

## 25. ThAFF-Praxisaustausch

---

Fachkräfte zieht es dorthin, wo es attraktiv ist:  
Berufspendler\*innen und Rückkehrer\*innen für  
Thüringen motivieren

---

17.06.2021, 15:00-17:00

Ihre Meinung ist uns wichtig!

Helfen Sie uns die ThAFF-  
Veranstaltungen  
für Sie zu verbessern

Geben Sie uns Ihr Feedback unter  
<https://forms.gle/ThmjdehUSzL9SeF98>

# Unser Programm am 17.06.2021

---

**I. Landesebene:** Blick auf Thüringen und Pendler/Rückkehrer-Thematik

**Prof. Dr Michael Behr, TMASGFF, Abteilungsleiter Arbeit und Qualifizierung**

**II. Perspektive der Arbeitnehmer\*innen:** Berichte von Rückkehrer/Pendler\*innen, Zuwanderer\*innen

**III. Perspektive der Unternehmen:** Arbeitgeber\*innen berichten

**Herr Weiss VST GmbH, Frau Krüger GARANT Türen und Zargen GmbH, Frau Klein PolymerMat e.V.**

**IV. Regionale Ebene:** Beispielmaßnahmen

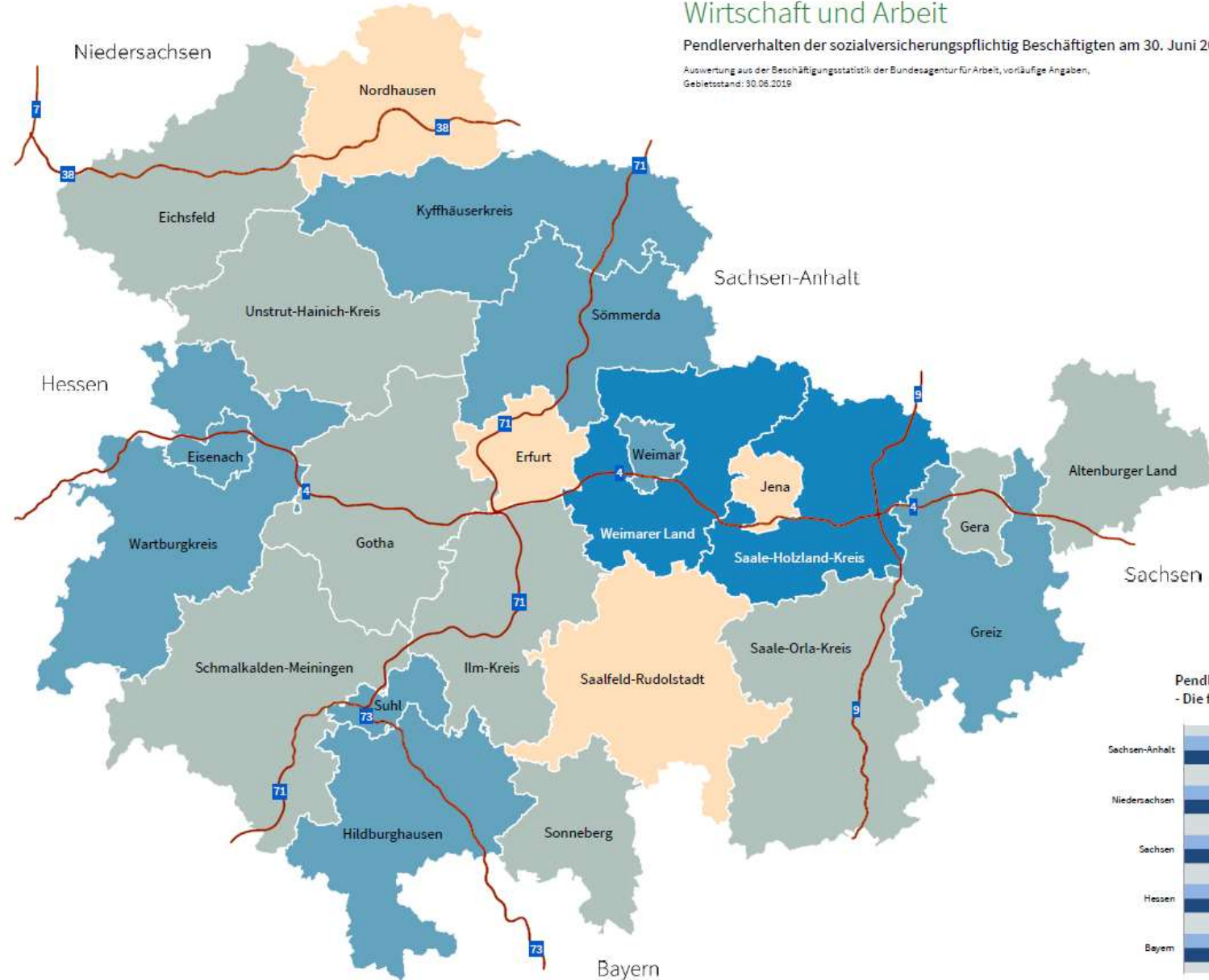
**Frau Möder SAALEWIRTSCHAFT Wirtschaftsförderung, Regionale Messe „InKontakt“**

21 - 2020

## Wirtschaft und Arbeit

Pendlerverhalten der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten am 30. Juni 2019

Auswertung aus der Beschäftigungstatistik der Bundesagentur für Arbeit, vorläufige Angaben, Gebietsstand: 30.06.2019



Pendler über die Kreisgrenzen  
- Anteil der Auspendler an den sozialversicherungspflichtig Beschäftigten -



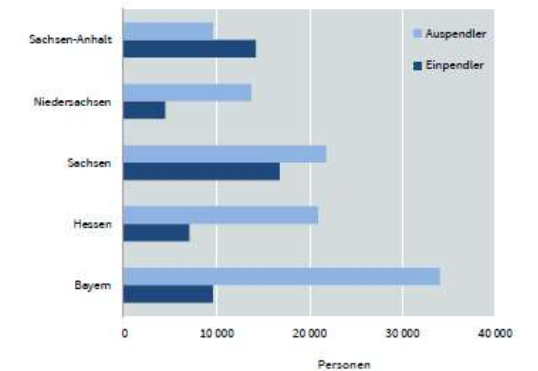
Minimum: 26,9 % (Jena)  
Maximum: 55,6 % (Weimarer Land)

Pendler über die Landesgrenzen Thüringens  
- Anteil der Auspendler an den sozialversicherungspflichtig Beschäftigten -

Thüringen: 14,5 %

— Autobahn

Pendler über die Landesgrenzen  
- Die fünf wichtigsten Ziel- und Herkunftsländer -



# Warum Thüringen?

## kurze Zusammenfassung von Inputs und Diskussion

---

### Worin sind wir schon gut?

- die Wirtschaftslage hat sich nach der Wende stabilisiert
- höchste Geburtenrate in den neuen Bundesländern
- das Bundesland mit der besten Vollzeit-Betreuungsrate
- Nettokaufkraft in Thüringen beträgt 96% vom Bundesdurchschnitt
- Thüringen als Chancenland betrachten
- gute Bedingungen für die Familien/Nähe zu der Familie (wichtig für Rückkehrinteressierten und Pendler\*innen)
- Thüringen als attraktiver Standort für Sport u. Kultur durch Natur und Mittelalterliche Städte
- Viele Möglichkeiten für Soziale Verwirklichung

### Was können wir künftig noch besser machen?

- Das Gesamtpaket Thüringen ist nicht in allen Aspekten überzeugend (Erreichbarkeit auf dem Land, geeigneter Wohnraum, Bauland)
- AfD als Standortkiller
- Die Attraktivität von Thüringen ist unterbewertet
- Fachkräftemangel: in den nächsten 10-15 Jahren geht die Babyboomer-Generation in Rente, auf zwei Renteneintritte folgt nur eine Nachwuchskraft
- Mieten oder kaufen einer Wohnung oder eines Hauses wird in einigen Regionen Thüringen's zu einer Herausforderung, erschwerend auch die überhitzten Immobilienpreise und steigenden Mieten



# Perspektive Arbeitnehmer

## kurze Zusammenfassung von Inputs und Diskussion

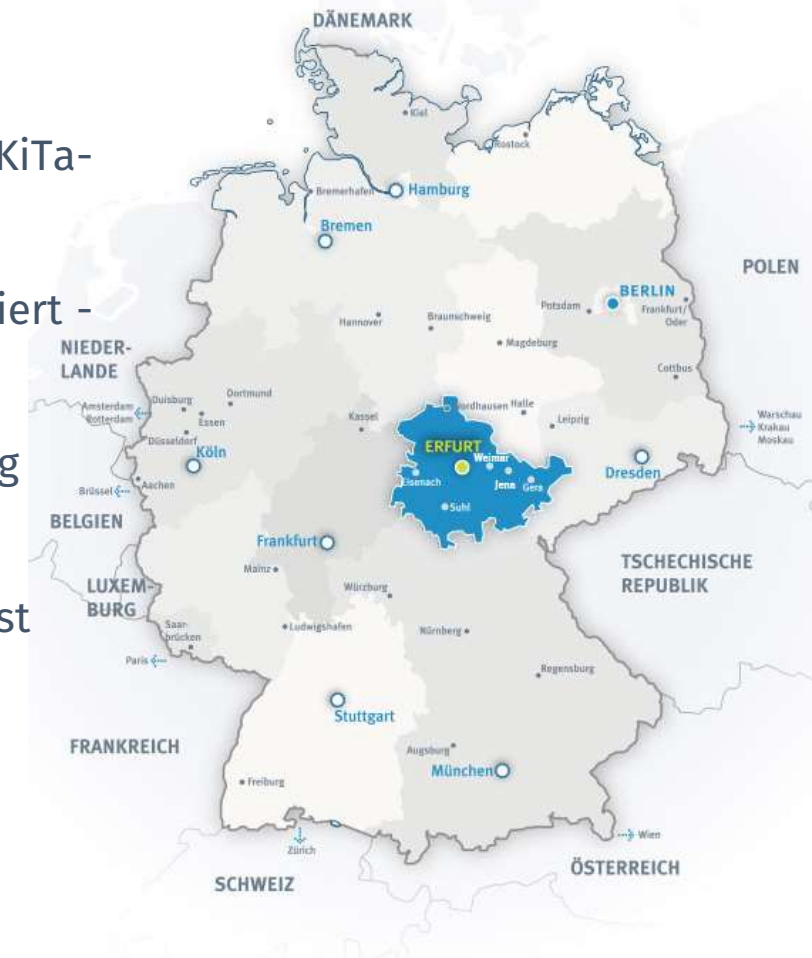
### Fachkräfte (Rückkehrinteressierte/Pendler\*innen) wünschen sich

#### vom Arbeitgeber

- Maßnahmenpakete durch Arbeitgeber z.B. Unterstützung bei Wohnungs- und KiTa-Suche, Hilfe bei Umzug, Hilfe vor Ort bei Administrativen Aufgaben, Flexibilität für den Umzug → freie Tage, Unterstützung bei den Onboarding
- modernes Arbeitsumfeld: flexible Arbeitszeit, Mobiles Arbeiten, Ergebnisorientiert - nicht Amtszeit, Job-Rad (e-Bike), u.ä.
- Unterstützung bei der Arbeitssuche für Partner\*in (Karriere für Zwei)
- besseres und niederschwelliges Bewerbungsmanagement → direkte Bewerbung per „one click“ über Soziale Medien ermöglichen
- eine gewisse Wertschätzung/Lob seitens des Arbeitgebers
- adäquate Stellenanforderungen → nur was wirklich für die Stelle erforderlich ist

#### von der Standort- und Kommunalen Politik

- angemessene Mieten, qualitative Wohnangebote für Familien
- Verbesserung der Verkehrsanbindung
- Erschließung bezahlbaren Baulands



# Perspektive Arbeitgeber

## kurze Zusammenfassung von Inputs und Diskussion



Attraktivität des Arbeitgebers und der Region steigern durch:

- Investieren in gutes **Bewerbermanagementsystem** (schnelles, lückenloses und allumfassendes Management der Bewerbungen, negative Erfahrungen seitens Pendler\*innen und Rückkehrinteressierten, „Thüringer Arbeitgeber geben teils keine Rückmeldung“ → spricht sich schnell in den Communities um)
- **Familie und Partner\*innen** bei der Bewerbung berücksichtigen (Karriere für Zwei)
- passende **Arbeitsbedingungen** → flexible Arbeitszeiten, gutes Betriebsklima, Vereinbarkeit Familie und Beruf insb. in Corona-Zeiten
- **Maßnahmenpakete** für Rückkehrerinteressierten/Pendler\*innen (siehe Beispiele auf F. 6)
- **Mitarbeiteranerkennung und Wertschätzung** (Lob, Bestätigung, das Gefühl „ich gehöre dazu“, auf Augenhöhe, regelmäßige Weiterbildungsangebote, ein proaktives u. modernes Führungsverhalten)
- Engagieren von **Mitarbeitern als Botschafter „vom Rundfunk zum Mundfunk“** → eigene Mitarbeiter fragen, was sie als Vorteile im Unternehmen sehen (Employer Branding)
- **Prämien** „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“: zufriedene Mitarbeiter sind ebenso wichtig wie gute Stellenanzeigen → Empfehlungen bringen Bewerber
- gezielte Gestaltung von Stellenanzeigen, dass sie **unterschiedliche Personenkreise ansprechen**: ausgewählte Multimediakanäle, Plakatwerbung, Videobewerbungen, verständliche Wortwahl, ehrliche Darstellung, was Job und Standort bieten
- Ansprache von **Praktikant\*innen und Studierenden**, Personalmarketing an den Hochschulen → Perspektiven aufzeigen, für die Arbeit und Region begeistern → Stellen für diese Zielgruppe regional veröffentlichen z.B. auf [Thüringer-Stellenbörse](#)

# Was können wir künftig gemeinsam tun?

kurze Zusammenfassung von Inputs und Diskussion

---

- Standortmarketing-Kampagnen erarbeiten und umsetzen, gemeinsam unterstützen
- Zusammenarbeit auf der regionalen Ebene (Wirtschaftsförderungen)
- ein reales positives Bild von Thüringen präsentieren, als Chancenland vermarkten
- gemeinsame Bewerberpools für mehrere Arbeitgeber unter Berücksichtigung der DSGVO (Beispiel: [Initiative Erfurter Kreuz e.V.](#))
- Maßnahmenpakete für Rückkehrinteressierte/Pendler\*innen auf Arbeitgeber- und Landesebene (Bonusprogramme, Prämien)
- Arbeitgeber unterstützen beim Umzug (Netzwerke vor Ort mit Dienstleistern bilden)
- Unternehmen vernetzen → Wissen durch Austausch fördern (ThAFF-Events, Veranstaltungen auf der Regionalen Ebene und im Clustermanagement u.ä.)
- Erfahrungstransfer von Rückkehrer\*innen an Rückkehrinteressierte → Blog, Erfahrungsberichte auf Unternehmenswebsite, positive Beispiele
- einen „Fahrplan für Rückkehrer\*innen“ zusammenzustellen und veröffentlichen
- Selbst von Thüringen überzeugt bleiben 😊





---

# Veranstaltungsformate für Pendler- und Rückkehrer\*innen

---

Thüringer Agentur Für Fachkräftegewinnung

# Pendler- und Rückkehrertag (PRT) der ThAFF

---



**Elke Lange**

Ihre Ansprechpartnerin für den PRT

[elke.lange@leg-thueringen.de](mailto:elke.lange@leg-thueringen.de)

0361 5603542

# Zurück in die Heimat!

Pendler- und Rückkehrertag: Beratung &  
Jobangebote im Wartburgkreis

23. Juli 2021 | 15 – 20 Uhr  
per Telefon oder Video-Chat



Infos unter:  
[www.thaff-thueringen.de/pendlertage](http://www.thaff-thueringen.de/pendlertage)

# Wo und Wie in Thüringen?

Pendler- und Rückkehrertag der ThAFF in allen Thüringer Landkreisen und kreisfreien Städten

---

## Digitale Pendler- und Rückkehrertage

- › 23. Juli 2021: Beratung und Jobangebote im **Wartburgkreis**
- › 27. August 2021: Beratung und Jobangebote im **Landkreis Kyffhäuserkreis**
- › 17. September 2021: Beratung und Jobangebote im **Landkreis Altenburger Land und der Stadt Altenburg**
- › 8. Oktober 2021: Beratung und Jobangebote in **Jena** und im **Saale-Holzland-Kreis**
- › 15. Oktober 2021: Beratung und Jobangebote im **Landkreis Saalfeld-Rudolstadt**
- › 01. November 2021: Beratung und Jobangebote in der **Region Sonneberg**
- › 05. November 2021: Beratung und Jobangebote im **Landkreis Ilm-Kreis**
- › 13. November 2021: Beratung und Jobangebote im **Landkreis Saale-Orla**
- › 20. November 2021: Beratung und Jobangebote im **Landkreis Greiz**

Mehr Information: <https://thaff-thueringen.de/veranstaltungen/pendler-und-rueckkehrertage>

# Veranstaltungsformat Messe für Pendler- und Rückkehrer\*innen

---

**In diesem Jahr digital - Save the Date!**

[Digitale Jobmessen - ThAFF Thüringen \(thaff-thueringen.de\)](https://thaff-thueringen.de)

The advertisement features a central image of a man in profile, shouting into a megaphone. The background is a light, textured grey. The text is arranged around the image. On the left, 'come.back' is written in a bold, sans-serif font, with 'Jobmesse Thüringen' underneath. Below that, the date '30.10.2021' and time '10 - 15 Uhr' are listed in yellow. On the right, '{academ'x}' is written in a large, stylized font, with 'THÜRINGEN' underneath. Below that, the date '28.10.2021' and time '10 - 17 Uhr' are listed in blue. At the bottom, a blue banner contains the white text 'Digitale Jobmessen – Jetzt Aussteller werden!'.

**come.back**  
Jobmesse Thüringen  
30.10.2021  
10 – 15 Uhr

**{academ'x}**  
THÜRINGEN  
28.10.2021  
10 – 17 Uhr

**Digitale Jobmessen – Jetzt Aussteller werden!**

# Weitere Angebote und Formate

ThAFF für Arbeitgeber – analog und digital

Alle Angebote finden Sie im [ThAFF-Veranstaltungskalender](#)

## Messen u. Events

academix, come back,  
Jobspeeddatings,  
Pendler- und  
Rückkehrertrage

## Vernetzung

Netzwerkforen,  
Arbeitgeberforen,  
Fachaustausch

## Veranstaltungen

ThAFF-Praxisaustausch  
ThAFF vor Ort  
Vorträge und Workshops  
für Arbeitgeber

## Beratung

(Erst)informationen  
Begleitung  
Verweis



# Zusätzliche Informationen

---

- › PATT Studie (2008): Die Fachkräfteentwicklung in der Thüringer Gesundheits- und Sozialwirtschaft. Neue Herausforderungen für personalwirtschaftliches Handeln. (Autoren: Michael Behr und Martin Ehrlich), Neudietendorf
- › TMWAT/TMSFG (2012): Sozialwirtschaftsbericht Thüringen. (Autoren: Martin Ehrlich und Anja Hänel), Erfurt
- › TMWAT (2014): Fachkräftesicherung durch Gute Arbeit. Rahmenbedingungen und Zukunftsperspektiven in der Pflege in Thüringen. (Erstellt von der PROGNOSE AG), Erfurt
- › TMASGFF (2018): Willkommen in Thüringen. Entwicklung des Fachkräftebedarfs bis 2030 und Strategien der Fachkräftegewinnung. (Erstellt vom Zentrum für Sozialforschung Halle (ZSH) und dem Institut für Soziologie an der Universität Jena), Erfurt
- › TMASGFF (2020): Zweiter Thüringer Sozialstrukturatlas. Erstellt vom Institut für kommunale Planung und Entwicklung, Erfurt



Thüringer Agentur Für  
Fachkräftegewinnung  
Mainzerhofstraße 12  
99084 Erfurt

**Vielen Dank für Ihre aktive Teilnahme und einen regen Austausch!**

---



thaff@leg-thueringen.de



0361 5603-520



www.thaff-thueringen.de

Die ThAFF wird gefördert durch den Freistaat Thüringen.