



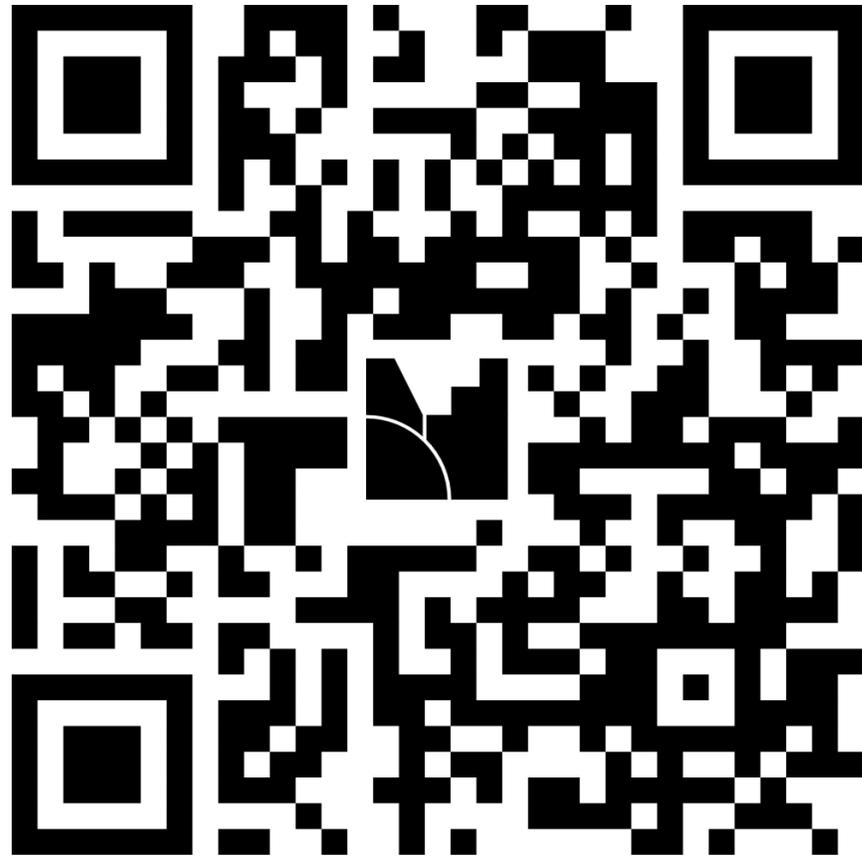
Arbeitskräftepotenziale in Thüringen – im Dialog mit Arbeitgebern 29.08.2025 | Erfurt



Agenda

ab 09:30 Uhr	Ankommen mit Begrüßungskaffee & Vernetzung <i>Anne Bauer und Michael Lemser, ThAFF</i>
10:00 - 10:15 Uhr	Begrüßung & Einführung <i>Alexander Reuß, ThAFF</i>
10:15 - 11:15 Uhr	Rekrutierung und Bindung von Mitarbeiter:innen <i>Fishbowl-Diskussion mit Kathrin Werlich, Human Resources Director N3 Engine Overhaul Services GmbH & Co. KG,</i> <i>Rocco Funke Inhaber E L B S Eichsfelder Leckortung und Bautrocknungsservice, Michael Petry Geschäftsführer GBneuhäuser GmbH,</i> <i>Alexander Rockenstein Geschäftsführer ROCKENSTEIN GmbH</i> Fazit <i>Dr. Steffen Spieß LEG Thüringen</i>
11:30 - 12:30 Uhr	Mittagsimbiss & Connect Lounge <ul style="list-style-type: none">➤ Diversifizierung des Bewerberpools➤ Förderung der Mitarbeiterentwicklung➤ Inspirationen für modernes Arbeiten

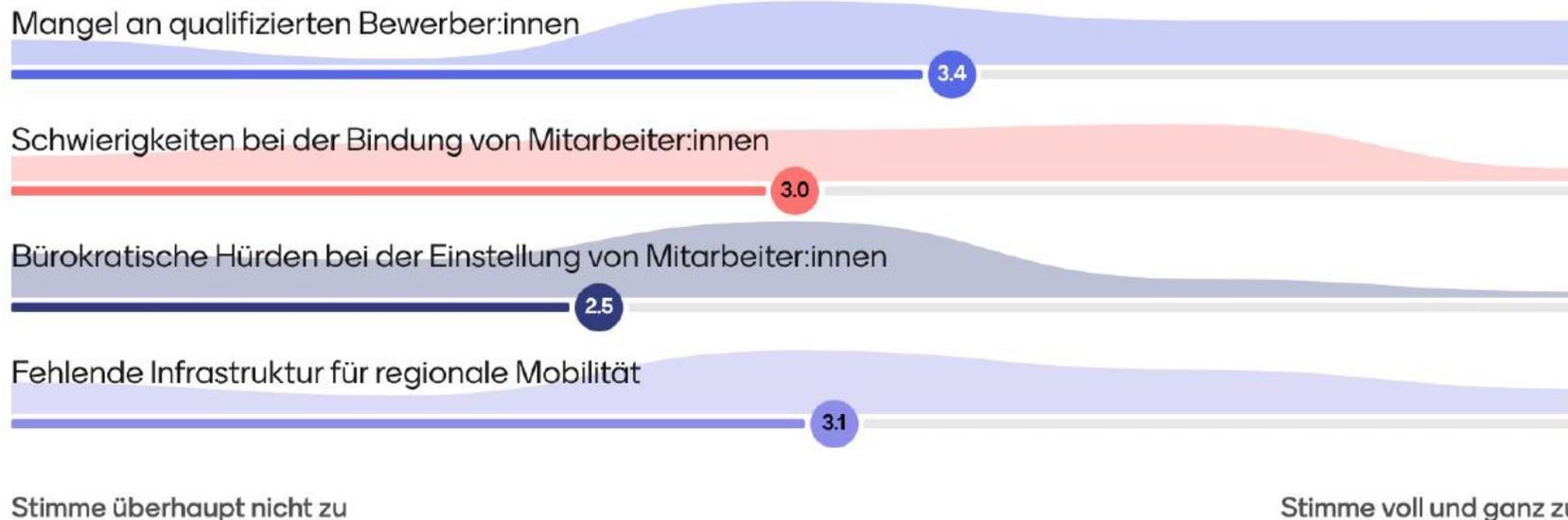
ThAFF-Praxisaustausch trifft ThAFF-Netzwerkforum



Metimeter-Umfrage

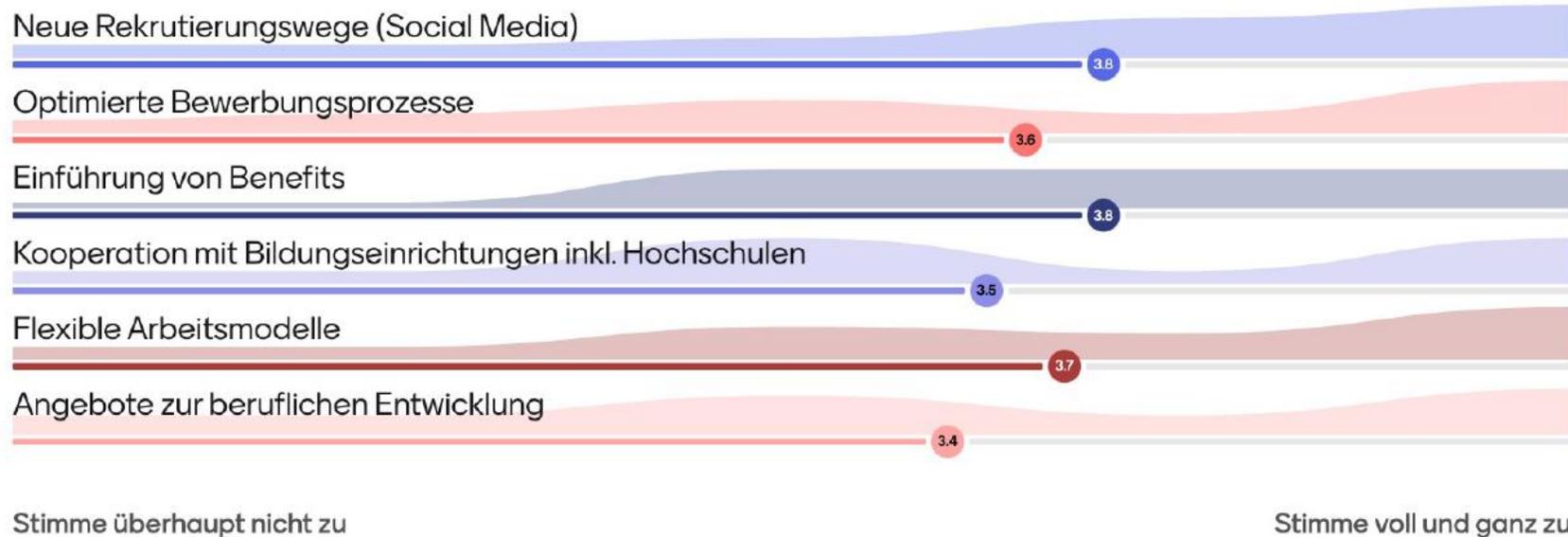
Metimeter-Umfrage

Vor welchen der folgenden Herausforderungen stehen Sie als Arbeitgeber aktuell bei der Fachkräftesicherung?



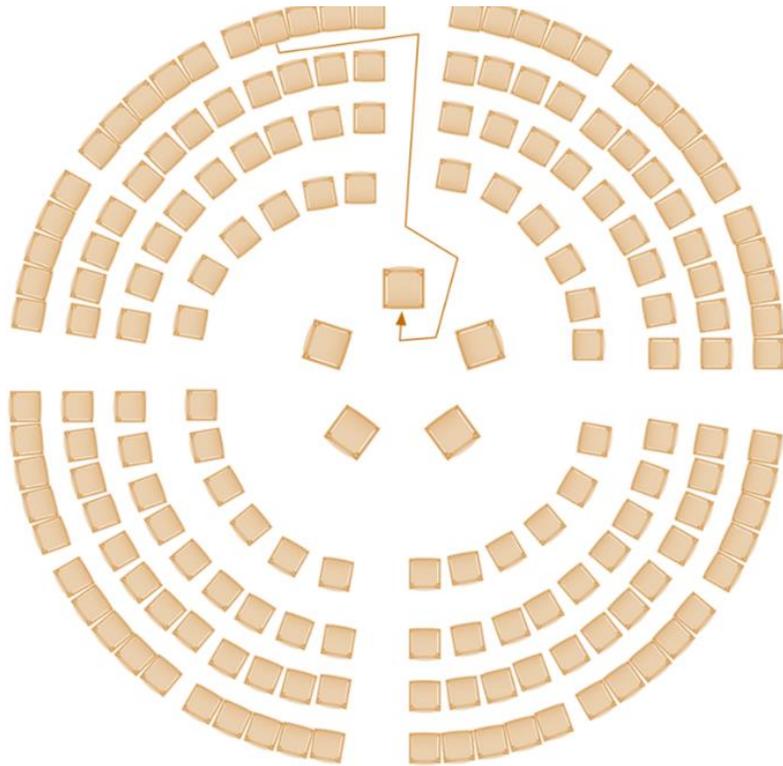
Metimeter-Umfrage

Welche Maßnahmen setzen Sie bereits erfolgreich ein, um Fach- und Arbeitskräfte zu gewinnen oder zu halten?



Rekrutierung und Bindung von Mitarbeiter:innen

Fishbowl-Diskussion mit



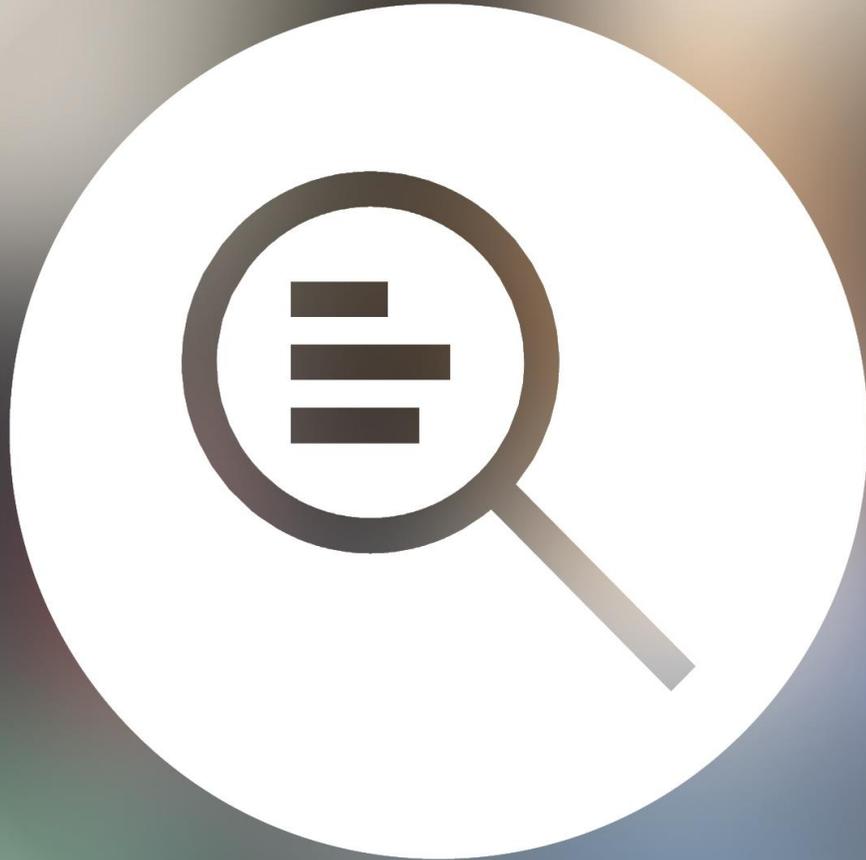
- Kathrin Werlich, Human Resources Director
N3 Engine Overhaul Services GmbH & Co. KG
- Rocco Funke, Inhaber
E L B S Eichsfelder Leckortung und Bautrocknungsservice
- Michael Petry, Geschäftsführer
GBneuhaus GmbH
- Alexander Rockenstein, Geschäftsführer
ROCKENSTEIN GmbH

Fazit von Dr. Steffen Spieß, LEG Thüringen

Zentrale Fragen

Rekrutierung und Bindung von Mitarbeiter:innen

- › Welche regionalen Besonderheiten in Thüringen stellen Standortvorteile dar?
- › Haben Sie Ihre Rekrutierungsstrategie in den letzten drei Jahren geändert?
- › Welche Bindungsstrategien haben sich in Ihrem Unternehmen bewährt?
- › Welche Herausforderungen haben Sie bisher noch nicht lösen können?
- › Wie können die heute anwesenden Akteure Sie unterstützen?
Was wünschen Sie sich vom Netzwerk in Thüringen?



Fazit

Dr. Steffen Spieß, LEG Thüringen

- Rekrutierung ist heute Arbeitgebermarketing. Es braucht Authentizität, klare Botschaften und gelebte Werte, um neue Mitarbeitende zu gewinnen.
- Wertschätzung, moderne Führung und Unternehmenskultur sind entscheidend dafür, dass Talente bleiben. Unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft oder Religion.
- Frühzeitige Ansprache zukünftiger Fachkräfte und passende Rahmenbedingungen für lebenslanges Lernen sichern langfristig den Erfolg.
- Mit Blick auf KI und den Wandel der Arbeitswelt braucht es antizipatives Lernen. Was sind die Berufe der Zukunft? Diese Frage sollten wir uns auf allen Ebenen stellen. Neugier, Offenheit und Lernbereitschaft sind zentrale Schlüssel-kompetenzen, um den Herausforderungen erfolgreich zu begegnen.

Wie geht's heute weiter?

> Gesprächsinseln

- Diversifizierung des Bewerberpools
- Inspirationen für modernes Arbeiten
- Förderung der Mitarbeiterentwicklung

> Visitenkartentausch

> Mittagsimbiss & Connect Lounge

Ausblick

59. ThAFF-Praxisaustausch

Mit klaren Entscheidungen und Partizipation Fachkräfte binden

16. September | 10:00 – 11:30 | Online

26. ThAFF-Netzwerkforum: Neues aus dem Netzwerk Vol. 5

04. Dezember 2025 | 10:00 – 12:30 | Online

[Weitere Veranstaltungen](#)



Vielen Dank!

Wir danken allen Teilnehmerinnen und Teilnehmern für ihren Input und ihre Perspektiven.

Unseren besonderen Dank gilt Kathrin Werlich,
Michael Petry, Rocco Funke und Alexander Rockenstein
für die spannenden Einblicke!



www.thaff-thueringen.de
www.leg-thueringen.de
