

Dokumentation

ThAFF Kooperationstreffen Thüringer Hochschulen

14. November 2023 | 10:00 – 12:30 | Erfurt

Einstieg

„Internationale Studierende als Fachkräfte von morgen“ ist der Titel eines Positionspapiers des DAAD, welches im März dieses Jahres erschien. Erst mit dem Übergang von der Hochschule in den Arbeitsmarkt werden (internationale) Absolventinnen und Absolventen zu erfolgreichen Fachkräften. Die Bedingungen hierfür sind theoretisch gut: Ein großer Teil der internationalen Studierenden in Deutschland hat den Wunsch, nach dem Studium in Deutschland zu bleiben und eine Erwerbstätigkeit aufzunehmen. Im Handelsblatt lesen wir „Mittlerweile klagt mehr als jedes zweite Unternehmen hierzulande über Personalengpässe.“

Aktuelle Daten der OECD zeigen jedoch, dass nur rund ein Drittel der internationalen Studierenden deutscher Hochschulen zehn Jahre nach dem ersten Aufenthaltstitel in Deutschland noch immer im Land ist und den Übergang in den deutschen Arbeitsmarkt oder in eine langfristige Aufenthaltsgenehmigung (mit Arbeitserlaubnis) geschafft hat (OECD, 2022).

Agenda

- 10:00 Uhr** **Begrüßung & Murmeltunde**
Joanna Pawlaczek (ThAFF)
- 10:15 Uhr** **im Gespräch mit:**
-  Detlef Schmidt-Schoele | Industrie- und Handelskammer Südthüringen
Teilprojekt „ThEx Kammernetzwerk Unternehmensnachfolge“
 -  Elisa Calzolari | Geschäftsführerin MigraNetz Thüringen e. V.
Migrant*innenorganisationen in Thüringen
- 10:45 Uhr** **Einführung in TalentKompass – ein Instrument in der Beratung**
Yuliia Danyliuk | Career Service Bauhaus-Universität Weimar
- 11:00 Uhr** **interaktive Pause**
(Neue) Projekte an den Hochschulen
Unterstützungswünsche an die ThAFF
Begleitangebote vor dem Studienabbruch
- 11:30 Uhr** **Fokusgruppen-Diskussion: Ergebnisse & Schlussfolgerungen**
Anne Bauer, ThAFF
- 11:45 Uhr** **Aktuelles aus der ThAFF**
Doreen Emmerich, Anastasia Sabatkouskaya, Michael Lemser,
Rubén I. González Tinoco (ThAFF)
- 12:30 Uhr** **Fazit & Netzwerken**
beim gemeinsamen Mittag in der Kantine am Bergstrom

Anhänge

1. ThEx Kammernetzwerk Unternehmensnachfolge
2. MigraNetz Thüringen e.V.
3. Dokumentation_TalentKompass

Einstieg – Murrelrunde

→ Austausch in kleinen Gruppen zu folgender Frage:

Welche Barrieren bzw. Herausforderungen sehen Sie bei den Absolvent:innen Thüringer Hochschulen beim Übergang vom Studium zum Beruf, unabhängig von der Herkunft der Studierenden?

- lange Bewerbungsprozesse
- fehlende Kenntnisse über den Arbeitsmarkt in Thüringen
- viele klein- und mittelständige Unternehmen, die oft nicht bekannt sind unter den Studierenden
- Gehaltsgefüge im Vergleich mit anderen Bundesländern
- fehlende passende Stellenangebote für alle Studienrichtungen
- begrenzte Mobilität (Praktika, Abschlussarbeiten)
- fehlende Deutschkenntnisse
- diskriminierendes Umfeld
- komplizierter aufenthaltsrechtlicher Rahmen

Detlef Schmidt-Schoele | Teilprojekt „ThEx Kammernetzwerk Unternehmensnachfolge“ Industrie- und Handelskammer Südthüringen

Schmidt-Schoele@suhl.ihk.de

Das Kammernetzwerk Unternehmensnachfolge stellt kammerübergreifend und thüringenweit die konzeptionelle und organisatorische Bearbeitung des Themas Unternehmensnachfolge sicher und bildet damit die erste Anlaufstelle zu allen Fragen der Unternehmensnachfolge thüringenweit. Das vom Freistaat Thüringen geförderte Vorhaben wird durch Mittel des Europäischen Sozialfonds (ESF) Plus kofinanziert.

➤ mehr dazu siehe Anlage auf der Webseite

Elisa Calzolari | Geschäftsführerin MigraNetz Thüringen e. V.

elisa.calzolari@migranetz-thueringen.org

Der Landesverband für Migrant:innenorganisationen in Thüringen vernetzt und vertritt seit seiner Gründung 2015 die politischen sowie wirtschaftlichen, sozialen und kulturellen Interessen von über 50 Migrant:innenorganisationen sowie der kommunalen Migrations-, Integrations- und Ausländerbeiräte im Freistaat Thüringen.

➤ mehr dazu siehe Anlage auf der Webseite

Yuliia Danyliuk | Career Service Bauhaus-Universität Weimar | Einführung in TalentKompass

yuliia.danyliuk@uni-weimar.de

Der Talentkompass unterstützt bei beruflichen und persönlichen Veränderungsprozessen. Systematisch und effizient ermöglichen die einfachen Tools die favorisierten Fähigkeiten, Interessen und Werte zu erfassen, die Vorlieben des Arbeitssettings zu beschreiben und konkrete Ziele für die berufliche und persönliche Entwicklung zu benennen.

➤ mehr dazu siehe Anlage auf der Webseite

ThAFF-Themen

Fokusgruppendiskussion

Eckdaten



- › Durchführung einer Fokusgruppendiskussion mit Studierende von Thüringer Hochschulen
 - › Auftragsvergabe an aproxima – Gesellschaft für Markt- und Sozialforschung mbH in Weimar
 - › Rekrutierung der Teilnehmer:innen über ThAFF-Kanäle
 - Registrierte Bewerber:innen im ThAFF-Portal
 - Studierenden- und Fachschaftsräte aller Hochschulen
 - › Durchführung der Fokusgruppendiskussion mit 8 Teilnehmer:innen via Zoom am 13. Juni 2023
 - FH Erfurt, EAH, FSU, TU Ilmenau, HS NDH
 - Angestrebte Abschlüsse: 4x Bachelor, 3x Master, 1x Staatsexamen
 - Altersspanne: Anfang 20 bis Mitte 30
 - Diskussionsprache: Deutsch
- **Ergebnisse als Grundlage für (Weiter-)Entwicklung der ThAFF-Angebote für Studierende**

20.11.2023

Finanziert durch den Freistaat Thüringen

14

Fokusgruppendiskussion

Zentrale Ergebnisse & Ideen ThAFF



- › (analoge) Kontakte mit Arbeitgebern haben nach wie vor Bedeutung (z.B. bei Messen, Networking-Veranstaltungen, Kongressen etc.)
 - **Arbeitgeber-Forum & Job-Speeddating stärken**
 - **Wie kann der Mehrwert der Messe (academix trifft comeback) für Studierende gesteigert werden?**
- › Erfahrungsberichte (sowohl online, als auch aus Familien-/Bekanntenkreis) werden im Rahmen von Studien-/Berufswahl herangezogen
 - **Idee: Veranstaltungsformat mit Erfahrungsberichten von Alumni**
 - **Was gibt es diesbezüglich bereits an Angeboten und/oder Formaten an den Hochschulen?**
 - **Gibt es Alumni-Netzwerke?**
- › Teilnehmende sehen Wissens-/Kompetenzlücken bei den Themen „Gehalt & Gehaltsverhandlung“ und „Karriereplanung / individuelle Kompetenzen & Anforderungen an Arbeit“
 - **Erarbeitung von passenden Inhalten, z.B. Vorträge, Rollenspiel zu Gehaltsverhandlung etc.**

20.11.2023

Finanziert durch den Freistaat Thüringen

15

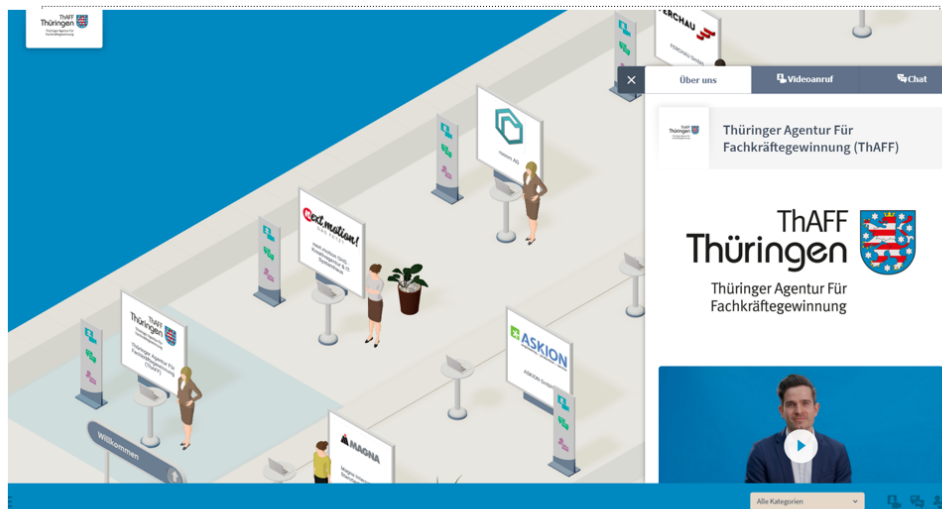
Job-Speeddating für IT Fachkräfte

28.11.2023



- › **Online Format (Version 3.0)**
- › eingeladen wurden Hochschulen mit IT-Studiengängen & Programmierungsschulen für Erwachsene
- › Nutzung des ThAFF-eigenen Online Messe-Tools
- › Bis 08.11.2023 angemeldete Firmen 12 / 38 Angemeldete Arbeitsuchenden
- › Anmeldeungslink: <https://thaff-thueringen.de/veranstaltungen/job-speeddating#event-registration-row>
- › **Feedback der Firmen in 2022 (Version 2.0):**
 - Firmen waren zufrieden mit der Veranstaltung, der Teilnehmerzahl und -qualifikationen
 - vorwiegend englischsprachende TN
 - viele Studierende suchten Praktika

Tool der ThAFF für Messen oder Job-Speeddatings



20.11.2023

20

Arbeitgeber Forum

EAH Jena – 05.07.2023



Thüringer Job- und Karrieremesse 2024



Fazit

Das Eckpunktepapier der Bundesregierung zur Fachkräfteeinwanderung hat die Zielgruppe der internationalen Studierenden bereits in den Blick genommen. Auch die Initiative der Europäischen Kommission zu den „Talentpartnerschaften“ im Rahmen des neuen Migrations- und Asylpakets sieht die internationale Studierendenmobilität zwischen den europäischen Mitgliedsstaaten und ausgewählten Drittländern als ein Schlüsselement, um dem EU-weiten Fachkräftemangel zu begegnen und die Zusammenarbeit mit Partnerländern im Bereich Migration zu verbessern (Europäische Kommission, 2022). Der Ausbau der Unterstützungsmaßnahmen für (internationale) Studierende auf dem Weg in den deutschen bzw. Thüringer Arbeitsmarkt sowie der systematische Abbau noch bestehender Hindernisse auf diesem Weg bleiben jedoch eine Herausforderung.

Zum Weiterlesen

Allgemein

- [Chancengleich vom Studium in den Beruf? \(hu-berlin.de\)](https://www.hu-berlin.de/chancengleich)
- [Chancengleich vom Studium in den Beruf? : Die Bedeutung von Migrationshintergrund und sozialer Herkunft beim Berufseinstieg von Hochschulabsolventinnen und -absolventen \(hu-berlin.de\)](https://www.hu-berlin.de/chancengleich)
- [https://www.researchgate.net/publication/340553467 Migration and Higher Education in Germany](https://www.researchgate.net/publication/340553467)



Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an:

Thüringer Agentur Für Fachkräftegewinnung (ThAFF)

Joanna Pawlaczek Mail: Joanna.Pawlaczek@leg-thueringen.de, Tel.: 0361 5603-433
Doreen Emmerich Mail: Doreen.Emmerich@leg-thueringen.de, Tel.: 0361 5603-541