

VERNETZT IN THÜRINGEN

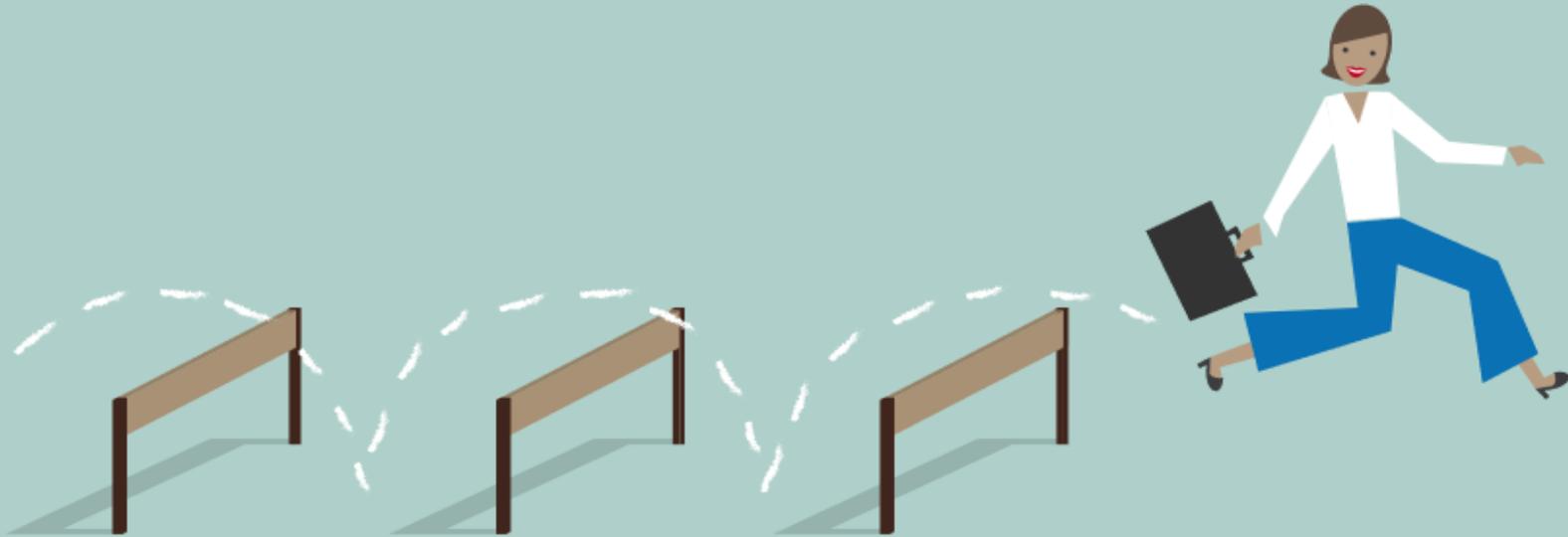


Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“

Kosten für Fachkräfte aus Drittstaaten

Lena Untertrifaller

17. September 2020, 18. ThAFF-Praxisaustausch



Welche Kosten fallen für Fachkräfte aus Drittstaaten an?

- Im Heimatland
- Für die Einreise nach Deutschland
- Zum Leben in Deutschland



Fallbeispiel: Übersicht der Kosten für eine Fachkraft im Pflegebereich

Kosten im Heimatland

Art der Kosten	Kosten	Fachkraft	Arbeitgeber*in	Unterstützungsmöglichkeiten
Sprachkurs (B1-B2)	abhängig vom Heimatland	x		
Gesundheitszeugnis	abhängig vom Heimatland	x		
Impfungen	abhängig vom Heimatland	x		
Übersetzungskosten (Anerkennung)	abhängig von der zu übersetzenden Sprache	x		
Anerkennung des Berufsabschlusses, Defizitbescheinigung	160 € (Gesundheitsfachberufe)	x		x

Art der Kosten	Kosten	Fachkraft	Arbeitgeber*in	Unterstützungsmöglichkeiten
Reisekosten zur Botschaft	abhängig vom Heimatland	x		
Übersetzungskosten für Visa-Antrag	ca. 250 €	x		
Visa Gebühr	75 €	x		
Auslandskrankenversicherung für Deutschland	abhängig vom Heimatland	x		
Flugkosten (Heimatland – DE)	ca. 500-1000 €	x		
Vermittlungsprovision des Rekrutier	abhängig von den Leistungen	(x)	x	x

Kosten bei der Einreise nach Deutschland

Art der Kosten	Kosten	Fachkraft	Arbeitgeber*in	Unterstützungsmöglichkeiten
Antrag des Aufenthaltstitels	100 €	X		
Nachqualifizierung/ Anpassungslehrgang	ca. 3.500- 5.000 €	(x)	(x)	x
Sprachkurs	abhängig vom Sprachniveau und Anbieter	(x)	(x)	x
Kenntnisprüfung (Berufserlaubnis)	mind. 250 €	x	(x)	
Antrag Berufserlaubnis	80 €	x		
Führungszeugnis	13 €	x		
Ärztliche Bescheinigung	ca. 50 €	x		

Leben in Deutschland (vor Aufnahme der Tätigkeit)

Art der Kosten	Kosten	Fachkraft	Arbeitgeber*in	Unterstützungsmöglichkeiten
Reisekosten vom Flughafen zum Einsatzort	ca. 150 €	x	(x)	
Erste Wohnungsmiete	abhängig vom Einsatzort/ Wohnort	x	(x)	
Kautions der Wohnung	abhängig von der Wohnung	x	(x)	
Wohnungseinrichtung	abhängig von der Wohnung	x	(x)	
Öffentlicher Nahverkehr	abhängig vom Einsatzort/ Wohnort	x		

Art der Kosten	Kosten	Fachkraft	Arbeitgeber*in	Unterstützungsmöglichkeiten
Handyvertrag	abhängig von Anbieter und Leistungen	x		
Haftpflichtversicherung	abhängig von Anbieter	x		
Verpflegung		x	(x)	
Arbeitskleidung	abhängig von der Branche	x	(x)	



Unterstützungsmöglichkeiten seitens des*der Arbeitgebers*in

- Individuelle Absprachen
- Teilweise Kostenübernahme sinnvoll → enorme Kosten, die die Fachkraft alleine tragen muss
- „Win-Win“-Situation

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

IQ Regionale Fachkräftenetzwerke – Einwanderung Thüringen

0361 511 500 12

iq-fkne-th@ibs-thueringen.de

Bildnachweise:

IQ Fachstelle Interkulturelle Kompetenzentwicklung & Antidiskriminierung, VIA Bayern e. V.
IQ Netzwerk Niedersachsen, RKW Nord GmbH

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert.



In Kooperation mit:



Institut für Berufsbildung
und Sozialmanagement
gemeinnützige GmbH

www.iq-thueringen.de