

---

# Modul 7

## Beschäftigte zwischen Pflege und Beruf

Zur Situation pflegender Beschäftigter

---

# Gliederung

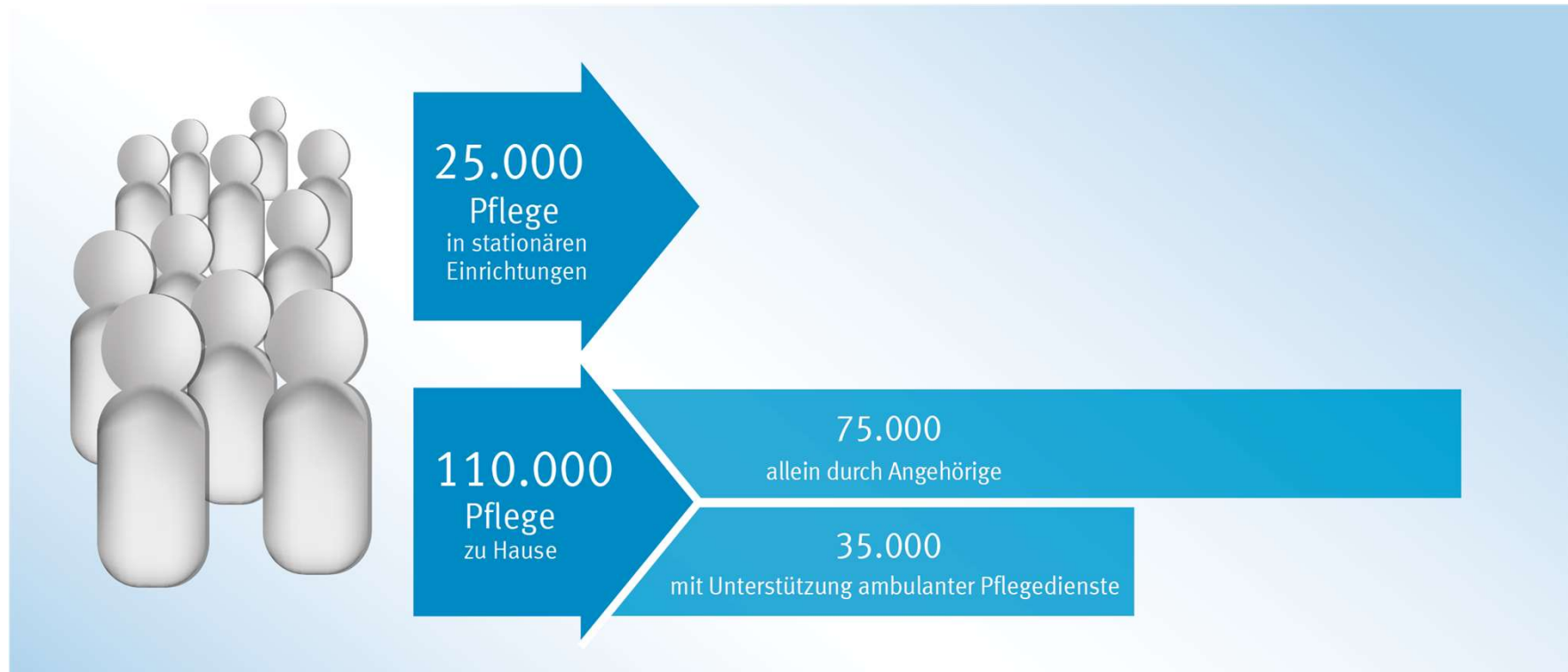
1. Pflegende Angehörige (Folie 3-10)
2. Möglichkeiten und Grenzen (Folie 11-15)
3. Pflegende Beschäftigte im Unternehmen (Folie 16-18)

# 1. Pflegende Angehörige

---

# 1. Pflegende Angehörige

## Pflegebedürftige in Thüringen



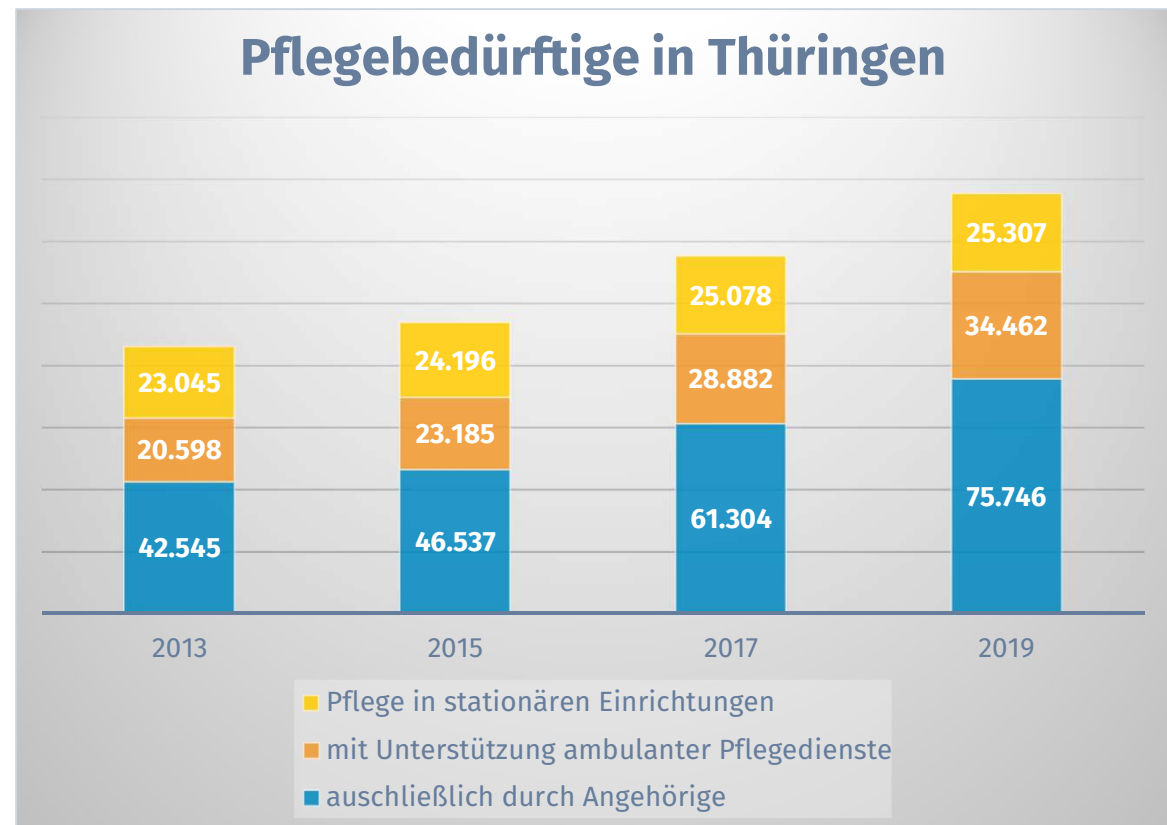
Bildquelle 1

# 1. Pflegende Angehörige

## Entwicklung häusliche Pflege

### demografische Entwicklung:

- › 2035 mehr als 40 Prozent älter als 60+
- › Durchschnittsalter ist seit 1990 um 10 Jahre gestiegen
- › 2015 – 2017 Zunahme Anzahl Pflegebedürftiger in Thüringen um 23,8% -
- › **Höchster Zuwachs aller Bundesländer**
- › 2017 – 2019 Zunahme der Pflege in der Häuslichkeit um 22,2 %



Bildquelle 2

# 1. Pflegende Angehörige

## Sorgearbeit

---



Bildquelle 3

# 1. Pflegende Angehörige

## Pflegende Angehörige



Bildquelle 4

Über 80% aller Pflegebedürftigen in Thüringen ( 115.000) werden **zu Hause** gepflegt.

### Keine Statistik:

- › Anzahl, der an der häuslichen Pflege beteiligten Personen in Thüringen ist nicht erfasst

### Schätzung:

- › **200.000 bis 225.000 Thüringer sind als pflegende Angehörige an häuslicher Pflege beteiligt**

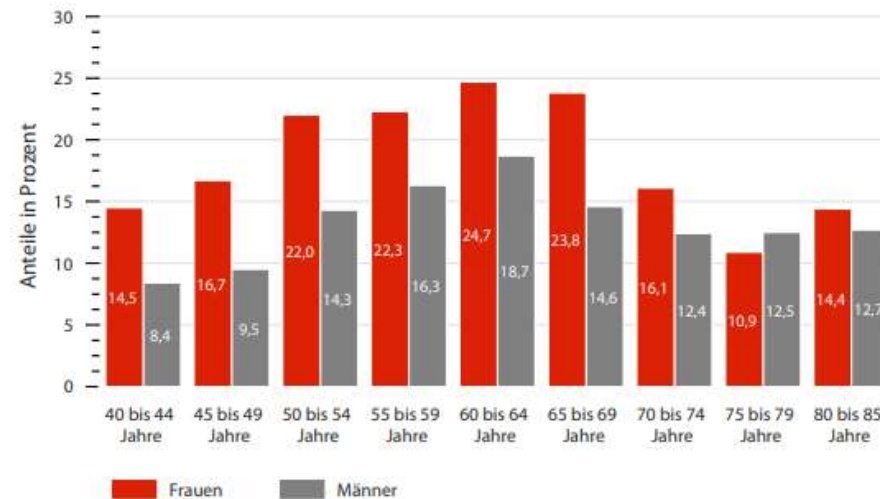
### › Nahe Angehörige sind z.B. :

- Großeltern
- Eltern, Stiefeltern
- Schwiegereltern
- Ehegatten, Lebenspartner
- Geschwister, Ehegatten oder Lebenspartner der Geschwister
- Kinder
- Adoptiv- oder Pflegekinder
- Kinder, Adoptiv- oder Pflegekinder des Ehegatten oder Lebenspartners
- Schwiegerkinder
- Enkelkinder

# 1. Pflegende Angehörige

## Wer pflegt?

Abbildung 3: Anteile der Frauen und Männer, die Unterstützung leisten, nach Altersgruppe (in Prozent), 2014



Quelle: DEAS 2014, gewichtet, Personen zwischen 40 und 85 Jahren.

Bildquelle 5

# 1. Pflegende Angehörige

## Pflegende Beschäftigte

---



Bildquelle 6

# 1. Pflegende Angehörige

Eltern pflegebedürftiger Kinder

---



Bildquelle 7

## 2. Möglichkeiten und Grenzen

---

## 2. Möglichkeiten und Grenzen

Was bestimmt die Möglichkeiten Beschäftigter?

- › Hauptpflegeperson oder unterstützende Rolle?
- › Soziales Netz
- › Eigenverantwortung - Empowerment stärken
- › Familienkonstellation
- › Bildungsstand und finanzielle Ressourcen
- › Männl. / weibl. / TZ – VZ
- › Mobilität
- › Gesundheitszustand (Pflegebedürftiger und Pflegender)
- › Angebote vor Ort
- › Beginn von Pflege – bisherige Pflegedauer

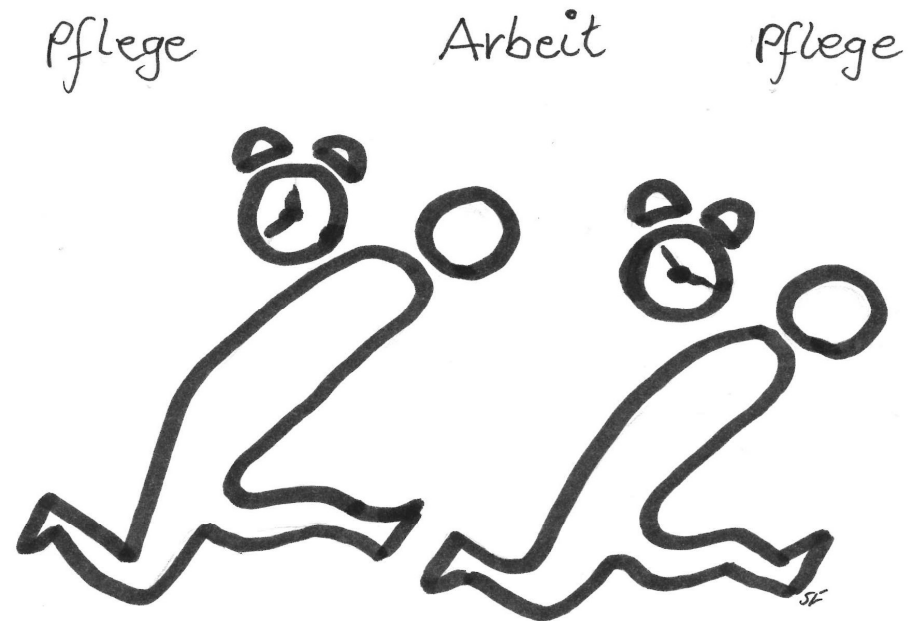


Bildquelle 8

## 2. Möglichkeiten und Grenzen

Was erschwert Pflege für Beschäftigte?

- › Zeitmangel
- › Regelungsvielfalt und Bürokratie
- › Fehlende Entlastungsangebote
- › Selbstständige Entscheidungen des Pflegebedürftigen  
contra Leistungsfähigkeit Angehörige
- › Moralischer Druck
- › Starke Fokussierung auf Pflege
- › Mehrfachbelastungen (zu versorgende Kinder, mehrere  
Pflegebedürftige, distance caregiving)
- › Verständnis Team / Chef begrenzt
- › Finanzielle Belastungen
- › zunehmende Erschöpfung



Bildquelle 9

## 2. Möglichkeiten und Grenzen

### Grenzen Pflegender

---

- › Körperliche Grenzen
- › Seelische Grenzen
- › Soziale Grenzen
- › Finanzielle Grenzen

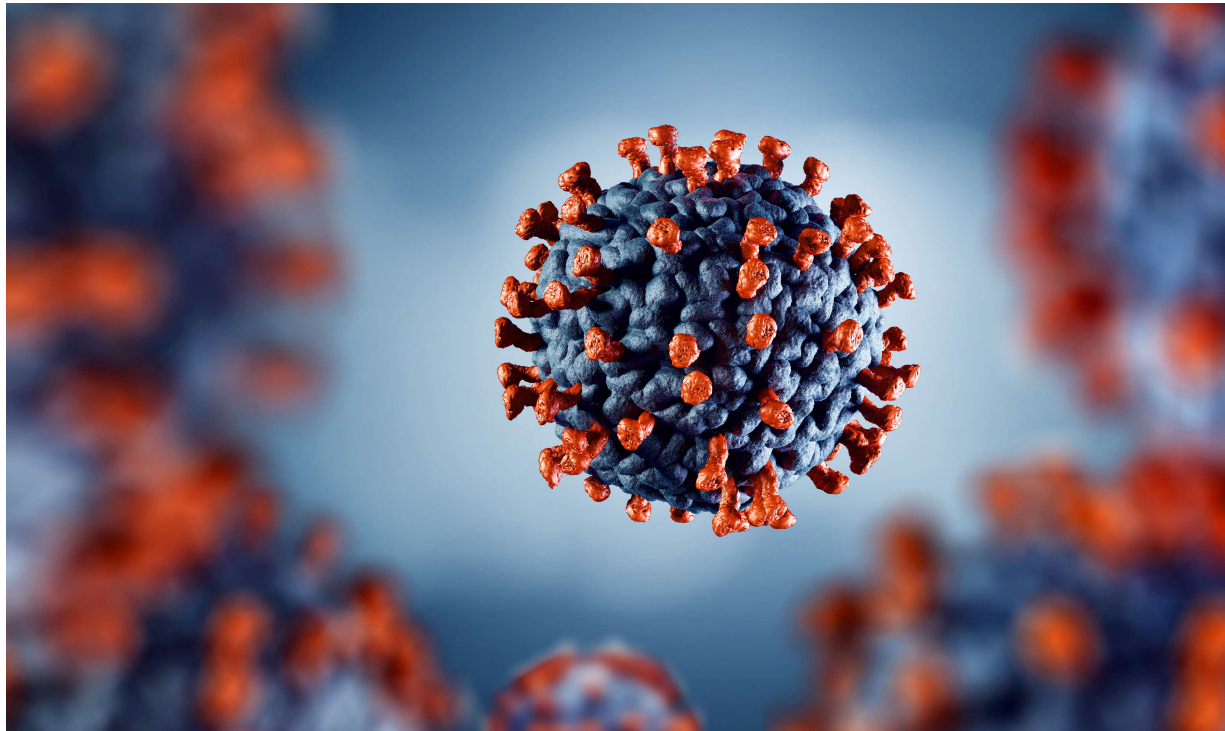


Bildquelle 10

## 2. Möglichkeiten und Grenzen

Pflege unter Corona-Bedingungen

---



Bildquelle 11

# 3. Pflegende Beschäftigte im Unternehmen

---

# 3. Pflegende Beschäftigte im Unternehmen

Vereinbarkeit von Beruf und Pflege

---



Bildquelle 12

## Zwischen Wunschbild und Wirklichkeit

Pflege on top

Beschäftigungsfähigkeit erhalten

# 3. Pflegende Beschäftigte im Unternehmen

Was wissen wir über Pflegende?

---



Bildquelle 13



Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit!

**Thüringer Agentur Für  
Fachkräftegewinnung (ThAFF)**

☎ 0361 5603 520

✉ [thaff@leg-thueringen.de](mailto:thaff@leg-thueringen.de)

Betreff: „Rückfrage Pflegelotse“

Die ThAFF wird finanziert durch den Freistaat Thüringen.

# Bildquellen

---

- › Bildquelle 1, LEG
- › Bildquelle 2, *Statistisches Bundesamt 2014, 2016, 2018, 2019, Pflegestatistik, TLS 2020*
- › Bildquelle 3, © Chariclo - Fotolia
- › Bildquelle 4, © Gina Sanders - Fotolia
- › Bildquelle 5, Deutsches Zentrum für Altersfragen
- › Bildquelle 6, ©Fotolia Jakub Jirsák.
- › Bildquelle 7, © AdobeStock\_100571609
- › Bildquelle 8, 9, LEG
- › Bildquelle 10, © AdobeStock\_226204280
- › Bildquelle 11, © AdobeStock\_330524737
- › Bildquelle 12, LEG
- › Bildquelle 13, © Fotolia\_38105384\_© Stauke