

Entgelt- transparenz

Blick in die Praxis

Eyleen Sinnhöfer | INTENT BRANDS GmbH

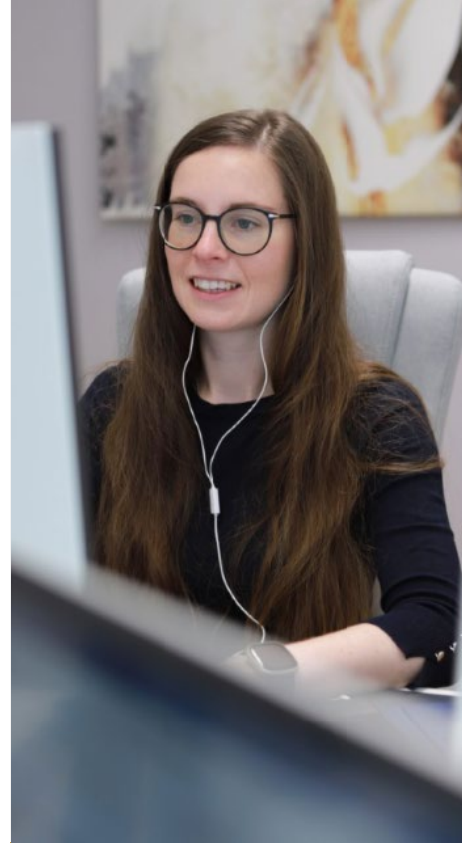




Arbeitgeber
Attraktivität



Employer
Branding

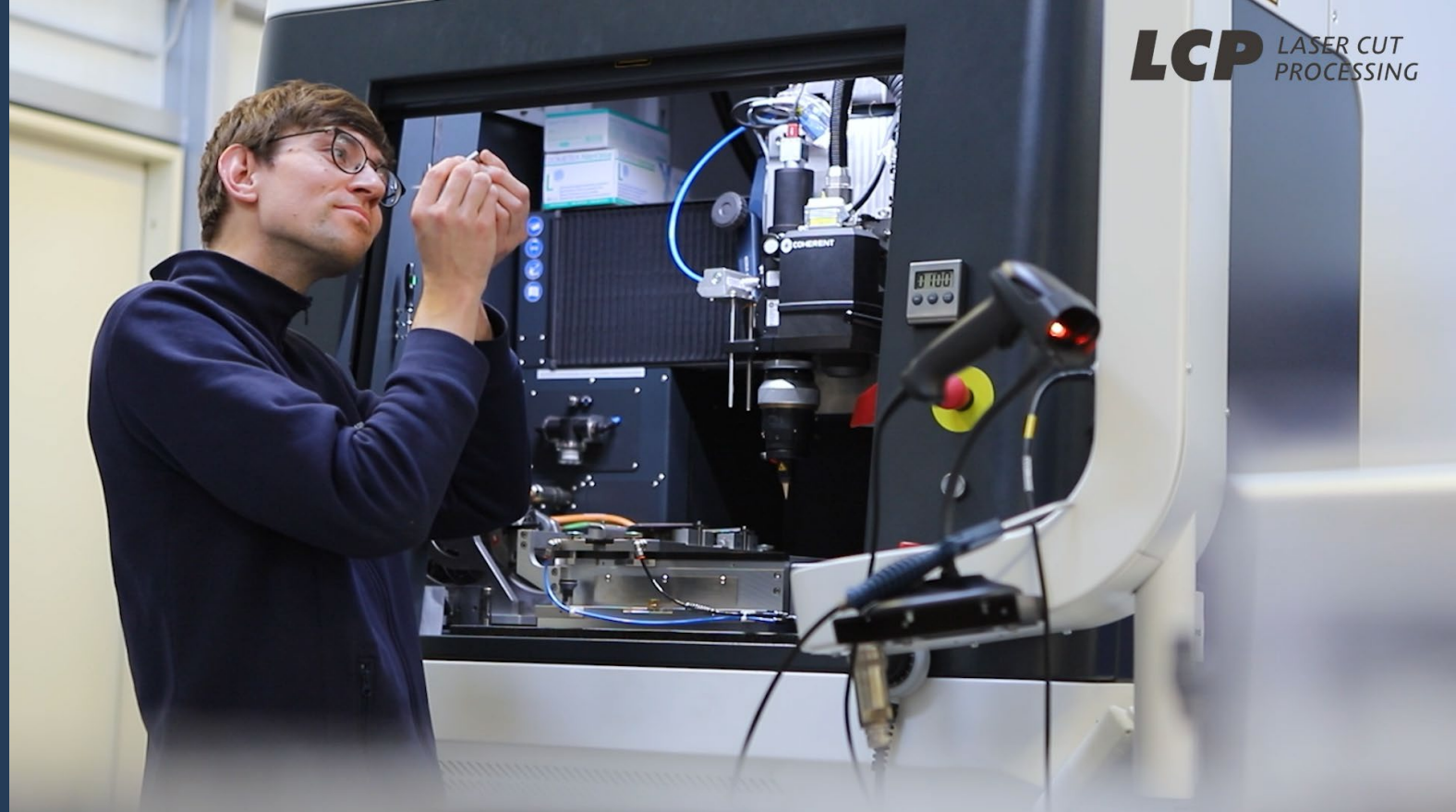


Recruiting

INTENT BRANDS

Unsere Mission: Arbeitgeber
attraktiver machen und
passende Teammitglieder
gewinnen.





Entgelttransparenz

Transparenz

Ängste

- Nachteil in den Gehaltsverhandlungen
- Härterer Konkurrenzkampf am Arbeitsmarkt
- Aufruhr in der bestehenden Belegschaft, Gehaltsstruktur wird angreifbar
- Mehr Bürokratie & Aufwand
- Rechtliches Risiko steigt (Beweislastumkehr, Klagen, Schadensersatz)

Vorteile

- ✓ Stellenanzeigen werden stärker ausgespielt
- ✓ Bewerbungen passen besser zu meinem Angebot.
- ✓ Mehr Vertrauen & Transparenz intern
- ✓ Langfristig weniger Konflikte, weil Regeln klar sind

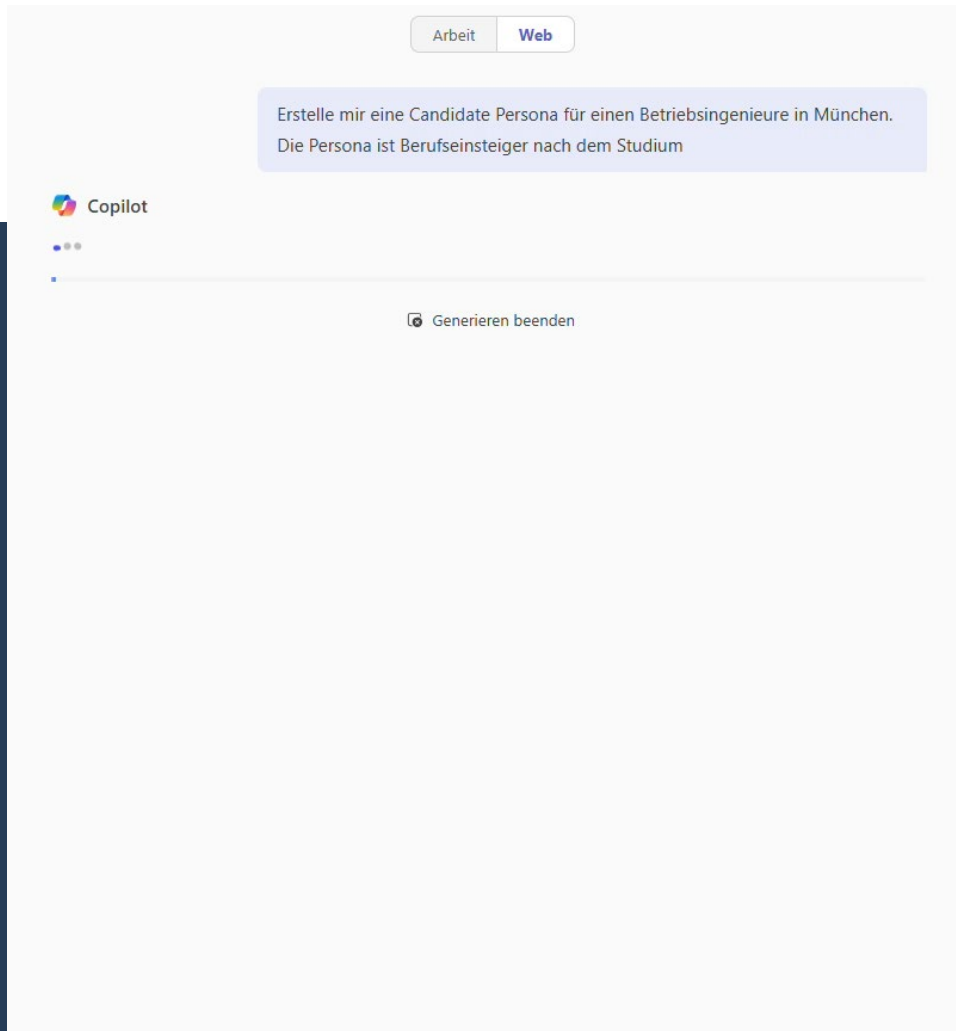
9 von 10 Bewerbern würden eher eine Stelle wählen, wenn das Gehalt transparent ist



Entgelttransparenz

Was, wenn ich nicht die
höchsten Entgelte **zahle?**

Zielgruppe verstehen



Name ...

Alter ...

Job/ Verdienst ...

Wie ich lebe / Wo man mich erreicht

- ...

Mein beruflicher Werdegang

- ...

Meine Fähigkeiten/ Stärken

- ...

Meine persönlichen Ziele/ Träume

- ...

Was mich zurzeit frustriert

- ...

Was ich mir erhoffe/ Warum ich mich bewerbe

- ...

Entgelttransparenz

Wie kommt das **in der** **Belegschaft** an?

Entgelttransparenz

Interne Wirkung



Fairness

Zahlung nach Leistung statt Verhandlungsskills



Keine Angst vor dem Buschfunk

Klares System mit nachvollziehbaren Kriterien



Entwicklung & Motivation

Fachliche & finanzielle Perspektiven ersichtlich & delegierbar

Entgeltsystem wie aufsetzen?

Praxisbericht



INTENT BRANDS

Entgelttransparenz

Komplette Folien zum Download



Eure Ansprechpartnerin

Eyleen Sinnhöfer

office@intent-brands.de

03681 - 8877007

Steinweg 32 | 98527 Suhl
Anger 43 | 99084 Erfurt

www.intent-brands.de

