbesondere den Zugang für Fachkräfte in Ausbildungsberufen und verbessert die Perspektiven für ausländische Fachkräfte.

Das Fachkräfteeinwanderungsgesetz soll helfen, dem wachsenden Bedarf an qualifizierten Fachkräften zu begegnen, der nicht allein durch inländische und europäische Kräfte gedeckt werden kann. Die neuen Möglichkeiten und Perspektiven setzen ein klares Signal, dass ausländische Fachkräfte in Deutschland willkommen sind und gebraucht werden.

MEHR ZUM THEMA

**Das Fachkräfteeinwanderungsgesetz mehr erfahren >**

**Anwendungshinweise des BMI zum Fachkräfteeinwanderungsgesetz**

Download PDF 2MB, Datei ist barrierefrei/barrierearm

ANLAGEN ZU DEN ANWENDUNGSHINWEISEN ZUM FACHKRÄFTEEINWANDERUNGSGESETZ		
<b>Anlage 1</b> Zuständigkeitsverteilung im Verfahren zur Erteilung eines Visums im Bereich der Ausbildungs- und Erwerbsmigration (PDF, 473KB, Datei ist barrierefrei/barrierearm)	<b>Anlage 4</b> Muster für die Vollmacht nach § 81a Abs. 1 AufenthG (PDF, 471KB, Datei ist barrierefrei/barrierearm)	<b>Anlage 7</b> Muster für eine Untervollmacht als Anlage zu einer Vollmacht nach § 81a Abs. 1 AufenthG (PDF, 541KB, Datei ist barrierefrei/barrierearm)

## Anlagen 5 & 8 Formular

Blaue Karte EU 4. Arbeitsmigration nach aufenthaltsrechtlichen Richtlinien d

**Anwendungshinweise des BMI zum Fachkräfteeinwanderungsgesetz**

Download PDF 2MB, Datei ist barrierefrei/barrierearm

<b>Anlage 7</b>
<b>Abs. 1</b> Muster für eine Untervollmacht als Anlage zu einer Vollmacht nach § 81a Abs. 1 AufenthG (PDF, 541KB, Datei ist barrierefrei/barrierearm) <small>541KB, Datei ist barrierefrei/barrierearm</small>
<b>Anlage 8</b>
<b>§. 3 Nr. 6 iV (PDF, earm)</b> Mustervollmacht für Familiennachzug des Ehepartners nach § 81a Abs. 4 AufenthG (PDF, 471KB, Datei ist barrierefrei/barrierearm) <small>471KB, Datei ist barrierefrei/barrierearm</small>
<b>Anlage 9</b>
<b>ng zum KB, Datei</b> Mustervollmacht für Familiennachzug von minderjährigen, ledigen Kindern nach § 81a Abs. 4 AufenthG (PDF, 484KB, Datei ist barrierefrei/barrierearm) <small>484KB, Datei ist barrierefrei/barrierearm</small>

## Antragstellung - beschleunigtes FK-Verfahren (§ 81a AufenthG Infos und Formulare )

### Anlage 5

<https://www.bmi.bund.de/DE/themen/migration/zuwanderung/arbeitsmigration/arbeitsmigration-node.html>

#### 6. Familiennachzug:

- Familiennachzug ist im zeitlichen Zusammenhang nicht geplant.
- Familiennachzug ist im zeitlichen Zusammenhang beabsichtigt, die Prüfung der Nachzugsvoraussetzungen dauert jedoch noch an.
- Diese Vorabzustimmung umfasst auch die Einreise zum Zwecke des Familiennachzugs für folgende Personen, soweit die Visumanträge im zeitlichen Zusammenhang mit dem der/des im Betreff genannten Ausländerin/Ausländers gestellt werden. Das Prüfergebnis zu 4. gilt ausdrücklich auch für diese.

Für den Fall der nicht-gleichzeitigen Einreise soll die Gültigkeit des Visums/der Visa der nachfolgend aufgeführten Person/en dem Ablaufdatum des Visums der/des im Betreff genannten Ausländerin/Ausländers entsprechen.

#### Ehegatte/Lebenspartner:

\_\_\_\_\_

geboren am \_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_

Rechtsgrundlage der Erteilung: §§ 29, 30 AufenthG  
Hinweis gemäß § 4a Abs. 3 AufenthG: Erwerbstätigkeit gestattet.

#### Kind:

\_\_\_\_\_

Die Prüfung erfolgte auf der Basis der nachfolgenden und in Kopie beigefügten Urkunden:

- Urkunde über die erfolgreich abgeschlossene Berufs- oder Hochschulbildung
- ggf. Nachweis der erforderlichen Sprachkompetenz
- ggf. Heiratsurkunde
- ggf. Geburtsurkunde/n des Kindes / der Kinder
- ggf. Namensänderungsurkunde

Die Originale dieser Urkunden sind im Termin zur Visumantragstellung zusammen mit dem Original\* dieser Vorabzustimmung bei der Visastelle vorzulegen.

Die Vorabzustimmung ergeht vorbehaltlich der Bewertung der Echtheit und inhaltlichen Richtigkeit der vorstehend genannten Personenstandsunterlagen durch die deutsche Auslandsvertretung. Im Einzelfall kann in bestimmten Staaten eine kostenpflichtige Überprüfung der Personenstandsunterlagen erforderlich sein.

Des Weiteren erfolgt die Vorabzustimmung unter dem Vorbehalt folgender gesetzlicher Voraussetzungen:

- Erfüllung der Passpflicht (§ 5 Abs. 1 Nr. 4 AufenthG)
- Geklärte Identität und Staatsangehörigkeit (§ 5 Abs. 1 Nr. 1a AufenthG)
- Nichtvorliegen von Versagungsgründen (§ 5 Abs. 1 Nr. 2, § 11 AufenthG) oder Sicherheitsbedenken im Rahmen der Prüfung nach §§ 72a und 73 AufenthG
- Nachweis der Deutschkenntnisse (A2) in Fällen des § 16d Abs. 1, 3 und 5 AufenthG
- Nachweis der Deutschkenntnisse (B1) in Fällen des § 16a Abs. 3 AufenthG

#### Bei Familiennachzug:

- Nachweis der Deutschkenntnisse (A1) des Ehegatten/Lebenspartners, soweit keiner der Ausnahmetatbestände des § 30 Abs. 1 Sätze 2 und 3 AufenthG gegeben ist.
- Erfüllung der familienrechtlichen Voraussetzungen

Diese Vorabzustimmung ist ab Ausstellung drei Monate\* gültig.

Die Entscheidung über den vom Ausländer zu stellenden Visumantrag obliegt der zuständigen Auslandsvertretung (§ 71 Abs. 2 AufenthG).

# Visarecht und Antragsverfahren

## Visaarten und Abläufe

## Antragstellung - Informationen der Auslandsvertretungen (Infos und Formulare)



### Checklist for a German National Visa -family reunion for spouses-

Please make sure that you present **all** the documents applicable as per the checklist when taking your appointment at the competent German Mission. Failure to do so may result in our inability to process your application and you having to book a new appointment.

<input checked="" type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	Valid passport (issued within the last 10 years and valid for at least another year as of date of visa application; passports with observations regarding name, date of birth, place of birth and sex cannot be accepted); passport must have at least two empty pages
<input type="checkbox"/>	Application form, declarations form and contact information form duly filled signed
<input type="checkbox"/>	Personal covering letter explaining the exact purpose and duration of stay
<input type="checkbox"/>	Copy of all pages of your passport (A4 size copy)
<input type="checkbox"/>	Copy of all pages of your spouse's passport (A4 size copy)
<input type="checkbox"/>	Certificate of residence ("Meldebescheinigung") of the spouse living in Germany, <u>not older than 6 months</u>
<input type="checkbox"/>	Copy of spouse's residence permit ("Aufenthalts Titel"), if applicable
<input type="checkbox"/>	Proof of marriage: a) if the marriage was performed according to the Hindu Marriage Act: - marriage registration certificate - temple certificate from the Mandir/Gurudwara - conversion certificate, if applicable - several photograph showing that the essential rites have been performed  b) if the marriage was performed according to Shariat Law: - Nikahnama - Marriage registration certificate - Conversion certificate, if applicable - Several photographs (i.e. bridal couple signing the Nikahnama, Qazi, witnesses)  c) if the marriage was performed according to Special Marriage Act ("Court Marriage", "Civil Marriage") - Certificate of Marriage according to Section 13 Special Marriage Act - Photographs of marriage or function  d) if the marriage was performed according to the Christian Marriage Act: - Marriage certificate issued by licensed Church - Conversion certificate, if applicable - Photographs of marriage or function  e) if the marriage did not take place in India or in Germany: marriage certificate with apostille

## Aufenthaltszweck ??

## Zweck bestimmt den §§ aus dem AufenthG

Möchte eine Familie einreisen, bietet sich an, zu entscheiden, wer **Referenzperson** ist und wer Familienmitglied

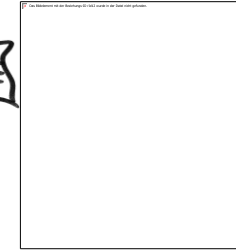




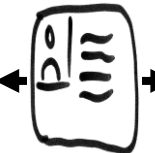
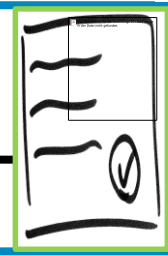
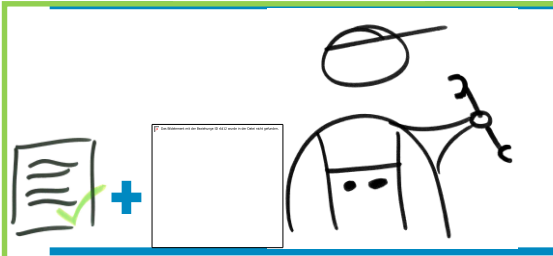
# Einreiseprozess fast lane: Beschleunigtes Fachkräfteverfahren

**Ausland**

**Inland**



Vorab-  
zustimmung  
für 411€



Ausländerbehörde

# Visarecht und Antragsverfahren

Fragen zum Inhalt - Input 2

---

**Was interessiert Sie besonders ??**

*Fachkraft - Definition*

*mehrere Aufenthaltszwecke*

*Lebensunterhalt sichern*

*Aufenthalt mit Arbeitsvertrag*

*Statuswechsel*

*Suche von Arbeit*

*Visumsverfahren*



# Input 3 - die Experten

Informationen von Praktikern für die Praxis

---

# (Unsere Migration) *Morālis à la mode de l'Äsop:*

---

- > Deutsch! Aber...
- > + Angebot von Hilfe und Rat
- > + Soziale Kontakte (Freundschaft, Hobbies, Kunst, usw.),
  - warum?
- > + Migrantenoffene (und nette) Arbeitskollegen!
- > +/- Fehler und Herausforderungen
- > - Problemen in Heimatländer
- > - Xenophobie



Eindrücke und Erfahrungen einer Familie aus Venezuela,  
die nach Thüringen kam und hier nun auch gerne lebt

Quelle: <https://www.clipart.email/make-a-clipart/?image=8309849>



## **STANDORTKOMPETENZ FÜR IHR UNTERNEHMEN.**

Lösungsorientierte Beratung, analytische Betrachtung, vernetztes Arbeiten und visionäre Entwicklungen für Jena.

## Fachkräfteservice: Internationalisierung

- Warum ist das Thema wichtig?
  - Notwendigkeit vermitteln
  - Voraussetzungen schaffen
- Warum ist das Thema komplex?
  - Rechtliche Rahmenbedingungen
  - Individuelle Situation
- Wo wollen wir hin?
  - Diversity als Selbstverständlichkeit
  - Aber: unterschiedliche Lebenswelten



© Freepic

## Informationskanäle, Netzwerkarbeit, Unterstützung

- Kommunikation & Erwartungsmanagement, z.B. Info-Toolbox „Arbeiten & Leben in Jena“
- Interne vs. externe Angebote, Lotsen nutzen z.B. wer steht mir als ASP zur Verfügung
- Netzwerke (z.B. Best-Practices, Weiterbildung)
- Willkommensservice:
  - Beratung und Unterstützung rund ums Ankommen (z.B. Orientierungstour, Behördengänge)
  - International Club Jena
- i-work Business Award



Jenaer Allianz  
für **Fachkräfte**





# Integrationsmanagement für internationale Familien - Angebote des Arbeitgebers

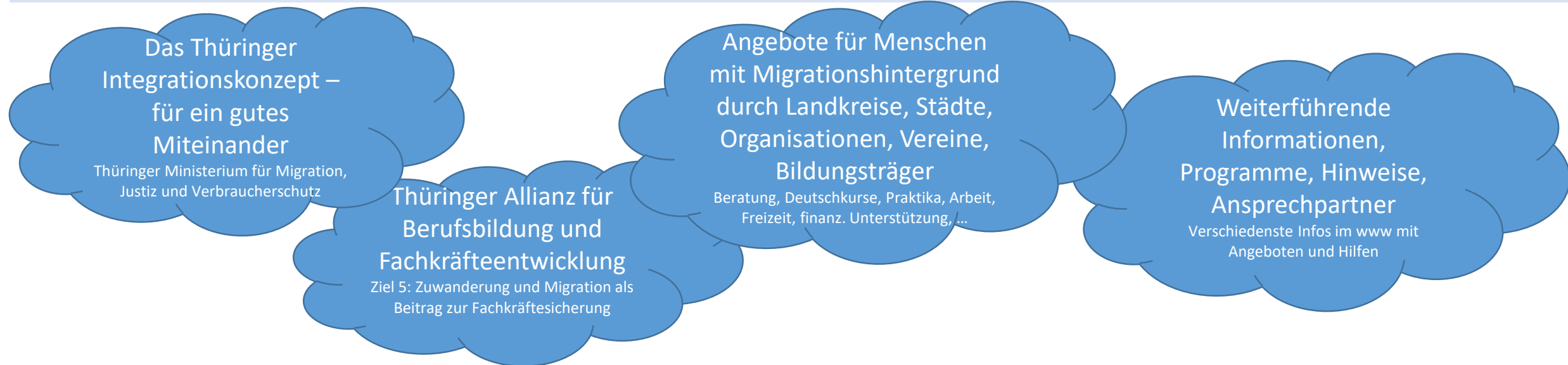


---

Gesellschaft für internationale  
Wirtschaftsförderung und Management

## 1. Ausgangssituation

Bund, Land Thüringen, Landkreise, Kammern, Verbände, Vereine, Bildungsträger, ... haben vielfältigste Angebote und Informationen für Unternehmen, ausländische Arbeitnehmer(innen) in Unternehmen und deren Familien in unsere Gesellschaft zu integrieren.



1. Großes Engagement, extrem viele Angebote.
2. Oft Standardprogramme, sehr differenzierte Angebote, individuelle Situation kann nicht berücksichtigt werden.
3. Nicht immer vorhandenes Einfühlungsvermögen handelnder Akteure.
4. In ländlicher Region noch schwieriger, da Angebote geringer.

Der Integrationsprozess gelingt für ausländische Arbeitnehmer in Unternehmen und deren Familien nicht immer. (z.B.)

Was würden Sie sich wünschen, wären Sie in einem anderen Land und kennen weder Sprache noch Kultur und Werte?

## 2. Pragmatisches und zielführendes Vorgehen

### Integration der Beschäftigten im Unternehmen

- Einstellung des gesamten Unternehmens und aller Beschäftigten entwickeln: interkulturelle Öffnung
  - Selbstverständnis und Integration in Leitbild des Unternehmens
  - Zielgerichteter Incoming- und Onboardingprozess
  - Selbstverständnis, Interessenvertretung (nicht nur high potential)
- Sprache als wichtiges Kommunikationsmittel entwickeln und verstehen, damit umzugehen
  - Sprachkurse
  - Patenschaften und Ansprechpartner
  - Sprachmentoring für Vorgesetzte und Kollegen
- Maßnahmen zur Überwindung soziokultureller Barrieren durchführen: interkulturelle Kompetenzen der Beschäftigten entwickeln und fördern
  - Ehrliche Integration – Wertschätzung, Einbindung, Anerkennung, Vertrauen
  - Gemeinsamkeit, Team, Freude
- Qualifizierung sicherstellen
  - Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten

**Ziel: Ihre Mitarbeiter(innen) sind anerkannt, fühlen sich in Ihrem Unternehmen wohl und schaffen einen echten Mehrwert für die Firma!**

### Integration der Familien in unsere Gesellschaft

- Selbstorganisation, Ansprechpartner für
  - Ämter, Behörden
  - Freizeit: Sport, Kunst, Kultur
  - Wohnen
  - Kinderbetreuung
- Integration in Unternehmen des Partners
  - Firmenevents
- Familie in Deutschland
  - Werte, Kultur, Gesetzlichkeit
- Politisches und gesellschaftliches Engagement
  - Community
  - Verein

**Ziel: Schaffung anderer Dimensionen als höheres Einkommen als in alten Bundesländern oder sozialen Aufstieg im Heimat vorbereiten: Diese Familie ist bei uns wirklich ankommen und gesellschaftlich integriert!**  
 „In Thüringen fühlen wir uns wohl. Die Menschen sind nett und zuvorkommend. Es ist schön hier.“

### Zwei Empfehlungen:

1. Einstellung eines Integrationsbeauftragten (eines Verantwortlichen), der den Prozess erarbeitet, steuert, begleitet und nachhält.
2. Individuelles Coaching des Unternehmens mit dem Ziel, eine professionelle Integration ausländischer Beschäftigter als deutlichen Mehrwert für das Unternehmen sicherzustellen.

# Visarecht und Antragsverfahren

Fragen zum Inhalt - Input 3

---

**Was interessiert Sie besonders ??**

*Fachkraft - Definition*

*mehrere Aufenthaltszwecke*

*Lebensunterhalt sichern*

*Aufenthalt mit Arbeitsvertrag*

*Statuswechsel*

*Suche von Arbeit*

*Visumsverfahren*

# Visarecht und Antragsverfahren

ThAFF Praxisaustausch - Im Dialog mit Unternehmen

---

Zeit für Diskussion und Austausch...

# Visarecht und Antragsverfahren

Infos online – ThAFF – Infos in Thüringen für Thüringen

## Wo und wie finden wir uns

Bitte tragen Sie Ihre Angebote ein

Kontaktieren Sie uns gern dazu

In Vorbereitung

Suchfilter

Angebote für Internationale Arbeitskräfte

The screenshot shows a web browser window with the URL `https://www.thaff-thueringen.de/kontakt-guide#ansicht-grid;seite-1;sortierung-startDate;kategorie-aemter-und-behoerden:arbeit:beratung-unterstuetzung`. The page features a blue header with a navigation menu, a search bar, and the ThAFF Thüringen logo. The main content area includes a breadcrumb trail 'Startseite > Kontakt-Guide', a map of Thüringen with location pins, and a 'Kontakt-Guide' section with introductory text and a category filter. The filter shows 'KATEGORIE' with selected categories: 'Ämter & Behörden', 'Arbeit', and 'Beratung & Unterstützung'. A footer element 'Akteure und Projekte' is partially visible.

# Angebot der 2.3 Projekte

Webinar am 14.05.2020

## Europabüro Thüringen für die Sozialwirtschaft (EBTS)

- Begleitung und Unterstützung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) im sozialen Bereich in ganz Thüringen bei der transnationalen Fachkräftegewinnung
- Im Mittelpunkt stehen die Gewinnung, Entwicklung und Bindung von Fachkräften

**Träger:** Parisat Landesverband Parität

## Europa-Service zur Förderung transnationaler und interregionaler Zusammenarbeit Nordthüringen (ESN)

- Unterstützung von Nordthüringer Unternehmen bei der Suche und Integration von Mitarbeiter\*innen, Auszubildenden oder Praktikant\*innen aus der EU
- Unterstützung von Fachkräften, Akteuren und Einrichtungen aus der EU, welche Kontakt mit Unternehmen und Einrichtungen in Nordthüringen aufnehmen möchten

**Träger:** Landkreis Nordhausen

# Angebot der 2.3 Projekte

Webinar am 14.05.2020

## Aktionsstruktur transnationale Fachkräfte in Thüringen

- Azubi- und Fachkräfte bezogene Bedarfsermittlung in Unternehmen der Projektregion Mittel-, West- und Ostthüringen sowie Mitgliedsunternehmen der FAV/OAV und Bündelung der Bedarfe nach Branchen, Berufen und Regionen
- ausgewählte Zielländer: Ukraine, Aserbaidschan, Vietnam, China und die Türkei

**Träger:** FAV Service gGmbH

## NeFa – Südthüringer Netzwerk zur Fachkräftegewinnung

- Aufbau, Etablierung und Erweiterung eines Netzwerks zur Gewinnung von Fachkräften und Auszubildenden im Raum Südthüringen für die Branchen Bau, Metall-, Elektro- und Anlagenindustrie sowie Kunststoffverarbeitende Industrie
- Gewinnung verlässlicher transnationale Partner, um mit diesen Netzwerke in mehreren potentiellen Herkunftsstaaten aufzubauen

**Träger:** Tibor – Gesellschaft für Bildung/Simson Private Akademie gGmbH



# Fachkräfteeinwanderungsgesetz

Ergänzende Informationen

---

## Wo finde ich die zuständige Anerkennungsstelle in Thüringen?

Anerkennungsfinder: <https://www.anererkennung-in-deutschland.de/html/de/>

## Wo kann ich mich als Arbeitgeber über ausländische Qualifikationen und vorgelegte Zeugnisse informieren, ggf. auch noch ohne Übersetzung?

BQ Portal für Qualifikationen im Berufsbildungsbereich: <https://www.bq-portal.de/>

ANABIN Datenbank für Schul- und Hochschulabschlüsse: <https://anabin.kmk.org/anabin.html>

## Wo finde ich die Formulare für die Vorabzustimmung und die Stellenbeschreibung?

Vorabzustimmung: [https://www.arbeitsagentur.de/datei/dok\\_ba012997.pdf](https://www.arbeitsagentur.de/datei/dok_ba012997.pdf)

Stellenbeschreibung = Erklärung zum Beschäftigungsverhältnis:

[www.bmi.bund.de/DE/themen/migration/zuwanderung/arbeitsmigration/arbeitsmigration-node.html](http://www.bmi.bund.de/DE/themen/migration/zuwanderung/arbeitsmigration/arbeitsmigration-node.html)

## Was gibt es an Deutschangeboten in Thüringen?

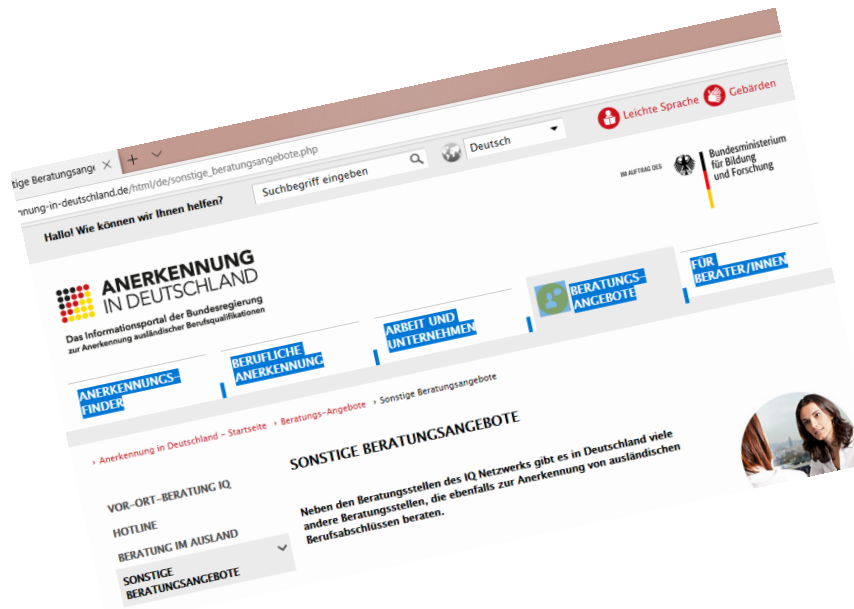
[https://justiz.thueringen.de/fileadmin/TMMJV/themen/migration/Sprachfoerderung\\_Deutsch\\_als\\_Zweitsprache-Angebote.pdf](https://justiz.thueringen.de/fileadmin/TMMJV/themen/migration/Sprachfoerderung_Deutsch_als_Zweitsprache-Angebote.pdf)

# Visarecht und Antragsverfahren

Infos online – ThAFF – **Anerkennungsberatung**

**Anbieter in Thüringen**

**zB. IQ-Projekte Kammern ThAFF**



## VOR-ORT-BERATUNG IQ

Die Anlaufstellen des Förderprogramms "Integration durch Qualifizierung (IQ)" bieten Informationen zu den Verfahren der beruflichen Anerkennung und weisen Anerkennungsinteressierte an die für ihr Anliegen zuständige Stelle.



Weiterhin vermitteln bestimmte Anlaufstellen im Rahmen einer Qualifizierungsberatung die Teilnahme an Qualifizierungsmaßnahmen, mit denen Antragstellende Defizite in ihrer Ausbildung oder wesentliche Unterschiede ausgleichen können. Verschiedene Angebote werden über das Netzwerk Integration durch Qualifizierung (Netzwerk IQ) gefördert. Diese

## BERATUNGSANGEBOTE IN DEN BUNDESLÄNDERN

In den Bundesländern gibt es zahlreiche lokale Beratungsangebote. Zum Beispiel finden Sie im Beratungsfinder die **nächste IQ-Beratungsstelle**.

Zusätzliche Angebote finden Sie in folgenden Bundesländern:

### Thüringen

In Thüringen übernimmt das Welcome Center Thuringia in Erfurt die Erstberatung für die berufliche Anerkennung und hat zugleich eine Lotsenfunktion zu den für die berufliche Anerkennung zuständigen Landesbehörden. Alle weiteren Informationen zu Kontaktinformationen, Servicezeiten und Anderes finden sich auf der Website des **Welcome Center Thuringia**.

## Erklärung und Formulare

Merkblatt

### Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Deutschland

Fragen, Antworten sowie Tipps für Arbeitnehmer und Arbeitgeber

# 7

<https://www.arbeitsagentur.de/unternehmen/arbeitskraefte/informationen-arbeitsmarktzulassung>



Bundesagentur für Arbeit

Arbeitnehmer/in: <input type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/> männlich <input type="checkbox"/> divers <input type="checkbox"/> keine Angabe			
Name: _____		Vorname(n): _____	
Geburtsdatum: _____		Staatsangehörigkeit: _____	
Arbeitgeber (Betriebssitz) komplette Anschrift mit Fax-Nr. und ggf. E-Mail-Adresse: _____		Betriebs-Nr. des Arbeitgebers: _____	
		Ansprechpartner/in: _____	Telefon: _____

Zutreffendes bitte ankreuzen

#### Stellenbeschreibung\*

zur Vorlage im Verfahren der Zulassung ausländischer Arbeitnehmer/innen zum deutschen Arbeitsmarkt

- für die  Aufnahme einer Beschäftigung  
 Verlängerung einer Beschäftigung

# Visarecht und Antragsverfahren

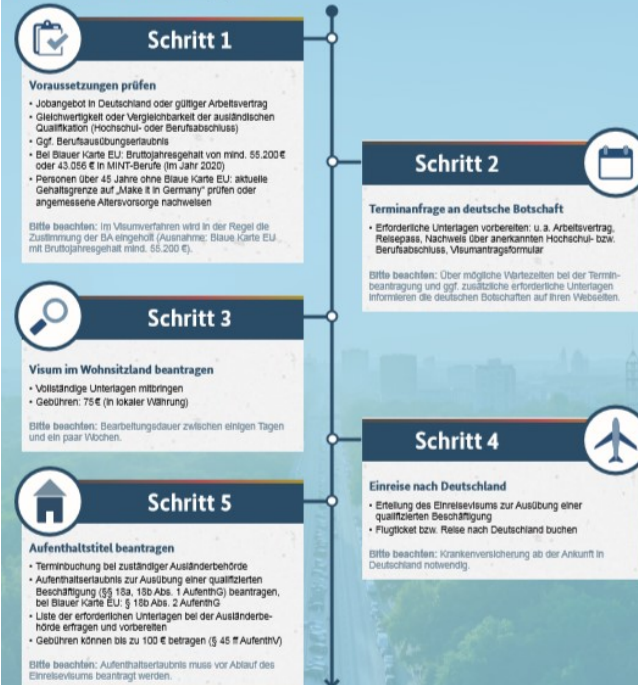
Infos online – **Make it in Germany** – Willkommensportal

## Erklärung und Formulare



### Auf einen Blick: Visum zum Arbeiten für Fachkräfte

Visum- und Einreiseprozess für Zuwanderer aus Drittstaaten mit Visumpflicht  
Allgemeine Erteilungsvoraussetzungen (§ 5 AufenthG): Reisepass, Finanzierungsnachweis,  
kein bestehender Ausweisungsgrund



Diese Übersicht ist eine vereinfachte Darstellung des Visumverfahrens. Die dargestellten Schritte dienen ausschließlich der Übersichtlichkeit des Antragsverfahrens für Aufenthaltstitel. Weitere Details zum Visumverfahren und Informationen über wichtige Anlaufstellen erhalten Sie auf [www.make-it-in-germany.com](http://www.make-it-in-germany.com).

Stand: März 2020

© „Make it in Germany“ - Bundesministerium für Wirtschaft und Energie

<https://www.make-it-in-germany.com/de/>



# Nächste Veranstaltungen

Infos online – ThAFF – Veranstaltungskalender

## Wer bietet was als Nächstes ?

- 18.06.2020 Webinar - ThAFF-Praxisaustausch“ Talentmanagement“
- 09.07.2020 10. ThAFF-Netzwerkforum
- 16.07.2020 15. ThAFF-Praxisaustausch „Praktika, Probearbeiten, Saisonkräfte & Freelancer“

(Fast) alle Angebote von Kammern, Projekten, Akteuren in Thüringen

The screenshot shows the ThAFF Thüringen event calendar website. The page title is "Arbeiten und Leben in Thüringen". The main heading is "Veranstaltungskalender". The calendar is set to April 2020. The following events are listed:

- 16.04.2020** Webinar: 13. ThAFF-Praxisaustausch - im Dialog mit Unternehmen
- ThAFF-Event** Einreisen und bleiben – Visarecht und Antragsverfahren  
15:00 - 17:00  
Thüringer Agentur Für Fachkräftegewinnung (ThAFF), Peterstraße 5, Erfurt  
Migration & Integration, ThAFF-Veranstaltung, Veranstaltungen für Arbeitgeber
- 22.04.2020** Webinar: Deutsch lernen trotz Arbeit! Wege, Angebote, Förderungen.

Das Webinar richtet sich an Arbeitgeber, die Zugewanderte beschäftigen oder dies in Zukunft beabsichtigen. Es behandelt Fragen zum Thema Sprachenwerb ausländischer



Landesentwicklungs-  
gesellschaft  
Thüringen mbH

Kontaktieren Sie uns!

---



welcome-center@leg-thueringen.de



0361 5603-520



[www.thaff-thueringen.de](http://www.thaff-thueringen.de)

---

[www.thaff-thueringen.de](http://www.thaff-thueringen.de)

---