

Warum Mitarbeitende nicht das Unternehmen, sondern ihre Führungskraft verlassen

Impuls von Anja Häßler – AH!KLAR | Mit Menschen in Führung

Kernbotschaft

Menschen verlassen keine Jobs – sie verlassen Beziehungen.
Führung entscheidet darüber, ob jemand bleibt, sich entwickelt oder innerlich kündigt.
Schlechte Führung treibt Menschen in die Kündigung – gute Führung bindet.

1. Der Rahmen – Führung braucht Struktur

Führung ist kein Nebenjob und kein Türschild, sondern eine Dienstleistung.
Sie braucht Zeit, Haltung und Handwerk.
Ohne klaren Rahmen führt jede:r irgendwann, irgendwann – mit den bekannten Folgen.

Reflexionsfragen:

- Wie klar ist euer Zielbild und eure Führungsrolle?
- Gibt es definierte Kommunikations-, Meeting- und Konfliktkulturen?
- Wird Führung im Alltag sichtbar oder dem Zufall überlassen?

„Ohne Rahmen bleibt Führung Zufall – mit Rahmen wird sie Kultur.“

2. Führungsverständnis – Haltung schlägt Hierarchie

Führung beginnt mit der Haltung: Wie wollen wir führen und wofür stehen wir?
Es geht um Vertrauen, Verantwortung und Vorbildwirkung.
Führungskräfte brauchen selbst Führung, Orientierung und Feedback.

„Wenn die Führungsebene sicher miteinander ist, wird diese Sicherheit zur Kultur.“

3. Führungskompetenzen – Führung ist Beziehung

Führung ist nicht nur ein Toolset, sondern Beziehung.
Menschen folgen Menschen, nicht PowerPoints.
Führung beginnt beim ICH – mit emotionaler Intelligenz, Empathie, Vertrauen und psychologischer Sicherheit.

„Menschen folgen Menschen – nicht den schönen Worten auf einem Leitbild.“

4. Touchpoint Leadership – Wo Beziehung passiert

Führung zeigt sich nicht in Strategiemeetings, sondern in Momenten:
Im Feedback, im Konflikt, bei Entscheidungen, in Pausen.
An diesen Touchpoints wächst Vertrauen oder Distanz.

„Führung passiert nicht im Kalender – Führung passiert im Kontakt.“

5. Dranbleiben – Führung leben statt darüber reden

Führung ist keine Veranstaltung, sondern Routine.
Sie entsteht in wiederkehrenden Momenten, die Vertrauen schaffen:

- kurze Statusmeetings
- ehrliche Feedbackgespräche
- Teamreflexionen & kleine Pausen zur Selbstklärung

„Führung wirkt nicht durch Folien, sondern durch Routinen.“

Takeaway

- Führung ist keine Einbahnstraße – sie lebt vom Dialog zwischen Leadership und Followership.
- Wer führt, prägt. Wer folgt, gestaltet mit.
- Beides braucht Klarheit, Tempo und Vertrauen.

Mehr dazu im Buch: ***Touchpoint Leadership – Wie Führung nach unten & oben gelingt***

Führung ist keine Einbahnstraße.

In *Touchpoint Leadership – Wie Führung nach unten und oben gelingt* zeige ich,
wie Unternehmen eine Kultur schaffen, in der Klarheit und Vertrauen sich gegenseitig stärken.
Das Buch verbindet Praxis, Haltung und Werkzeuge,
um Führung als echten Dialog zwischen Leadership & Followership zu gestalten.

Jetzt erhältlich als Buch und EBook.



Über die Autorin

Anja Häbler bringt Führung auf den Punkt. Sie macht komplexe Organisations- und Führungsprobleme greifbar, indem sie sie auf 30 handhabbare Touchpoints herunterbricht. So erhalten Führungskräfte und Teams klare Orientierung, um gemeinsam wirksam zu handeln, Veränderungen vom Seminarraum in die Praxis zu bringen – und Unternehmen zukunftssicher zu machen.

Als Organisationsentwicklerin und Leadership Coach verbindet sie strategische Klarheit mit einem feinen Gespür für zwischenmenschliche Dynamiken. Ihr Konzept des *Touchpoint Leadership* schlägt eine Brücke zwischen Führungskräften und Mitarbeitenden und ermöglicht es Menschen in Unternehmen, in beide Richtungen wirksam zu werden. Ihr Ansatz schafft eine Unternehmenskultur, die auf durchdachten Strukturen und einer Kommunikation basiert, die klar, bestimmt und zugleich herzlich ist.

Anja Häbler ist überzeugt: Wirksame Führung entsteht nicht von oben herab, sondern im Zusammenspiel. Sie inspiriert Unternehmen, Zusammenarbeit neu zu denken, Konflikte produktiv zu nutzen und sowohl Leadership als auch Followership zu einem Erfolgsfaktor zu machen. Ihr Credo: **Mit Menschen in Führung!**

Zum Abschluss

Ich danke dir, dass du dir Zeit für diese Gedanken genommen hast.
Führung ist kein Zufall – sie ist bewusste Entscheidung.
Wenn du etwas aus diesem Vortrag mitnimmst, dann hoffentlich das:
Führung beginnt mit Beziehung – zu dir selbst und zu den Menschen um dich herum.

Ich freue mich über dein Feedback, deine Eindrücke oder Fragen an:
hallo@anjahaessler.de



Herzlich,
Anja Häbler
AH!KLAR – Mit Menschen in Führung