

# Was bedeutet für Sie Diversität im Unternehmen?

Viele Erfahrungswerte, viel Diskussion, lange Abprachen;)

Unterschiedliche Kulturen

Chancen durch das Voneinander-Lernen

Rücksicht, Respekt, Zuhören, Was ist die Lösung, Nicht, wer ist das Problem, Neue Definition von Leistung im Arbeitsalltag, Arbeitsteilung bezogen auf Stärken, Selbstbestimmung

Unternehmenskultur

Vielfalt leben - unterschiedliche Aspekte von gendersensibler Sprache bis Mitarbeitende unterschiedlicher Nationalitäten

Vielfalt zu fördern und bewusst eine Kultur dafür zu schaffen und diese aktiv zu leben.

Eine Notwendigkeit, um das Unternehmen arbeitsfähig zu halten.

Toleranz

# Was bedeutet für Sie Diversität im Unternehmen?

Vielfalt der Mitarbeiter nutzen.

Zusammen, gemeinsam, miteinander

Perspektivenvielfalt, Chancen und mehr Handlungsspielraum

'Normalität' überdenken

Vielfalt und breite Initiativen, Ideenreichtum

unterschiedliche Herkünfte, Gender,... aber auch in verschiedene Positionen (z.B. Management Ebene)

Kommunikation als Schlüssel um Unterschiede wertzuschätzen und zu nutzen