

## I. Ergebnisse der Arbeit in den thematischen Gesprächsrunden

### **Gesprächsrunde 1 – Ansprache und Information ausländischer Arbeitskräfte**

- In der Gesprächsrunde wurde deutlich, dass grundsätzlich interessierte Unternehmen oftmals nicht wissen, **wie sie Kontakte ins Ausland herstellen** können und wie sie dementsprechend ihre **Arbeitskraftbedarfe im Ausland kommunizieren** können.
  - Die Zusammenarbeit mit der ZAV war diesbezüglich in der Vergangenheit für die Unternehmen nur bedingt erfolgreich. Oftmals ist nicht klar, ob und wie Vermittlungsaufträge bearbeitet werden und welche Möglichkeiten zur Anwerbung die ZAV generell hat.
  - Alternativ wäre die Zusammenarbeit mit anderen regionalen, nationalen und internationalen Akteuren möglich. Allerdings ist auch die Suche nach Partnern für Unternehmen schwierig.
- Aus Arbeitgebersicht wäre es optimal, eine **zentrale Koordinierungsstelle** einzurichten, die für Unternehmen mit konkreten Bedarfen und Interesse an ausländischen Arbeitskräften offene Arbeits- und Ausbildungsplätze in Thüringen im Ausland kommuniziert, über bestehende Angebote, Instrumente usw. informiert und Kontakt zu geeigneten Partnern im In- und Ausland herstellt
- Für die konkrete Umsetzung des Anwerbungsvorhabens erscheint es den Teilnehmenden an der Gesprächsrunde sinnvoll, dass sich Unternehmen und weitere Akteure zunächst auf eine Region im Ausland konzentrieren, um die Abläufe zu erproben und den Prozess praktikabler gestalten. Dabei ist es auch wichtig zu klären, ob in der entsprechenden Region auch die nötigen Strukturen zur Vorbereitung der zukünftigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (Sprachkursanbieter, Bildungsträger etc.) vorhanden sind.

### **Gesprächsrunde 2 – Vorbereitung des Umzugs und die erste Schritte in Thüringen sowie Unterstützung bei der beruflichen und sozialen Integration**

#### Sprachliche Integration

- flexible Sprachkursangebote (Abend-/Wochenendkurse) für Beschäftigte und Auszubildende sowie Kinder der Beschäftigten
- Zusammenarbeit mit anerkannten Trägern
- Möglichkeiten der Teilnahme am Sprachkurs während der Arbeitszeit / Freistellung für Sprachkurs
- finanzielle Sicherung der Maßnahmen in den Bildungseinrichtungen

## Vereinbarkeit von Familie und Beruf / Unterstützung nach-/mitziehender Familienmitglieder

- Unterstützungsmaßnahmen für Familien und Kinder
  - „internationale Kitas“
  - interkulturelle Sensibilisierung der Mitarbeiter in Kitas und Schulen
- Berücksichtigung des Themas „Dual Career“ für mitziehende Lebenspartner

## Betriebliche Handlungsfelder

- Vorbereitung im Unternehmen durch Sensibilisierung der Belegschaft (z.B. Perspektivenwechselübungen, ...)
- Etablierung von Mentoren-Programmen im Betrieb
- Unterstützung bei den ersten Schritten in Thüringen

## Gesellschaftliche / soziale Integration

- Förderung der gesellschaftlichen Integration durch Paten-Programme
- komplexe Betreuung in der Anfangsphase
- Willkommenslotsen / Willkommensservice

## Förderung der Willkommenskultur in Behörden

- Sensibilisierung der Mitarbeiter in Behörden
- Kommunikation und Bekannt-machen der Qualitätsstandards
- Bereitstellung des Informationsmaterials in barrierefreien Deutsch und mehrsprachiger Informationen

## Erleichterung der Orientierung

- vorhandene Strukturen bekannter machen
- Verstetigung und Vertiefung der Arbeit im Netzwerk
- konkrete Ansprechpartner im Netzwerk, bei Behörden und anderen Institutionen (Krankenkasse, Bank etc.) benennen

## Weitere Maßnahmen

- positive Beispiele aufzeigen
  - Migranten erzählen in ihrer Muttersprache von Thüringen
- stärkere Kommunikation positiver Aspekte

## II. Feedback:

### Kommentare:

- Konstruktive und interessante Gespräche
- Synergien gefunden / gebildet
- neue Inputs / Ideen
- „gehört werden“
- Gesichter zu Namen
- neue Impulse zum Recherchieren



## III. Die Bildergalerie finden Sie hier:

<http://www.welcome-to-thuringia.de/aktuelles/fotogalerie/>

## IV. Save the Date!

Die nächsten Netzwerktreffen des Welcome Centers Thuringia im Jahr 2014 werden an folgenden Tagen stattfinden:

**4. Netzwerktreffen** am Nachmittag des 4. September 2014 in Erfurt in Verbindung mit der Veranstaltung zum 1. Jubiläum des Welcome Centers

**5. Netzwerktreffen** am 10. Dezember 2014

Sie erhalten circa drei Wochen vor der jeweiligen Veranstaltung eine Einladung mit konkreten Informationen zum geplanten Programm sowie zum Veranstaltungsort und zum zeitlichen Rahmen.

# 3. Netzwerktreffen des Welcome Center Thuringia

**Datum, Zeit:** 16.07.2014, 13.00 – 15.30 Uhr  
**Ort:** Messe Erfurt, Congress Center, Raum Christian Reichart, 2.OG  
Gothaer Straße 34, 99094 Erfurt

## Programm

- 13.00 Uhr **Anmeldung und Begrüßungskaffee**
- 13.15 Uhr **Eröffnung und Neuigkeiten aus dem Welcome Center Thuringia**  
*Andreas Knuhr, Welcome Center Thuringia*
- 13.35 Uhr **Vorstellung der „Qualitätsstandards bei der Anwerbung und Vermittlung von  
Arbeitskräften und Auszubildenden aus dem Ausland“**  
*Anne Bauer, Welcome Center Thuringia*
- 14.00 Uhr **Thematische Gesprächsrunden zu den Qualitätsstandards**
- 14.45 Uhr **Netzwerk-Café**  
» Platz für Erfahrungsaustausch  
» Flyer- und Visitenkarten-Börse zur Präsentation Ihrer Informationsmaterialien  
und Information über andere Akteure  
» Bücher-Ecke zu Willkommenskultur, Interkultureller Kompetenz und Integration